

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения РК
ФИО и должность автора: Хамитов Б.С., руководитель отдела организационно-контрольной работы Государственное учреждение «Аппарат акима Егиндыкольского района»

Дата: 03.04.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Основные индикаторы рынка труда по Акмолинской области

Ключевые слова: рынок труда, безработица, индикаторы, Акмолинская область

Рынок труда является ключевым элементом экономической системы, отражающим состояние занятости населения, уровень безработицы и структуру занятости по отраслям. Анализ основных индикаторов рынка труда позволяет определить направление для улучшения ситуации как на национальном уровне, так и в разрезе отдельных регионов.

Важно учитывать региональные особенности: в крупных городах доминируют сферы услуг и промышленность, тогда как в сельской местности значительную роль играет сельское хозяйство.

Казахстанский рынок труда постоянно развивается под воздействием политических и различных социально-экономических факторов на протяжении 30 лет.

В результате модель рынка труда имеет свои особенности, связанные с историческими, географическими, демографическими и институциональными факторами, такими как эластичность заработной платы к росту занятости, увеличение самостоятельной занятости, снижение качества человеческого капитала.

Таким образом, в экономике с низким уровнем сложности требуется преимущественно средний уровень квалификации и отсутствуют устойчивые стимулы к развитию человеческого капитала.

Кроме того, рынок труда Казахстана находится под постоянным влиянием таких внутренних и внешних факторов, как демография, миграция и региональные диспропорции в распределении рабочей силы, цифровизация и автоматизация рабочих мест, внедрение искусственного интеллекта, приводящих, в том числе, к структурным изменениям в целом.

Среди ключевых индикаторов рынка труда можно выделить нехватку квалифицированных кадров в высокотехнологичных и промышленных отраслях и поддержку молодежной занятости. [1]

Уровень безработицы в Казахстане, согласно статистическим данным, в период 2023-2024 колебался в пределах 4-5%. Однако стоит учитывать кризисы, вызванные пандемией COVID-19 и глобальными экономическими изменениями – они также влияют на упомянутые

цифры. Проблема безработицы остро стоит в сельских регионах. Вчерашние студенты, молодёжь и женщины сталкиваются с трудностями в поиске работы. Промышленные города – Алматы и Астана – предлагают больше возможностей для трудоустройства. Отметим, что конкуренция здесь также велика.[2]

Разные регионы страны имеют свои экономические особенности, влияющие на спрос и предложение рабочей силы.

Акмолинская область характеризуется значительными различиями в структуре занятости между городской и сельской местностью. В сельских районах преобладает занятость в сельском хозяйстве, тогда как в городах большее значение имеют промышленность и сфера услуг.

Торговля, образование, промышленность и сельское хозяйство являются основными секторами занятости, что свидетельствует о широком распределении рабочих мест по разным отраслям. Однако существует нехватка квалифицированных кадров в промышленности и в вышеуказанных секторах.

По данным Бюро национальной статистики в Акмолинской области занятое население на 2023 год составляет 427,6 тыс. человек по сравнению с 2022 годом 442,6 тыс. человек уменьшилось на 14,8 тыс. человек или 3,3%. Наемные работники в 2023 году составляет 290,4 тыс. человек по сравнению с 2022 годом 297,3 тыс. человек уменьшилось на 6,9 тыс. человек или 2,3%. Самостоятельно занятое население в 2023 году составляет 116,7 тыс. человек по сравнению с 2022 годом 124,1 тыс. человек уменьшилось на 7,4 тысяч человек или 5,9%. Безработное население в 2023 году составляет 20,5 тысяч человек по сравнению с 2022 годом 21 тысячу человек, уровень безработицы остался на уровне прошлого года что составляет 4,8%.[3]

Динамика показателей свидетельствует о том, что по сравнению с 2022 годом в 2023 году идет уменьшение всех индикаторов, кроме уровня безработного населения и увеличение лица, не входящие в состав рабочей силы.

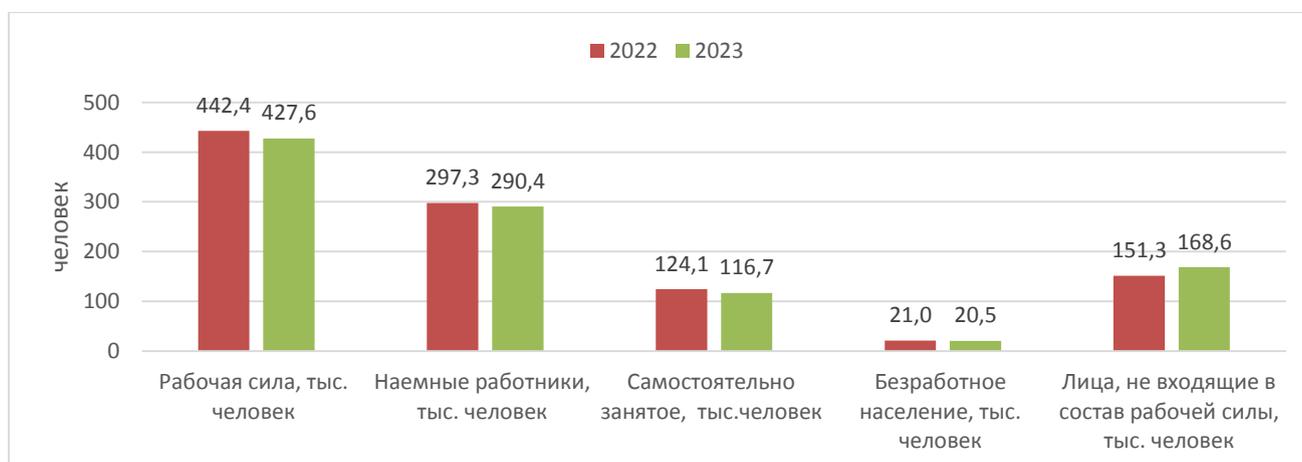


Рисунок. Основные индикаторы рынка труда в Акмолинской области

На основе данных таблицы из Бюро национальной статистики следует отметить наибольшее экономическое активное население в следующих регионах город Кокшетау 93,7 тыс. человек, Бурабайский район 44,8 тыс. человек и Целиноградский район 42,8 тыс. человек, а самое меньшее количество экономического активного населения наблюдается в следующих регионах в районе Биржан сал 7 тыс. человек, Коргалжынском районе 4,1 тыс. человек и Егиндыкольском район 3 тыс.человек. Таким образом, можно сделать вывод что с 2022 года по состоянию на 2023 год идет уменьшение экономического активного населения. Однако стоит отметить экономическое активное население по области составляет 54% от численности населения Акмолинской области (787,2 тыс.человек).

Таблица. Экономически активное население в Акмолинской области в разрезе регионов

Наименование	тыс.человек	
	2022	2023
г.а. Кокшетау	103,0	93,7
г.а. Косшы	27,8	29,2
г.а. Степногорска	37,4	35,5
Аккольский	13,5	13,8
Аршалынский	14,6	14,7
Астраханский	12,0	11,3
Атбасарский	24,4	24,0
Буландынский	17,8	15,8
Егиндыкольский	2,9	3,0
Биржан сал	7,3	7,0
Ерейментауский	14,3	12,8
Есильский	12,9	12,6
Жаксынський	9,2	8,9
Жаркаинский	7,6	7,4
Зерендинский	20,0	19,4
Коргалжынский	4,0	4,1
Сандыктауский	9,9	10,3
Целиноградский	43,1	42,8
Шортандинский	16,4	16,5
Бурабайский	44,3	44,8
ИТОГО	442,4	427,6

Правительство Казахстана предпринимает шаги для снижения уровня безработицы. Фокус внимания смещается на создание новых рабочих мест через развитие предпринимательства, привлечение инвестиций. Правительство создает и внедряет образовательные

программы и курсы переобучения для безработных. Это помогает повысить квалификацию отдельных категорий, адаптировать под рынок труда. Экономика на местах и развивается, благодаря стимулированию малых и средних предприятий. [2]

Государственные программы поддержки предпринимательства и трудоустройства играют важную роль в обеспечении стабильности рынка труда.

Государство поддерживает малый и средний бизнес в первую очередь в тех отраслях, которые являются приоритетными с точки зрения продовольственной, информационной безопасности республики, наращивания экспортного потенциала страны, обеспечения рабочими местами определённых групп населения и других важных параметров. [4]

В рамках госпрограммы «Ауыл Аманаты» хозяйства могут получить кредиты на покупку скота, кормов или оборудования по сниженной ставке до 2,5% годовых. Также предусмотрены гранты на развитие сельских кооперативов и обучение основам ведения агробизнеса. Однако есть ряд проблем по залоговому обеспечению заемщиков. Так как ликвидность стоимости жилья в сельской местности намного меньше чем стоимость жилья при столичных селах. В связи с этим получения кредитных средств становится сложнее. [5]

В мире отсутствует единый подход в формировании кредитной системы поддержки агропромышленного комплекса. В зависимости от развитости частного рынка капитала и финансовых институтов разные государства вырабатывали свои подходы обеспечения доступности финансирования для субъектов агропромышленного комплекса. При этом, необходимость государственной поддержки доступного кредитования и других ее видов для фермеров признается как в развитых и развивающихся странах.

Одним из успешных механизмов в мировой практике является обеспечение частного рынка финансовых институтов, участвующих в финансировании агропромышленного комплекса, долгосрочными и недорогими кредитными ресурсами.

Исходя из вышеизложенного, рекомендуется внести изменения в государственные программы по кредитованию сельского хозяйства по ликвидности залогового имущества, а также рассмотреть вопрос по отмене кредитной истории. Следует развивать программы, направленные на поддержку предпринимателей во время кризисов (пандемий, экономических спадов) и предоставляя налоговые каникулы во время кризисов.

Список литературы

1. Об утверждении Концепции развития рынка труда Республики Казахстан <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2300001050>

2. Уровень безработицы в Казахстане и пути его снижения

<https://www.inaktau.kz/news/3888037/uroven-bezroboticy-v-kazahstane-i-puti-ego-snizenia> (Дата обращения: 03.04.2025)

3. Основные индикаторы рынка труда в Акмолинской области
<https://stat.gov.kz/ru/region/akmola/dynamic-tables/1511/>

4. Клименко Т., Гранты, льготные кредиты, обучение. Откуда ждать поддержки казахстанскому бизнесу в 2025 году
<https://informburo.kz/cards/granty-lgotnye-kredity-obucenie-otkuda-zdat-podderzki-kazaxstanskomu-biznesu-v-2025-godu> (Дата обращения: 03.04.2025)

5. Акимат Сырдаринского района, Проект «Ауыл Аманаты»
<https://www.gov.kz/memleket/entities/kyzylorda-syrdarya/press/events/details/18697> (Дата обращения: 04.04.2025)

Приложение 1 Наемные работники по Акмолинской области
в разрезе регионов за 2021-2023 годы

тыс. человек

Наименование	2022	2023
г.а. Кокшетау	75,8	69,6
г.а. Косшы	16,0	16,3
г.а. Степногорска	30,0	28,4
Аккольский	8,8	9,4
Аршалынский	9,0	9,0
Астраханский	6,5	7,0
Атбасарский	15,7	16,5
Буландынский	11,1	10,9
Егиндыкольский	2,3	2,3
Биржан сал	5,3	4,9
Ерейментауский	9,0	8,6
Есильский	8,9	8,7
Жаксынский	5,8	5,9
Жаркаинский	5,4	5,1
Зерендинский	11,8	10,8
Коргалжынский	2,6	2,3
Сандыктауский	7,0	6,7
Целиноградский	28,1	32,2
Шортандинский	8,8	8,2
Бурабайский	29,4	27,6
ИТОГО	297,3	290

Приложение 2 Самостоятельно занятые работники
по Акмолинской области в разрезе регионов за 2021-2023 годы

тыс. человек

Наименование	2022	2023
г.а. Кокшетау	23,1	20,4
г.а. Косшы	10,6	11,6
г.а. Степногорска	6,0	5,7
Аккольский	4,0	3,7
Аршалынский	4,8	4,9
Астраханский	4,9	3,7
Атбасарский	7,4	6,2
Буландынский	5,7	4,1
Егиндыкольский	0,5	0,5
Биржан сал	1,6	1,8
Ерейментауский	4,5	3,6
Есильский	3,3	3,2
Жаксынський	2,9	2,5
Жаркаинский	1,8	1,8
Зерендинский	7,1	7,6
Коргалжынский	1,2	1,5
Сандыктауский	2,3	3,0
Целиноградский	12,8	8,3
Шортандинский	6,8	7,5
Бурабайский	12,8	15,0
ИТОГО	124,1	117

Приложение 3 Безработное население по Акмолинской области в разрезе регионов за 2021-2023 годы

тыс. человек

Наименование	2022	2023
г.а. Кокшетау	4,1	3,7
г.а. Косшы	1,2	1,4
г.а. Степногорска	1,4	1,5
Аккольский	0,7	0,7
Аршалынский	0,8	0,7
Астраханский	0,6	0,6
Атбасарский	1,3	1,3
Буландынский	1,0	0,8
Егиндыкольский	0,2	0,1
Биржан сал	0,4	0,4
Ерейментауский	0,8	0,7
Есильский	0,7	0,6
Жаксынский	0,5	0,5
Жаркаинский	0,4	0,4
Зерендинский	1,1	1,0
Коргалжынский	0,2	0,2
Сандыктауский	0,5	0,6
Целиноградский	2,2	2,3
Шортандинский	0,8	0,8
Бурабайский	2,1	2,2
ИТОГО	21,0	20,5