

Кому: Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

ФИО и должность автора: Кожагалиева А.Б., главный специалист отдела камерального контроля Департамента внутреннего государственного аудита по Акмолинской области.

Дата: 22.05.2025 года

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Отток рабочей силы в Зарубежные страны.

Ключевые слова: миграция, работа, заработок, рабочая сила, Акмолинская область.

В последние годы число казахстанцев, уезжающих на работу за границу, значительно выросло. Многие из них отправляются на сезонные работы или по приглашению компаний.

В большинстве случаев миграция носит вынужденный характер из-за снижения качества инфраструктуры регионов, условий жизнеобеспечения, отсутствия возможностей постоянной занятости, роста стоимости жизни, инфляции и низких реальных доходов.

Большинство трудовых мигрантов из Казахстана — это специалисты в области технологий, экономики и педагогики. С увеличением дефицита специалистов ситуация становится более напряженной, и это непременно отразится на рынке труда.

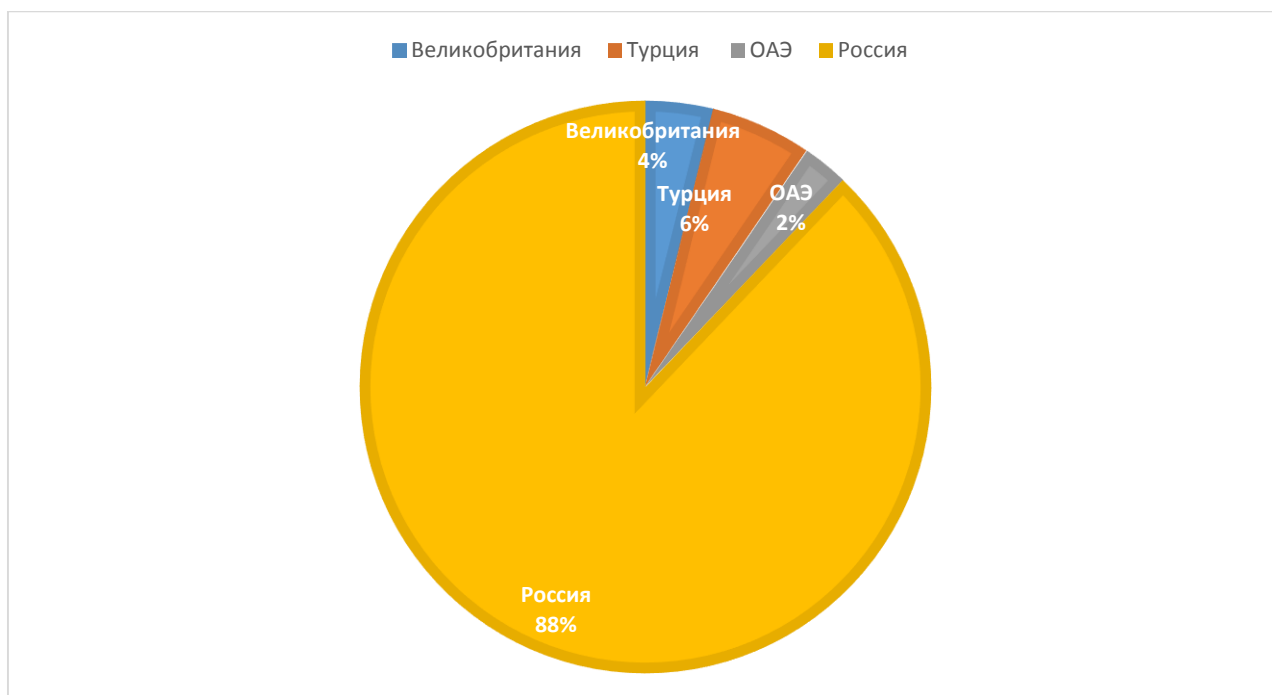
В 2023 году на работу за границу уехали 191 000 казахстанцев, а в 2024 году - 140 521. Среди основных направлений: Россия, Южная Корея, Турция, Великобритания и ОАЭ. Российский маршрут объясняется близостью страны и знанием языка.

Это связано с разницей в заработной плате и состоянием трудового рынка. Зарплаты в странах Западной Европы и условия труда значительно более привлекательны.

Однако не только казахстанцы стремятся работать на низкоквалифицированных работах в Европе. Также уезжают граждане Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана, Румынии и Болгарии.

В интернете можно найти множество вакансий для трудовых мигрантов, таких как инженеры, сварщики, водители тяжелых грузовиков, медицинские работники, повара, садовники и другие. Например, в Европе предлагают зарплату от 1,3 до 1,7 млн тенге для сварщиков, от 1,7 до 2 млн тенге для инженеров и от 1 до 1,5 млн тенге для сборщиков клубники. При этом опыт работы часто не является обязательным требованием.

Выезд казахстанцев на работу за границу - явление не новое, однако за последние 5 лет этот процесс значительно активизировался. Только в 2024 году 4 446 казахстанцев поехали в Великобританию, 3 000 - в ОАЭ, 6 595 - в Турцию и 101 622 - в Россию.



Основные направления трудовых мигрантов в 2024 году

Согласно данным Бюро национальной статистики, Численность населения Акмолинской области на 1 апреля 2025г. составила 787,3 тыс. человек, в том числе 452,0 тыс. человек (57,4%) – городских, 335,3 тыс. человек (42,6%) – сельских жителей.

Естественный прирост населения в январе–марте 2025г. составил 369 человек (в соответствующем периоде предыдущего года - 695 человек).[2]

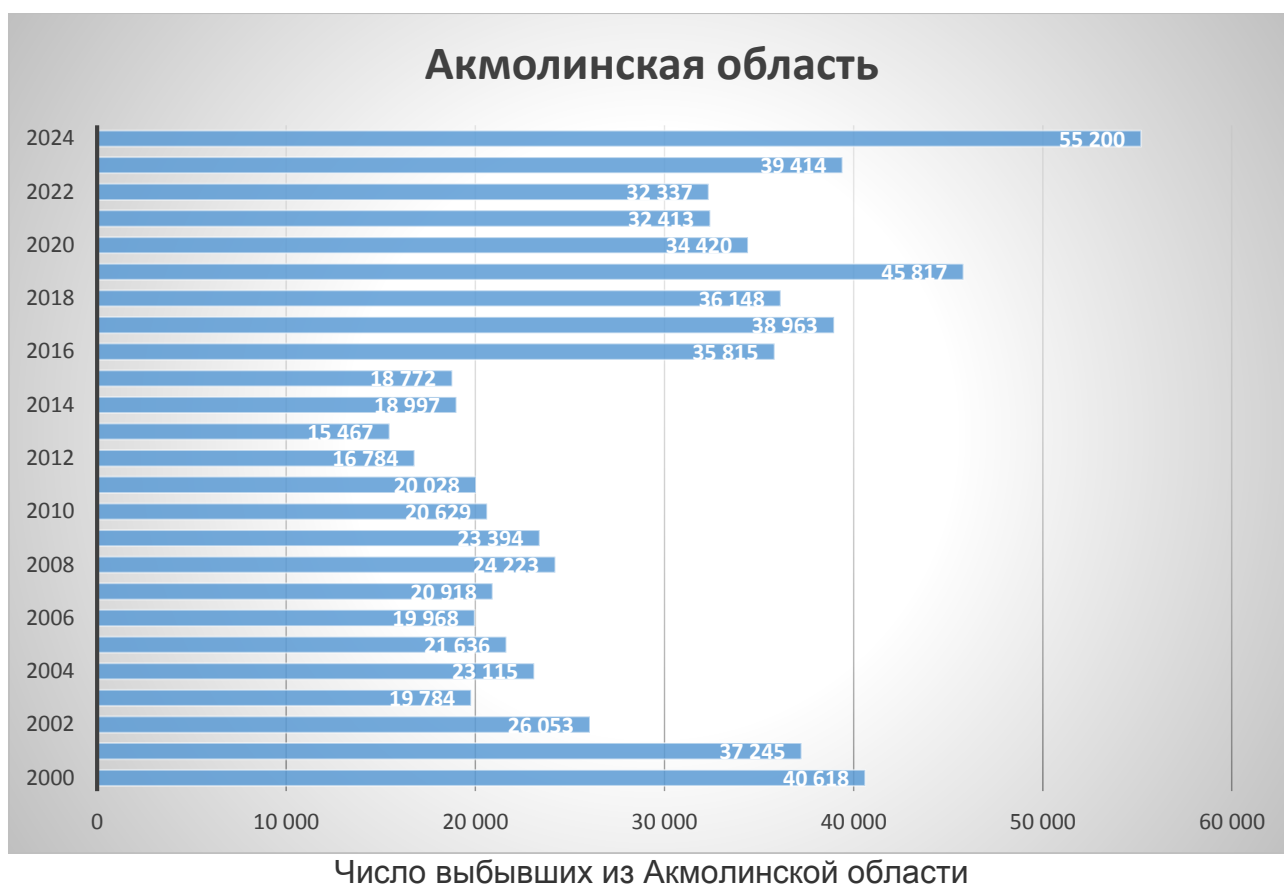
При этом, численность рабочей силы в Акмолинской области в 2024 году составляла 421,2 тыс.человек, в 2019 году 428,3 тыс. человек, в 2000 году 435,1 тыс.человек.

По Акмолинской области начиная с 2022 года наблюдается снижение рабочей силы.

Уровень миграции по Акмолинской области за 2000-2024 годы показывает, что наибольшее выбытие населения зафиксировано в 2024 году 55,2 тыс. человек, в 2019 году 45,8 тыс.человек и в 2000 году 40,6 тыс. человек.

В 2024 году с Акмолинской области выбыло на 1,4 раза больше людей чем в 2023 году.

С 2003 года по 2015 годы по Акмолинской области наблюдалась стабилизация выбывающих. Однако с 2016 года статистика резко выросла, что обусловлено низкой заработной платой и ростом потребительских расходов населения.



Для легализации трудовых мигрантов проводится определенная работа. В рамках концепции миграционной политики на 2023-2027 годы разрабатываются двусторонние соглашения (меморандумы) с такими странами, как Турция, ОАЭ, Саудовская Аравия, Великобритания, Корея, Израиль, Германия, Катар. Великобритания также намерена заключить меморандум о трудовой миграции. А проекты соглашений с Израилем, ОАЭ и Саудовской Аравией находятся на стадии рассмотрения контрагентами.

Следует отметить, что среди межгосударственных соглашений задержки есть только с Кореей. В то время как с другими странами они уже заключены. Были разработаны проекты соглашений с Латвией и Новой Зеландией. В 2024 году, в рамках визита Президента Казахстана в Катар, было подписано соглашение с этой страной.

В результате страна может потерять квалифицированных специалистов. Это явление наблюдается во всех постсоветских странах, и его можно назвать настоящей проблемой. Социологи называют этот процесс «утечкой мозгов» («brain drain»).

Известны факты нарушения законодательства казахстанцами, которые приезжают работать в Европу. Вместо того, чтобы собирать ягоды и фрукты на ферме, они незаконно работали на стройке. [1]

Облегчение миграции может привести к увеличению числа, желающих уехать за границу казахстанцев, а также к тому, что они могут остаться там, привыкнув к более высоким условиям жизни.

Таким образом, для сокращения трудовой миграции в Казахстане, в том числе в Акмолинской области, предлагаются следующие меры воздействия:

1. Повышение заработных плат для рабочих специальностей где оплата производится за объем выполненных работ.
2. Создание заводов, теплиц, ферм на подобии зарубежных.
3. Обеспечение жильем на период работы на территории заводов и ферм.
4. Обучение и отсутствие требований по опыту и специальных навыков, образования.

Список использованных источников:

1. Международное информационное агентство «Казинформ»
<https://www.inform.kz/ru/trudovaya-migratsiya-140-tisyach-kazahstantsev-rabotayut-za-rubezhom> Дата обращения: 22.05.2025 года.
2. Бюро национальной статистики.
<https://stat.gov.kz/ru/region/akmola/dynamic-tables/38/>
Дата обращения: 22.05.2025 года.