

Кому: ГУ "Управление внутренней политики Ақмолинской области"
ФИО и должность автора: Минина Ирина Сергеевна, Ведущий специалист Успенюрьевского сельского округа Бурабайского района.
Дата 26.05.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Молодежь Казахстана на рынке труда

Ключевые слова: Безработное население Казахстана.

Молодежь является одним из самых важных ресурсов государства, который определяет будущее страны и ее социально-экономический успех в долгосрочной перспективе. Численность молодых Казахстанцев к 2030 году достигнет 5,9 млн человек, что приведет к повышению спроса на образовательные услуги, рабочие места, а также на жилье и медицину.

Ежегодный приток молодых работников на рынок труда прогнозируется на уровне 300 тыс. человек. Согласно данным ЦРТР, при сохранении текущих тенденций в трудоустройстве молодежи к 2030 году ряд регионов может столкнуться с дефицитом рабочих мест.

Соотношение найма и самозанятости на молодежном рынке труда на протяжении пяти лет остается неизменным – 78% наемных работников и 22% самозанятой молодежи. В то же время в разрезе отраслей экономики наблюдается переток трудоспособной молодежи в сферу услуг и торговли, на фоне снижения молодежной занятости в промышленности и сельском хозяйстве.

Молодежь более уязвима по отношению к социально-экономическим и структурным трансформациям на рынке труда, по сравнению со зрелой рабочей силой. В рамках исследования аналитики Центра развития трудовых ресурсов проследили взаимосвязь уровня образования и дальнейшего трудоустройства выпускников. Почти 20% занятой молодежи работает не по специальности. В результате проведенного анализа были предложены возможные варианты для повышения качества подготовки специалистов, а также развития инструментов по обеспечению внутренней мобильности рабочей силы. Создание возможностей для эффективной самореализации молодежи – это фундамент стабильности и конкурентоспособности страны. Казахстан использует передовые механизмы поддержки и адаптации молодых соискателей на рынке труда. За последние пять лет в республике было выделено более 63 млрд тенге на поддержку мер, ориентированных на занятость молодежи, таких как молодежная практика, первое рабочее место, контракт поколений, гранты для молодежи. [1]

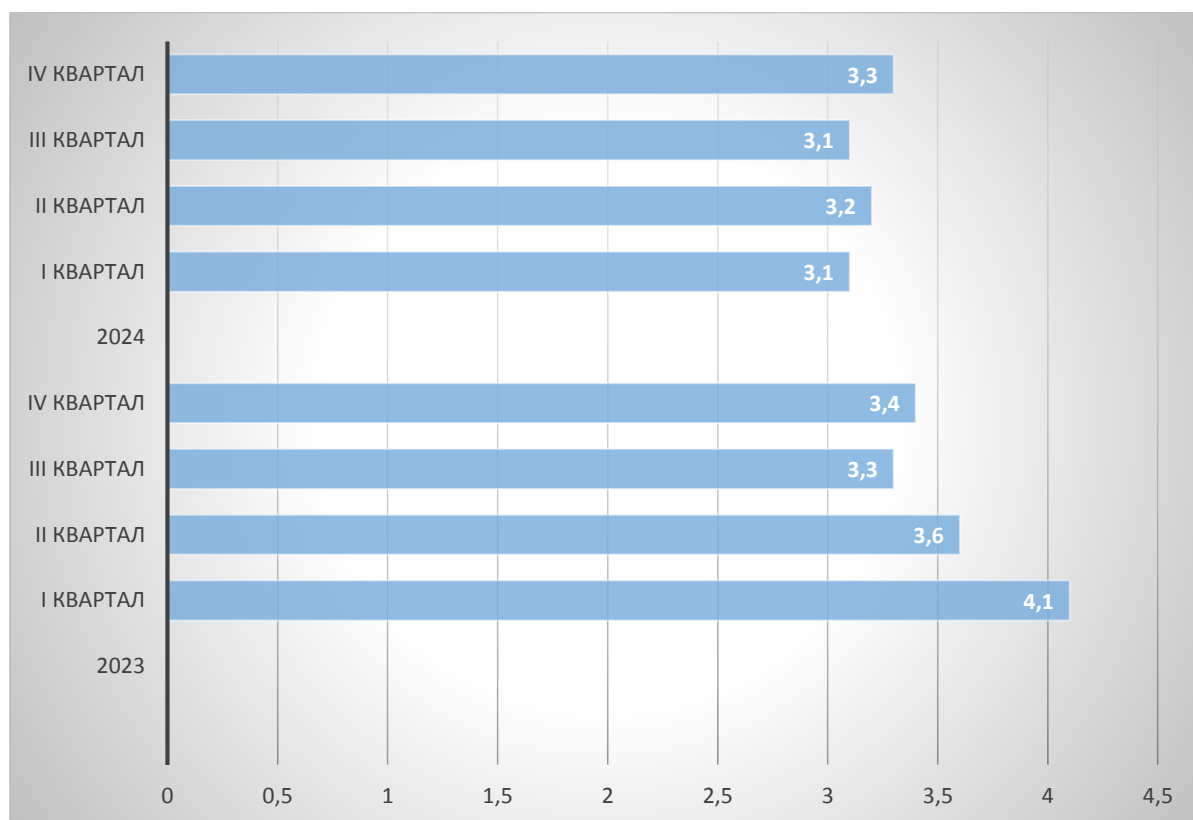
Молодежный рынок труда – сегмент рынка труда, на котором субъектами, формирующими предложение рабочей силы, выступают

лица в возрасте 15-34 лет. Он имеет определенную структуру, которая включает следующие элементы:

1. Спрос на труд (рабочую силу),
2. предложение труда (рабочей силы),
3. цену труда (цену рабочей силы), конкуренцию.

Причины, по которым задействована молодежь на рынке труда, различны: зарабатывать денег на жизнь, забота о послевузовском устройстве, желание подработать, чтобы получить опыт в определенной области с намерением и дальше там работать и др. Однако, несмотря на это, усиливается напряженность, связанная с невостребованностью молодых людей, не получивших еще высшее образование, либо получивших высшее образование, но не имеющих стажа работы.[2]

Уровень безработицы в Акмолинской области Республики Казахстан демонстрирует не стабильную динамику, находясь ниже среднего по стране. По данным Бюро национальной статистики, в IV квартале 2024 года уровень безработицы составил 3,3%, что соответствует среднему показателю по Казахстану. В 2023 году уровень безработицы составлял 4,1%, что говорит о положительной тенденции к снижению. Эти данные свидетельствуют о высоком уровне занятости и относительно низкой безработице в регионе.[3]



Уровень молодежной безработицы, (в возрасте 15-34 лет)

На мировом рынке труда молодежь сталкивается с множеством вызовов, и Казахстан не является исключением. По оценкам Международной

организации труда, в мире проживают 73 миллиона безработных молодых людей. Каждый пятый из них находится вне рынка труда или образования.

В Казахстане молодежь до 35 лет составляет около 40% рабочей силы страны. Чаще всего молодые люди трудятся на наемной работе (более 75% в 2023 году). При этом более привлекательной сферой для трудоустройства остается сектор слуг – здесь занято 40% молодежи от всей численности рабочей силы страны. [4]

Основные показатели рынка труда

Показатель	Значение
численность рабочей силы	397,6 тыс. человек
занятое население	378,6 тыс. человек
безработное население	18,9 тыс. человек
уровень занятости	95,2%
уровень безработицы	4,8%
уровень молодежной безработицы (15-34 года)	3,2%
уровень долгосрочной безработицы	0.9%

В итоге, в Казахстане наблюдается положительная тенденция на рынке труда среди молодежи. Уровень занятости молодежи (в возрасте 15–34 лет) существенно превышает уровень безработицы. Это свидетельствует о росте экономической активности среди молодых граждан и об улучшении условий для трудоустройства. Однако ситуация обратима, при правильной политике и созданию новых рабочих мест например такие как первое рабочее место, молодежная практика основная цель программы –помочь выпускникам получить первый опыт работы и дать возможность получить профессиональные навыки на практике. Необходимо развивать меры поддержки занятости:

- 1.Расширение программ профессионального обучения ,
2. Повышение мобильности рабочей силы в сельской местности,
3. Поддержка молодежи при трудоустройстве.

По активным мерам государственной поддержки, число занятой молодежи стабильно увеличивается, что играет важную роль в устойчивом развитии страны.

Список используемых источников

1. Молодежь на рынке труда в Казахстане <https://kisi.kz/ru/molodezh-na-rynke-truda-v-kazahstane/>. (дата обращения 26.05.2025)
2. Молодежь на рынке труда <https://www.vestnik-kafu.info/journal/11/401/> (дата обращения 26.05.2025)
3. Статистика окружающей среды-Бюро национальной статистике <https://stat.gov.kz/ru/industries/environment/stat-eco/> (дата обращения 26.05.2025)

4. Аналитика центр трудовых ресурсов
<https://erdo.enbek.kz/main/publish/>(дата обращения 26.05.2025)