

Кому: Министру труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Жакуповой С.К.

ФИО и должность автора: Сагынтай С.А., Главный специалист отдела земельных отношений, архитектуры и градостроительства города Косшы.

Дата: 17.09.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Ситуация на рынке труда в Республике Казахстан

Ключевые слова: самозанятость, трудовая политика, дополнительное образование, молодежная активность, профессиональная ориентация.

Рынок труда в Республике Казахстан отражает ключевые социально-экономические процессы, включая уровень занятости населения, масштабы неформальной занятости и вовлечённость молодёжи в трудовую деятельность.

Цель данной аналитической записи — проанализировать текущее состояние рынка труда, выявить основные проблемы и риски, а также рассмотреть возможные пути их решения. В исследовании использованы данные официальной статистики, а также методы сравнительного и структурного анализа.

Рассмотрим состояние рынка труда. В IV квартале 2024 года уровень безработицы в Казахстане снизился до 4,6% по сравнению с 4,7% в том же периоде предыдущего года [1]. Численность безработных при этом увеличилась на 2,4 тысячи и достигла 448,2 тысячи человек. Одновременно число занятых выросло на 154,8 тысячи, достигнув 9,20 миллионов.

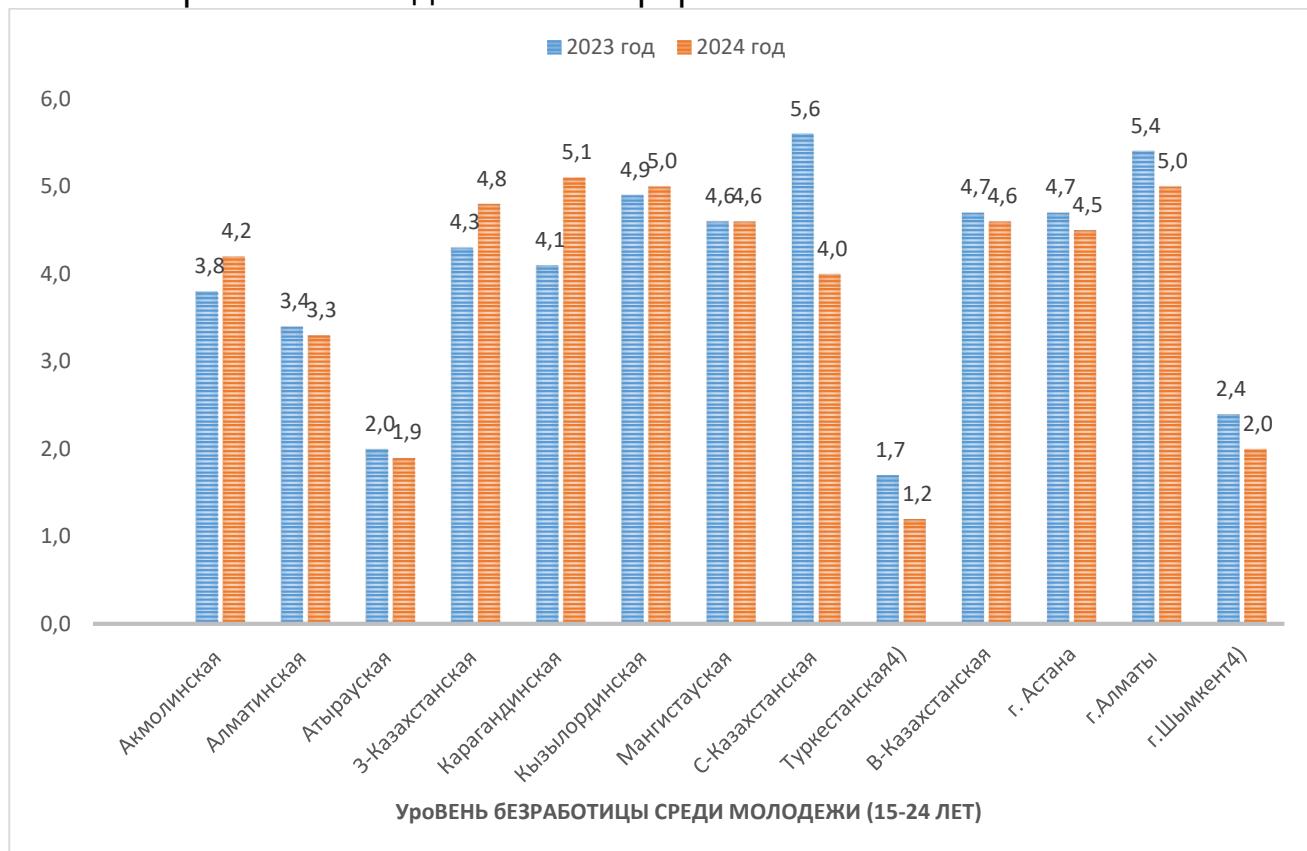
В I квартале 2025 года уровень безработицы в Казахстане сохранился на уровне 4,6%, что совпадает с показателями предыдущих двух кварталов [1]. Число безработных уменьшилось на 1,2 тысячи по сравнению с прошлым годом и составило 451,5 тысячи человек. Одновременно количество занятых выросло на 71,2 тысячи и достигло 9,3 миллиона. Уровень безработицы среди молодёжи в возрасте от 15 до 34 лет снизился с 3,3% в IV квартале 2024 года до 3,1%. Рабочая сила увеличилась на 115,1 тысячи человек, достигнув 9,74 миллиона.

Рынок труда в Республике Казахстан во втором квартале 2025 года демонстрирует стабильность: уровень безработицы остаётся на уровне 4,6%, наблюдается рост численности занятых и рабочей силы. Это свидетельствует о восстановлении экономической активности и эффективной реализации государственных мер в сфере занятости.

Вместе с тем сохраняются риски, связанные с качеством рабочих мест и скрытой безработицей.

Уровень безработицы среди молодёжи в возрасте от 15 до 34 лет снизился с 3,4% до 3,3%. Общая численность рабочей силы увеличилась на 157,1 тысячи человек и составила 9,65 миллионов. [1]

Данные отражают тенденции к постепенному снижению уровня безработицы при росте занятости и расширении рабочей силы, что свидетельствует о положительной динамике на рынке труда. В то же время наблюдается необходимость оценки качества занятости и дальнейшего анализа проблем молодёжной и неформальной занятости.



На представленной диаграмме отражены уровни безработицы в различных областях Республики Казахстан за 2023-2024 год. В графике отображены не все 17 регионов, а лишь те, где показатели были наиболее значимыми с аналитической точки зрения.

В 2023 году наибольший уровень безработицы среди молодежи был зафиксирован в г. Алматы (5,4%) и Мангистауской области (4,9%). В 2024 году в этих регионах наблюдается снижение показателей — до 5,0% в Алматы и 5,0% в Мангистауской области.

Минимальные уровни безработицы зарегистрированы в Туркестанской области (1,7% в 2023 и 1,2% в 2024) и г. Шымкент (2,4% в 2023 и 2,0% в 2024). Снижение уровня безработицы в этих регионах может быть связано с активным развитием малого и среднего бизнеса, а также с высокой долей самозанятого населения.

В то же время в ряде регионов отмечен рост уровня безработицы: Акмолинская область увеличила показатель с 3,8% до 4,2%, Карагандинская область — с 4,1% до 4,8%, Алматинская область — с 4,3% до 4,8%.

Показатель в Кызылординской области остался стабильным на уровне 4,6%, что может свидетельствовать о высокой степени экономической активности населения или наличии развитого сектора неформальной занятости, что требует дополнительного анализа.

Таблица-1. Основные показатели рынка труда в Республике Казахстан (IV кв. 2024 – II кв. 2025)

Показатель	IV кв. 2024	I кв. 2025	II кв. 2025
Уровень безработицы, %	4,6	4,6	4,6
Численность безработных, тыс. чел.	448,2	451,5	448,8
Численность занятых, млн чел.	9,20	9,30	9,30
Уровень безработицы среди молодёжи, %	3,3	3,1	3,1
Общая рабочая сила, млн чел.	9,65	9,74	9,74

Источник: Бюро национальной статистики Республики Казахстан. Основные показатели рынка труда, 2024–2025 гг

Рынок труда Республики Казахстан в 2024–2025 годах демонстрирует умеренную положительную динамику. Уровень безработицы остаётся стабильным на уровне 4,6%, с тенденцией к снижению среди молодёжи. Численность занятых и рабочей силы постепенно растёт, что указывает на восстановление экономической активности и эффективность антикризисных мер государства.

Однако статистическая стабильность не отражает всех структурных проблем, в частности: качество новых рабочих мест остаётся на низком уровне (низкая заработка плата, отсутствие социальных гарантий); неформальная занятость продолжает занимать существенную долю, особенно в сельской местности и малом бизнесе; трудоустройство молодёжи сталкивается с ограничениями по уровню подготовки, нехваткой опыта и слабой социальной адаптацией.

По оценкам Бюро национальной статистики и международных организаций, доля неформальной занятости в Казахстане сохраняется на высоком уровне — около 22–30% в отдельных секторах (особенно в сельском хозяйстве, торговле, строительстве и бытовых услугах). Это означает, что значительная часть работающего населения:

- не имеет официального трудового договора;
- не охвачена системой социального страхования;
- не накапливает пенсионный стаж;
- лишена гарантий безопасности и стабильности труда.

В Казахстане сохраняется уровень молодежной безработицы на уровне 3,7% — особенно среди выпускников колледжей и вузов, чьи навыки не соответствуют требованиям рынка. Система профподготовки и переподготовки слабо ориентирована на практические навыки, быстро меняющиеся требования и потребности экономики (особенно в ИТ, технических и сервисных профессиях).

Отсутствие гибких образовательных траекторий ограничивает возможности для трудоустройства и карьерного роста молодежи. В Казахстане старшеклассники часто сталкиваются с ограниченным доступом к международному опыту и межкультурному обмену, что сдерживает развитие их социальной адаптации, расширение кругозора и формирование гражданской активности.

Отсутствие подобных программ снижает мотивацию молодёжи к участию в общественной жизни и ограничивает понимание глобальных процессов, что важно в условиях современной экономики и общества.

Краткосрочные международные поездки могут помочь молодым людям развить навыки коммуникации, толерантности и критического мышления, а также стимулировать их к активному гражданскому поведению и профессиональному росту.

Сегодня многие старшеклассники в Казахстане, особенно из регионов и сельской местности, имеют ограниченные возможности для получения международного опыта. Недостаток межкультурного взаимодействия, общения с ровесниками из других стран и участия в международных образовательных проектах приводит к:

- суженному кругозору;
- низкой мотивации к активной социальной и гражданской позиции;
- слабой ориентации в глобальных процессах и вызовах;
- трудностям адаптации в быстро меняющемся обществе.

На фоне усиливающейся глобализации и цифровой трансформации такие поездки способны стать важным инструментом ранней профориентации, развития критического мышления, коммуникативных и межкультурных навыков, а также формирования у школьников установки на социальную вовлеченность и ответственность.

Социальная неактивность среди подрастающего поколения, особенно в сельских округах, остается одной из актуальных проблем в Казахстане.

Многие школьники вне крупных городов имеют ограниченный доступ к внеурочной занятости — спортивным секциям, кружкам, творческим студиям и культурным мероприятиям. Это приводит к:

- пассивному стилю жизни и сниженной мотивации к развитию,
- рискам девиантного поведения (в том числе алкоголизация, правонарушения),

отсутствию навыков командной работы, лидерства и самовыражения.

Рекомендации:

1. Усилить меры по сокращению неформальной занятости и повышению качества рабочих мест:

- государство: налоговые льготы, (налоговые и социальные льготы при официальном оформлении работников) цифровизация учета, акцент на качество в программах занятости.

- работодатели: стимулы за официальное трудоустройство, упрощение трудовых процедур, создание безопасных условий труда.

- работники: доступ к обучению, информированность о правах, мотивация к легальной занятости.

2. Развивать программы профессиональной подготовки и переподготовки, особенно для молодежи.

- Молодежь — одна из наиболее уязвимых групп на рынке труда: высокий уровень безработицы (особенно среди выпускников вузов и колледжей).

- Множество молодых людей не имеют востребованных практических навыков, что ограничивает их трудоустройство.

3. Рассмотреть возможность включения в государственные и образовательные инициативы краткосрочных международных поездок для старшеклассников с целью расширения их кругозора, социальной адаптации и формирования мотивации к активному участию в жизни общества

- Развитие программ обмена: Рекомендуется развивать программы краткосрочных международных поездок для старшеклассников, включая участие в международных олимпиадах, летних лагерях и культурных обменах.

- Сотрудничество с международными организациями: Необходимо наладить сотрудничество с международными образовательными учреждениями и организациями для реализации совместных программ.

- Поддержка сельской молодежи: Особое внимание следует уделить предоставлению возможностей для обучающихся из сельских регионов, чтобы обеспечить равный доступ к международному опыту.

4. В рамках профилактики социальной неактивности среди подрастающего поколения, особенно в сельских округах, рекомендовано внедрение дополнительных секций, кружков, спортивных и культурных программ в школьной системе.

- Создание и финансирование кружков и секций в сельских школах, включить это в базовое финансирование школ или через отдельные грантовые программы;

- Привлечение местных специалистов и волонтеров;

- Поддержка педагогов дополнительного образования, оплата почасовой занятости, обучение местных энтузиастов;
- Мобильные культурные и спортивные центры;
- Интеграция с государственными и молодежными программами;
- Внедрение онлайн-секций и кружков (робототехника, программирование, иностранные языки) — особенно в селах с ограниченным кадровым потенциалом;

Список использованных источников

1. Бюро национальной статистики Республики Казахстан. Основные показатели рынка труда. <https://stat.gov.kz>