Кому: Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан.

ФИО и должность автора: Жусупова Е. А. - главный специалист отдела анализа предоставления государственных услуг аппарата акима Есильского района Акмолинской области.

Дата: 22.05.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Уровень безработицы в Акмолинской области.

Ключевые слова: безработное лицо, уровень безработицы, уровень долгосрочной безработицы, естественный уровень безработицы, рынок труда, занятость, трудоустройство.

Акмолинская область является регионом с развитой промышленностью, в том числе металлургией, машиностроением, производством продуктов питания и строительной индустрией. Однако, несмотря на это, безработица остается актуальной проблемой, и ее причины могут быть связаны как с общими тенденциями в экономике Казахстана, так и с местными особенностями.

Факторы, влияющие на уровень безработицы:

- Экономические: структурные изменения в отраслях, внедрение новых технологий, автоматизация, сокращение рабочих мест в устаревших секторах.
- Социальные: увольнения по семейным обстоятельствам, миграция, недостаточная квалификация работников.
- Региональные: дисбаланс между предложением и спросом на труд, урбанизация и отток трудоспособного населения из сельской местности.
- Образовательные: несоответствие профессиональных навыков выпускников потребностям рынка труда.

Основной целью является поддержание уровня безработицы на уровне, близком к естественному уровню.

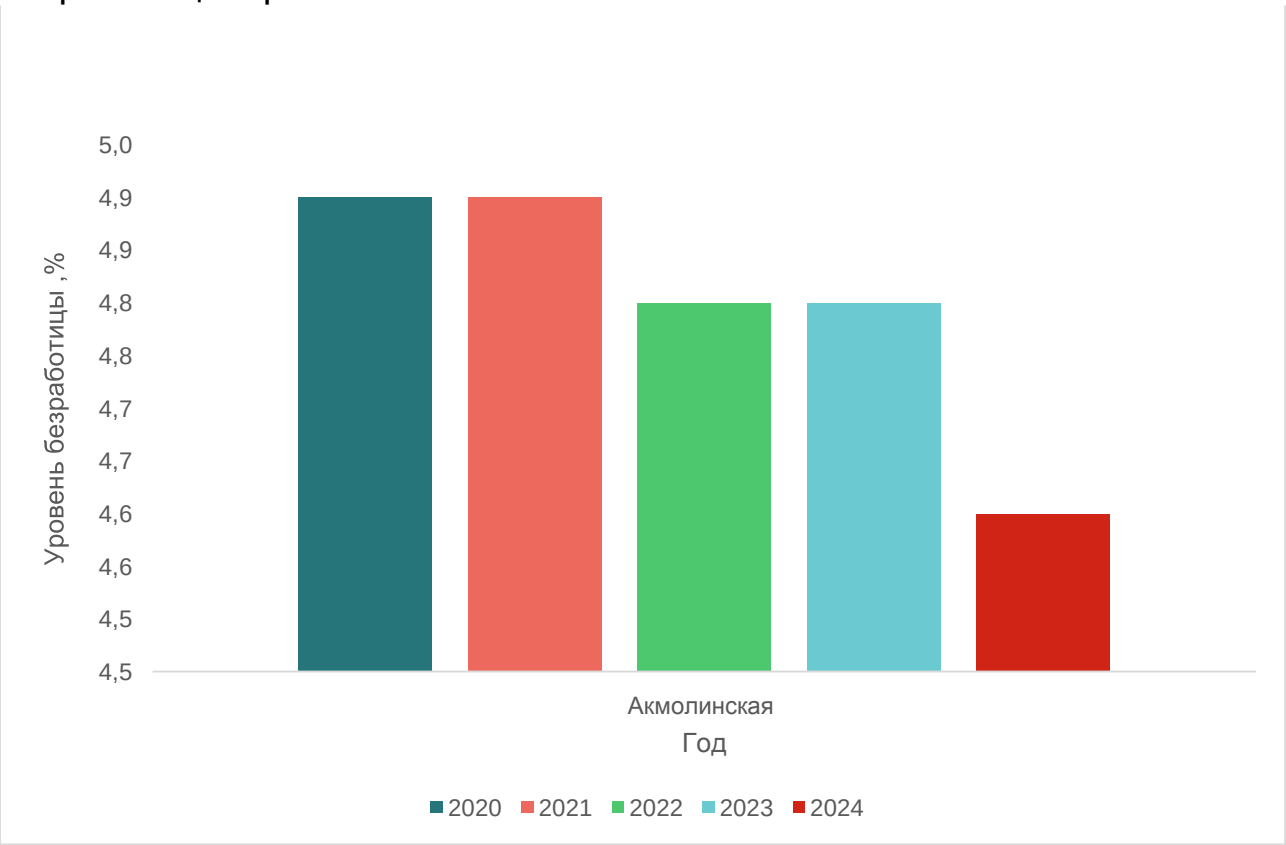
Уровень безработицы в Акмолинской области Республики Казахстан демонстрирует стабильную динамику, находясь ниже среднего по стране. По данным Бюро национальной статистики, в IV квартале 2024 года уровень безработицы составил 4,6%, что соответствует среднему показателю по Казахстану.

Таблица 1. Основные показатели рынка труда Акмолинской области (**IV** квартал 2024 г.)

В таблице показаны данные о численности экономического населения, количестве безработных, уровне безработицы, а также сведения о занятости по основным отраслям.

Показатель	Значение
численность рабочей силы	397,6 тыс. человек
занятое население	378,6 тыс. человек
безработное население	18,9 тыс. человек
уровень занятости	95,2%
уровень безработицы	4,8%
уровень молодежной безработицы (1534 года)	3,2%
уровень долгосрочной безработицы	0.9%

Примечание: В 2023 году уровень безработицы составлял 4,9%, что говорит о положительной тенденции к снижению. Эти данные свидетельствуют о высоком уровне занятости и относительно низкой безработице в регионе.



Уровень безработицы в Акмолинской области (2020-2024 г.)

На диаграмме «Уровень безработицы» показана динамика изменения уровня безработицы в Акмолинской области с 2020 по 2024 год. В 2020 и 2021 годах уровень безработицы сохранялся на уровне 4,9%. В 2022 году снизился до 4.8%. В 2023 году остался на уровне 4.8%. В 2024 снизился на 4.6%.

В ответ на вызовы рынка труда в регионе реализуются различные программы по снижению безработицы.

В 2024 году было создано более 28 тыс. рабочих мест, из которых 22,6 тыс. являются постоянными.

В рамках национальных проектов и программы «100 рабочих мест на 10 тыс. жителей» трудоустроено более 7 тыс. человек. Обучение и переподготовка: 456 человек прошли профессиональное обучение, из которых 86% нашли постоянную работу. Согласно среднесрочному прогнозу, в период с 2024 по 2030 годы в регионе потребуется около 84 тыс. новых работников. Наибольший спрос ожидается на следующие профессии: охранники, инкассаторы, водители, продавцы, бухгалтера, трактористы, средний медицинский персонал по уходу, воспитатели в дошкольном образовании.

Уровень безработицы в Акмолинской области стабильно держится на уровне, сопоставимом со среднереспубликанским. В то же время необходимо продолжать комплексную работу по сокращению безработицы, особенно среди молодежи и в сельской местности. Акцент должен быть сделан на развитие человеческого капитала и формирование гибкого, адаптивного рынка труда. Высокая занятость и низкие показатели молодежной и долгосрочной безработицы указывают на эффективное функционирование региональной экомики.

Особый акцент должен быть сделан на развитие человеческого капитала, модернизацию системы профессионального образования и формирование гибкого, адаптивного рынка труда. Развитие инфраструктуры занятости, поддержка предпринимательских инициатив и программ стажировок также играют ключевую роль.

Высокий уровень занятости и низкие показатели молодежной и долгосрочной безработицы свидетельствуют о стабильности и эффективности функционирования региональной экономики. В дальнейшем важно сохранить положительную динамику за счёт активной координации усилий всех заинтересованных сторон — органов власти, бизнеса и системы образования.

Список использованных источников:

1 Уровень безработицы. Бюро национальной статистики Республики Казахстан: // https://stat.gov.kz/ru/ (Дата обращения 22.05.2025)

2 Министерство труда и социальной защиты РК https://www.enbek.kz/ru

3 Информационно-правовая система нормативно-правовых актов Республики Казахстан // https://adilet.zan.kz/rus/docs/K970002030_ (Дата обращения 22.05.2025)

4 Стратегия занятости Республики Казахстан до 2030 года

5 Официальный сайт акимата Акмолинской области //

https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola/about/structure/people/313?lang=ru (Дата обращения 22.05.2025) 3