

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

ФИО и должность автора: Кайрбекова М.Е, Главный специалист единой службы управления персоналом аппарата акима Есильского района Акмолинской области.

Дата: 26.05.2025.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-24 лет).

Ключевые слова молодежная безработица, уровень занятости молодежи, трудоустройство выпускников, государственная программа занятости, молодежная политика.

Молодежная безработица является одной из актуальных социально-экономических проблем, оказывающих влияние на устойчивость и будущее развитие любой страны. Молодые люди сталкиваются с трудностями при трудоустройстве из-за отсутствия опыта, низкой квалификации или несоответствия полученного образования требованиям рынка труда.

Цель аналитической записки проанализировать уровень молодежной безработицы в возрасте 15-24 лет, выявить ключевые причины данной ситуации и предложить эффективные меры по ее стабилизации и снижению.

К основным причинам молодежной безработицы относятся: структурные изменения в экономике, ограниченное количество рабочих мест для начинающих специалистов, слабая система профориентации, недостаточная связь между учебными заведениями и работодателями, а также отсутствие мотивации и карьерных перспектив у части молодежи.

В ходе подготовки аналитической записки были использованы официальные статистические данные за 2022 по 2024 года, а также обзор государственной и международной практики в области занятости молодежи.[1] [4]

Согласно официальным данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, уровень молодежной безработицы в возрасте 15-24 лет за последние три года демонстрирует незначительную, но положительную динамику. В 2022 и 2023 годах показатель оставался стабильным и составлял 3,8%, а по итогам 2024 года снизился до 3,7%.[1]

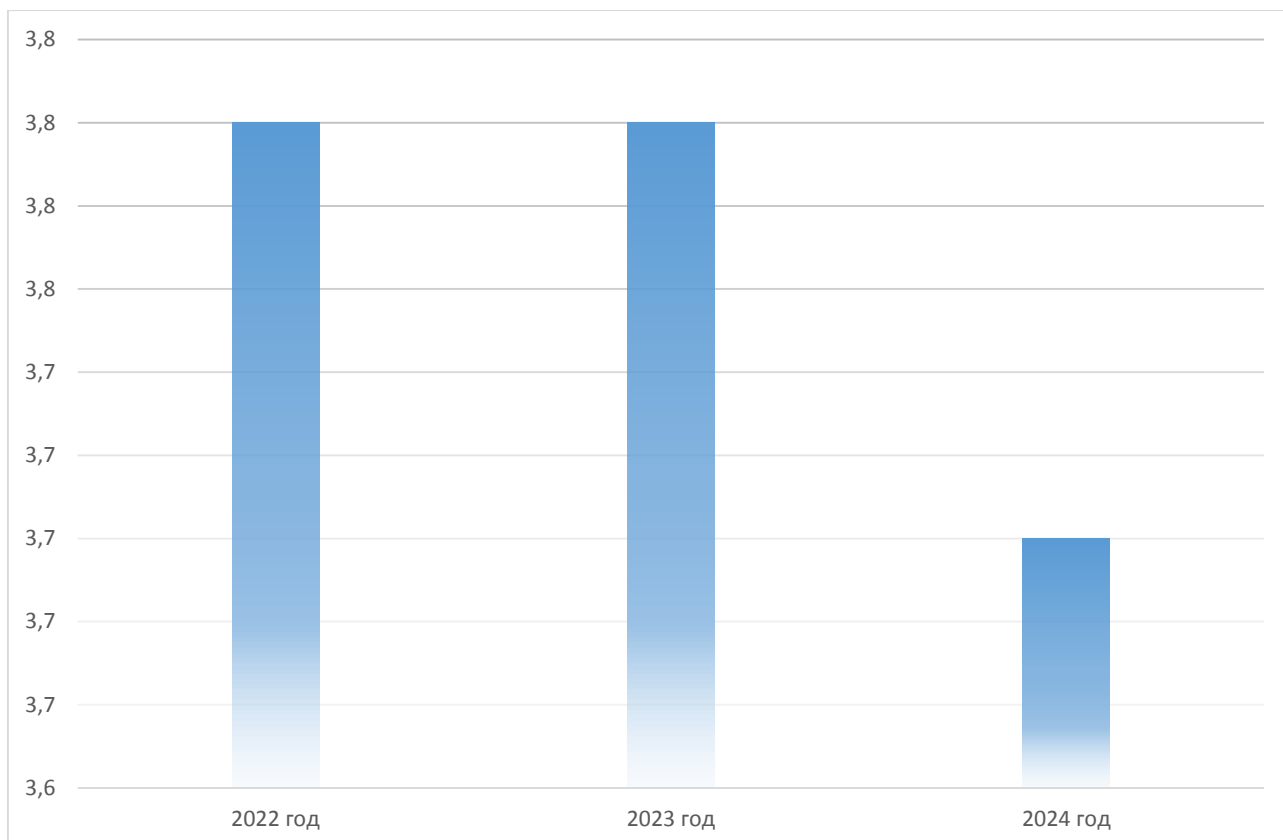


Диаграмма 1: Уровень молодежной безработицы в Казахстане (в возрасте 14-24 лет)

Несмотря на кажущуюся стабильность за этими цифрами значимые региональные различия. В ряде областей, особенно в сельской местности и малых городах, уровень молодежной безработицы превышает средний по стране. Наиболее уязвимыми остаются выпускники колледжей и вузов, не имеющие практического опыта, а также молодежь, не охваченная и не вовлеченная в трудовую деятельность.

Основные проблемы, усугубляющие ситуацию с молодежной безработицей:

- Низкая информативность молодежи о возможностях трудоустройства и профессионального развития;
- Недостаточное развитие механизмов стажировок и наставничества;
- Географическая ограниченность рабочих мест (высокая концентрация в крупных городах)
- Недостаточное развитие инфраструктуры для молодежи в малых городах и сельских населённых пунктах

В Казахстане реализуются различные программы, направленные на стимулирование занятости молодежи:

- «Жастар практикасы» (Молодежная практика) – временная занятость выпускников с частичным финансированием заработной платы государством;[2]
- «С дипломом – в село!» – программа по привлечению молодых специалистов в сельские районы с предоставлением социальной поддержки;[2]
- «Первое рабочее место» – инициатива для трудоустройства молодежи без опыта.[2]

Несмотря на наличие таких программ, их масштаб и охват не всегда достаточны для кардинального изменения ситуации, особенно в части устойчивого трудоустройства.

Многие страны сталкиваются с аналогичной проблемой и разрабатывают комплексные решения. Ниже приведены успешные практики, которые могут быть адаптированы в Казахстане:

- Германия: Система дуального образования, которая сочетает обучение в колледжах с практикой на предприятиях. Более 50% молодежи в возрасте 15–24 лет проходят такую подготовку, что снижает уровень безработицы до 5–6% в этой возрастной группе.[3]
- Швеция: Программы наставничества для молодых соискателей и активное участие частного сектора в создании рабочих мест через государственные субсидии.[3]
- Южная Корея: Программа YouthHope Foundation, предлагающая финансовую и консультационную поддержку для молодежи, желающей начать собственный бизнес или пройти профессиональную переподготовку.[3]
- Франция: Программа «GarantieJeunes», в рамках которой молодежь получает поддержку при трудоустройстве, включая сопровождение и гарантированный минимальный доход в период поиска работы.[3]

Показатель в 3,7% молодежной безработицы в Казахстане 2024 год является сравнительно низким по международным меркам, однако он не отражает всю полноту проблемы. Высокий уровень неформальной занятости, трудовая миграция и скрытая безработица среди молодежи требуют более глубокой системной работы. Необходима не только поддержка молодежи при трудоустройстве, но и реформирование системы профессионального образования и взаимодействие с работодателями.[4]

Для эффективного снижения молодежной безработицы в стране рекомендуется рассмотреть следующие меры:

1. Расширение программ наставничества и стажировок.

Создание национальной платформы по организации стажировок и менторской поддержки для молодежи с участием частного сектора, по примеру шведских программ. Это позволит молодежи легче

ориентироваться в профессиональной среде и адаптироваться к требованиям работодателей.

2. Поддержка молодежного предпринимательства.

Разработка специализированных грантовых и кредитных программ для начинающих предпринимателей в возрасте до 24 лет с упором на регионы. Примером может служить программа Youth Hope Foundation в Южной Корее.

3. Развитие социальной инфраструктуры в малых городах.

Создание молодежных центров, коворкингов, ИТ-хабов, культурных и спортивных пространств в малых городах и сельских населенных пунктах. Это повысит привлекательность проживания и трудоустройства в этих регионах, снизит отток молодых людей в мегаполисы.

4. Поддержка NEET-молодежи.

Разработка и внедрение комплексных программ по возвращению NEET-молодежи (не занятых в образовании, трудовой деятельности или обучении) в активную социальную и экономическую жизнь через индивидуальные планы развития, обучение и наставничество.

Список использованных источников

1. Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан. (2024). Официальные статистические данные по уровню молодежной безработицы. (Дата обращения: 26.05.2025) <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empty-unempl/dynamic-tables/>
2. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. (2023). Государственные программы содействия занятости молодежи. (Дата обращения: 26.05.2025) [https://egov.kz/cms/ru/articles/job_search/vipusknik#:~:text=%D0%94%D0%BB%D1%8F%20%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%8F%20%D0%B2%20%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B5,%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%20\(%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8\).](https://egov.kz/cms/ru/articles/job_search/vipusknik#:~:text=%D0%94%D0%BB%D1%8F%20%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%8F%20%D0%B2%20%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B5,%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%20(%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%B8%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8).)
3. Центр развития трудовых ресурсов. (2023). Обзор систем профессионального образования Германии, Южной Кореи и Франции. (Дата обращения: 26.05.2025) https://erdo.enbek.kz/storage/news_files/%D0%9D%D0%B0%D1%86%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%81.pdf

4. Национальный доклад «Рабочая сила будущего: молодежь на рынке труда Казахстана». (Дата обращения: 26.05.2025)
<https://erdo.enbek.kz/main/publish/1>