

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

ФИО и должность автора: Пашкова Виктория Петровна - руководитель отдела государственно-правовой работы аппарата акима Есильского района.

Дата: 07.10.2025.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Молодёжная политика: занятость, образование, жилье.

Ключевые слова молодежная безработица, уровень занятость молодежи, трудоустройство выпускников , государственная программа занятости, молодежная политика.

Цель аналитической записки проанализировать уровень молодежной политики, безработицы, выявить ключевые причины и предложить эффективные меры по ее стабилизации и снижению.

Молодёжь — стратегический ресурс социально-экономического и политического развития государства. В условиях глобализации, ускоренного научно-технического прогресса и трансформации рынка труда роль молодого поколения в обеспечении устойчивости общества возрастает. Эффективная молодёжная политика формирует кадровый потенциал, снижает социальные риски и способствует развитию человеческого капитала.

Вместе с тем, в Казахстане сохраняются проблемы, связанные с трудоустройством, качеством образования и доступностью жилья для молодых граждан, что требует принятия системных мер.

Молодежная безработица является одной из актуальных социально-экономических проблем, оказывающих влияние на устойчивость и будущее развитие любой страны. Молодые люди сталкиваются с трудностями при трудоустройстве из-за отсутствия опыта, низкой квалификации или несоответствия полученного образования требованиям рынка труда.

К основным причинам молодежной безработицы относятся: структурные изменения в экономике, ограниченное количество рабочих мест для начинающих специалистов, слабая система профориентации, недостаточная связь между учебными заведениями и работодателями, а также отсутствие мотивации и карьерных перспектив у части молодежи.

В ходе подготовки аналитической записки были использованы официальные статистические данные за 2022 по 2025 года, а также обзор государственной и международной практики в области занятости молодежи.[1] [4]

Согласно официальным данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, уровень молодежной безработицы в возрасте 15-24 лет за последние три года демонстрирует незначительную, но положительную динамику. В 2022 и 2023 годах показатель оставался стабильным и составлял 3,8%, а по итогам 2024 года снизился до 3,7%, за первый квартал 2025 года снижение до 3,1%. [5]

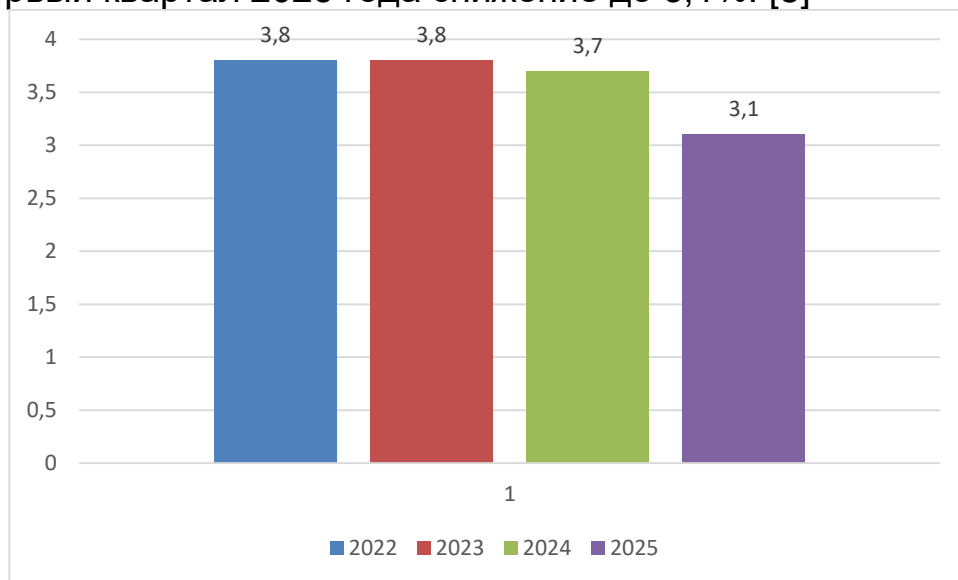


Рисунок-1: Уровень молодежной безработицы в Казахстане

Важно развивать систему психологической поддержки в учебных заведениях, создавать молодёжные центры адаптации и проводить просветительские кампании по вопросам ментального здоровья. Молодые специалисты сталкиваются с проблемой недостатка опыта работы, что создаёт «замкнутый круг» при трудоустройстве. Ограниченный доступ к финансам и навыкам ведения бизнеса препятствует развитию молодежного предпринимательства. Для снижения уровня безработицы требуется расширение практико - ориентированного обучения и создание системы обязательных стажировок совместно с работодателями.

В сельских школах и колледжах наблюдается нехватка компьютеров, нестабильный интернет и ограниченный доступ к онлайн-ресурсам, что затрудняет цифровое обучение и участие в онлайн-курсах. Это снижает шансы сельской молодёжи на получение качественного образования и равный старт. В системе образования сохраняется разрыв между подготовкой кадров и потребностями рынка труда. Лишь менее 20% студентов проходят полноценные стажировки у работодателей, а цифровизация учебного процесса в регионах развита недостаточно. Программы «Жас маман» и «Болашақ» направлены на подготовку квалифицированных специалистов, однако их охват ограничен. Недостаточная вовлеченность работодателей в процесс подготовки кадров затрудняет трудоустройство выпускников. Развитие дуального

образования, наставничества и академической мобильности способно повысить конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда.

Высокая стоимость жилья и жёсткие условия ипотечных программ делают приобретение собственного жилья недоступным для большинства молодых семей. Программы от АО «Отбасы банк» охватывают лишь часть молодежи и не решают проблему комплексно.

В сельских регионах сохраняется дефицит качественного жилья для врачей и учителей. Для улучшения ситуации необходимо развивать арендное жильё с господдержкой, создавать общежития нового типа для молодых специалистов и расширять льготные ипотечные программы.

В период с 2023 по 2025 годы отмечается положительная динамика по ключевым направлениям молодежной политики. Уровень занятости молодых граждан вырос с 68% до 73% (+5%), что связано с расширением программ стажировок и поддержки молодежного предпринимательства.

В сфере образования наблюдается рост охвата и качества подготовки кадров - показатель увеличился с 55% до 65% (+10%), чему способствовало внедрение дуального обучения и цифровизации учебного процесса. Доступность жилья для молодежи также повысилась: с 40% до 50% (+10%) благодаря развитию льготной ипотеки и арендного жилья с господдержкой.

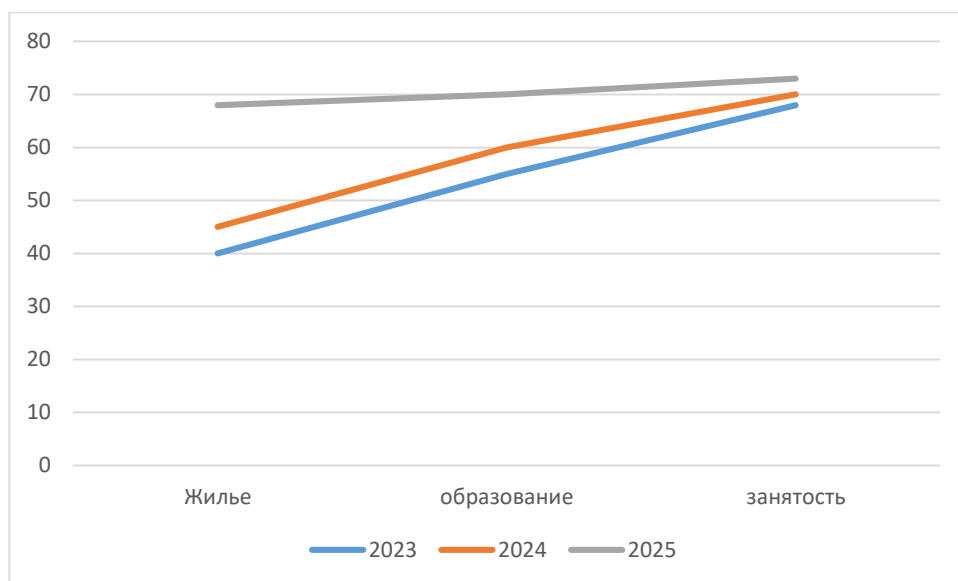


Рисунок-2 Динамика ключевых показателей молодежной политики (2023-2025)

Основные проблемы, усугубляющие ситуацию с молодежной безработицей:

- Низкая информативность молодежи о возможностях трудоустройства и профессионального развития;
- Недостаточное развитие механизмов стажировок и наставничества;

- Географическая ограниченность рабочих мест (высокая концентрация в крупных городах)
- Недостаточное развитие инфраструктуры для молодежи в малых городах и сельских населённых пунктах.

В Казахстане реализуются различные программы, направленные на стимулирование занятости молодежи:

«Жастар практикасы» (Молодежная практика) – временная занятость выпускников с частичным финансированием заработной платы государством;[2]

«С дипломом – в село!» – программа по привлечению молодых специалистов в сельские районы с предоставлением социальной поддержки;[2]

«Первое рабочее место» – инициатива для трудоустройства молодежи без опыта.[2]

Несмотря на наличие таких программ, их масштаб и охват не всегда достаточны для кардинального изменения ситуации, особенно в части устойчивого трудоустройства.

Многие страны сталкиваются с аналогичной проблемой и разрабатывают комплексные решения. Ниже приведены успешные практики, которые могут быть адаптированы в Казахстане:

Германия: Система дуального образования, которая сочетает обучение в колледжах с практикой на предприятиях. Более 50% молодежи в возрасте 15–24 лет проходят такую подготовку, что снижает уровень безработицы до 5–6% в этой возрастной группе.[3]

Швеция: Программы наставничества для молодых соискателей и активное участие частного сектора в создании рабочих мест через государственные субсидии.[3]

Южная Корея: Программа YouthHope Foundation, предлагающая финансовую и консультационную поддержку для молодежи, желающей начать собственный бизнес или пройти профессиональную переподготовку.[3]

Франция: Программа «GarantieJeunes», в рамках которой молодежь получает поддержку при трудоустройстве, включая сопровождение и гарантированный минимальный доход в период поиска работы.[3]

Показатель в 3,7% молодежной безработицы в Казахстане 2024 год является сравнительно низким по международным меркам, однако он не отражает всю полноту проблемы. Высокий уровень неформальной занятости, трудовая миграция и скрытая безработица среди молодежи требуют более глубокой системной работы. Необходима не только поддержка молодежи при трудоустройстве, но и реформирование системы профессионального образования и взаимодействие с работодателями.[4]

Для эффективного снижения молодежной безработицы в стране рекомендуется рассмотреть следующие меры:

1. Расширение программ наставничества и стажировок.

Создание национальной платформы по организации стажировок и менторской поддержки для молодежи с участием частного сектора, по примеру шведских программ. Это позволит молодежи легче ориентироваться в профессиональной среде и адаптироваться к требованиям работодателей.

2. Поддержка молодежного предпринимательства.

Разработка специализированных грантовых и кредитных программ для начинающих предпринимателей.

3. Развитие социальной инфраструктуры в малых городах.

Создание молодежных центров, коворкингов, культурных и спортивных пространств в малых городах и сельских населенных пунктах. Это повысит привлекательность проживания и трудоустройства.

4. Поддержка молодежи.

Разработка и внедрение комплексных программ по возвращению NEET-молодежи (не занятых в образовании, трудовой деятельности или обучении) в активную социальную и экономическую жизнь через индивидуальные планы развития, обучение и наставничество.

5. Расширение льготных ипотечных программ.

Список использованных источников

1. Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан. (2024). Официальные статистические данные по уровню молодежной безработицы // <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/dynamic-tables/> (Дата обращения 06.10.2025)
2. Трудоустройство выпускников ВУЗов // https://egov.kz/cms/ru/articles/job_search/vipusknik (Дата обращения 06.10.2025)
3. Центр развития трудовых ресурсов. (2023). Обзор систем профессионального образования Германии, Южной Кореи и Франции // https://erdo.enbek.kz/storage/news_files/%D0%9D%D0%B0%D1%86%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81.pdf (Дата обращения 06.10.2025)
4. Национальный доклад «Рабочая сила будущего: молодежь на рынке труда Казахстана» // <https://erdo.enbek.kz/main/publish/1> (Дата обращения 06.10.2025)
5. Бюро национальной статистики РК // <https://stat.gov.kz> (Дата обращения 06.10.2025)