Кому: Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан.
ФИО и должность автора: Жангожина А.С., главный специалист ГУ «Аппарата акима Сандыктауского сельского округа» Сандыктауского района.
Дата: 22.05.2025 год.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-34 л), за последние три года Республики Казахстан. (2023-2025гг)

Ключевые слова: рынок труда, безработица среди молодежи, Республика Казахстан, безработное лицо.

Молодежная безработица — это одно из ключевых социально-экономических явлений, оказывающее влияние на устойчивость и развитие любого государства. В Республике Казахстан (РК) уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 34 лет остается актуальной проблемой, несмотря на принимаемые государственные меры.

Уровень молодежной безработицы в Казахстане (в возрасте 15–34 лет) ожидаемо будет ниже, чем в предыдущие годы, продолжая тенденцию к снижению. Последние данные за 2024 год показывают уровень молодежной безработицы в 3,1%, что ниже, чем 3,5% в 2023 году. Это означает, что последние годы наблюдается тенденция к снижению общего уровня безработицы. Это свидетельствует о постепенном улучшении ситуации на рынке труда для молодежи и отражает общую положительную динамику занятости в стране. [1]

Снижение уровня молодежной безработицы может быть связано с рядом факторов, включая развитие программ государственной поддержки занятости, расширение возможностей профессионального образования и стажировок, а также активизацию молодежного предпринимательства. Дополнительно положительное влияние оказывают инвестиции в инфраструктурные и цифровые проекты, создающие новые рабочие места для молодых специалистов.

Молодежная безработица может быть обусловлена рядом факторов, включая недостаточную профессиональную подготовку, ограниченный опыт работы, а также экономические и социальные условия

Для более глубокого понимания ситуации необходимо учитывать не только официальные статистические данные, но и проводить дополнительные исследования, включая анализ категории NEET, чтобы разработать эффективные меры по снижению уровня молодежной безработицы в стране.

Особенно уязвимыми группами являются выпускники вузов и колледжей, молодежь в сельских регионах, а также молодые женщины,

сталкивающиеся с трудностями совмещения работы и семейных обязанностей. Кроме того, немаловажную роль играют и внутренние миграционные процессы — молодые люди переезжают в крупные города в поисках работы, однако не всегда находят трудоустройство, соответствующее их квалификации.

Для более глубокого понимания ситуации полезно рассмотреть уровень молодежной безработицы в Казахстане в сравнении с другими странами ЕАЭС: Казахстан -3,1%, Армения-3,4%, Кыргызстан-2,3%, Россия-0,5%, Беларусь-0,1 %. Эти данные показывают, что Казахстан находится в средней группе по уровню молодежной безработицы среди стран ЕАЭС. [2]

Таким образом, проблема молодежной безработицы в Казахстане остается значимой и требует постоянного внимания со стороны государства, бизнеса и образовательных учреждений.

Эффективная молодежная политика должна быть нацелена не только на краткосрочное трудоустройство, но и на создание условий для долгосрочной профессиональной реализации молодых людей.

Исходя из данных, мы видим, что в 2024 года уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15–34 лет составил **3,1%**, что ниже общего уровня безработицы в стране, равного **4,7%**. В 2024 года этот показатель увеличился до **3,3%**, что также ниже среднего уровня безработицы среди всех возврастных групп.

По состоянию на конец 2024 года, уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15–34 лет составлял 3,9%.[3]

Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-34 лет) начиная с 2023г по первый квартал 2025 гг.

Наименование региона	2023 год	2024 год	2025 I квартал
Республика Казахстан	3,5	3,1	3,1
Абай	2,7	2,6	2,3
Акмолинская	3,3	3,1	3,1
Актюбинская	2,5	2,2	2,8
Алматинская	3,1	3,0	3,1
Атырауская	2,6	2,5	2,4
Жамбылская	3,1	3,0	3,0
Карагандинская	3,0	3,1	3,1
Костанайская	3,1	2,8	2,8
Кызылординская	3,5	3,4	3,4
Павлодарская	2,6	2,7	2,7
С-Казахстанская	4,8	3,7	3,6
Туркестанская[3)]	2,8	2,0	1,9
Ұлытау	3,7	3,4	3,1
В-Казахстанская	3,4	3,3	3,7
г. Астана	4,0	3,9	3,8
г.Алматы	5,2	4,4	4,1
г.Шымкент[3)]	3,7	3,4	3,4

Уровни безработицы.

Согласно последним данным, в Казахстане проживает около 3,7 млн молодых людей в возрасте до 30 лет, что составляет примерно 20% от общего населения страны. Из них более половины — мужчины. [4]

В условиях ограниченного числа рабочих мест и высокой конкуренции на рынке труда, многие молодые люди сталкиваются с трудностями при поиске стабильной работы. Некоторые из них начинают трудовую деятельность с 15–16 лет, устраиваясь на неполный рабочий день или на временные позиции, такие как помощник повара, официант, бариста, грузчик или репетитор. В некоторых случаях молодые люди также занимаются фрилансом или работают в сфере доставки, что позволяет им совмещать работу с учёбой.

Несмотря на положительные тенденции, существует ряд факторов, влияющих на уровень молодежной безработицы:

. Несоответствие между спросом и предложением: многие молодые люди не могут найти работу по специальности, что связано с недостаточной практической подготовкой в образовательных учреждениях.

. Неопытность и отсутствие стажа: работодатели часто требуют опыт работы, которого у молодых специалистов нет.

. Географическая мобильность: молодежь из сельских районов сталкивается с трудностями при переезде в города в поисках работы.

. Социальные и семейные обстоятельства: для молодых женщин наличие детей или семейных обязательств может ограничивать их возможности для трудоустройства.

Государство предпринимает ряд мер для снижения уровня молодежной безработицы:

Программы профессионального обучения: создание центров по обучению и переподготовке молодежи.
Стимулирование предпринимательства: предоставление грантов и кредитов для открытия собственного дела.
Стажировки и практики: сотрудничество с предприятиями для организации практических занятий для студентов и выпускников.
Мобильность рабочей силы: программы поддержки переезда молодежи в регионы с дефицитом рабочих мест.

Для решения этих вопросов, следует продолжать работу по улучшению качества образования, повышение квалификации молодежи и создании условии для труда.

Конкретные предложения:

- Поддержка стартапов и малого бизнеса:
- Реформирование образовательной системы:
- Создание новых рабочих мест:
- Развитие навыков и компетенций.

Список использованных источников:

1. Бюро национальной статистики РК. Агенства по стратегическому планированию и реформ РК: stat.gov.kz//https://stat.gov.kz/ru/region/akmola/dynamic-tables/1499/ (Дата обращения: 22.05.2025г).
2. Статья о сравнении уровня молодежной безработицы в странах ЕАЭС: https://kz.kursiv.media/2025-05-14/svan-liderbezrabkz/(Дата обращения: 22.05.2025г).
3. Электронное правительство РК: Информация о персональных данных пользователей: https://egov.kz/cms/ru (Дата обращения: 22.05.2025г).
4. Бюро национальной статистики РК. Агенства по стратегическому планированию и реформ РК: (https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/dynamic-tables/) (Дата обращения: 22.05.2025г).