

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, акимам регионов

ФИО и должность автора: Пасечник Т.А.; Руководитель организационного отдела ГУ "Аршалынский районный маслихат»

Дата: 04.04.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Отток молодежи из сельской местности: причины и пути решения

Ключевые слова: сельская местность, молодежь, уровень жизни, миграция

Отток молодежи из сельской местности является одной из острых социальных и экономических проблем в Казахстане. Молодые люди покидают села в поисках лучших образовательных, профессиональных и жизненных возможностей, что приводит к демографическому дисбалансу, снижению экономического потенциала сельских территорий и их социальной деградации.

Основными причинами оттока молодёжи являются ограниченные возможности для образования, карьерного роста, недостаточно развитая инфраструктура и низкий уровень жизни. Это приводит к старению населения в сельской местности, сокращению трудовых ресурсов и снижению потенциала сельских территорий.

С целью выявления причин оттока молодёжи из сельской местности и факторы регулирования, в данной аналитической записке анализируются текущие миграционные настроения, причины миграции, масштабы и возможности регулирования. Анализ был проведен на основе статистических данных о миграционных перемещениях в Константиновском сельском округе Аршалынского района Акмолинской области.

В настоящее время молодежь является движущей силой коренных преобразований и главным фактором его устойчивого развития. Сельская молодежь, как важная группа трудовых ресурсов села, определяет будущее аграрного сектора страны. Конкурентоспособная казахстанская молодежь - залог успешного вхождения в число 50-ти конкурентоспособных стран мира. От нее зависит сохранение исторически обусловленной модели жизнеустройства сельского населения. Молодые специалисты остаются главным источником высококвалифицированных кадров для предприятий АПК республики, а также формирования резерва их руководителей. Согласно подпункта 3 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О государственной молодежной политике», молодежь - граждане Республики Казахстан от четырнадцати

до тридцати пяти лет. По данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан на начало 2025 года общая численность молодежи в Казахстане составляет 5 817 339 человек – 29 % от общей численности населения страны. [1] Численность населения Константиновского сельского округа Аршалынского района составляет 1436 человек, из них 383 молодых людей, что составляет 26,7 % (таблица 1).

Таблица 1 - Численность населения на 2024г

мужчин	723 чел.
женщин	713 чел.
дети до 15 лет	213 чел.
молодежь	383 чел.
дети до 6 лет	24 чел.
пенсионеры	295 чел.

Источник: Социально-экономический паспорт Константиновского сельского округа Аршалынского района, 2022-2024

Самыми активными участниками миграционного процесса традиционно являются молодые люди (от 15 до 35 лет), в том числе семьи с детьми. За последние три года с 2022 по 2024 годы была замечена миграционная убыль населения. Наиболее значимый отток молодежи из сельского населения наблюдался в 2022 и 2023 годы (-65 чел.), в 2024 году численность выезжающих из сельской местности снизилась и составила (-9 чел) (таблица 2).

Таблица 2- Внутренняя миграция молодежи Константиновского сельского округа Аршалынского района

Показатель	Число прибывших, человек	Число выбывших, человек	Миграционный прирост(+), убыль (-)	Всего молодежи
2022 год	8	28	-36	421
2023 год	5	24	-29	392
2024 год	2	7	-9	383

Источник: Социально-экономический паспорт Константиновского сельского округа Аршалынского района, 2022-2024

Как мы видим, миграция центростремительная тенденция из деревень в областные центры и крупные города, а это означает потерю человеческого потенциала (в первую очередь демографического и трудового).

Так почему же молодёжь покидает свои сёла и переезжают в города? По мнению молодого поколения, в селе наблюдается низкий уровень заработной платы, безработица, высокие цены на продукты питания, низкое качество медицинского обслуживания» (Приложение 1). И можно услышать такие слова от молодежи - «Там больше возможностей для развития (образовательных учреждений, рабочих мест), там больше возможностей для отдыха и развлечения». [2]

Анализ причин, которые привели к формированию смысла жизни – показывает, что отъезд в город в основном обусловлен экономическими факторами (низкая заработная плата, неудовлетворенность условиями и организацией труда, нехватка рабочей силы). Снижение занятости, тесно связанное со спадом сельскохозяйственного производства, с достаточной серьезностью поставило проблему квалифицированных кадров на селе: количество массовых профессий стало сокращаться (в основном механизаторов), высококвалифицированных специалистов (агрономов, зоотехников, ветеринаров, инженеров) [3]. Этот спад также повлиял на сокращение занятости квалифицированных специалистов в социальной и гуманитарной сфере (учителей, медицинских работников, администраторов библиотек, организаторов культуры и т.д.) [3].

Отдельного внимания заслуживает анализ привлекательности сельской жизни. Как показал социологический опрос с жителями сел Константиновского сельского округа Аршалынского района, большинство ответов связано с экологическими аспектами: тишина, чистый воздух, вода, близость к природе. Также важно иметь собственный дом и землю и заниматься сельским хозяйством. Очевидно, что более размеренный ритм сельской жизни, хорошая экологическая обстановка и просторное жилье для 45% сельской молодежи в совокупности определяют благоприятные условия для воспитания детей (Приложение 2). Эти аспекты, несомненно, составляют активную часть позитивной позиции сельской жизни и являются ресурсами для укрепления молодежи в сельской местности. Однако неспособность решить проблему реализации трудового потенциала и удовлетворения социальных потребностей не может остановить отток молодежи из сельской местности.

Миграция молодежи из сельской местности в города представляет собой серьезную проблему, которая требует комплексного подхода.

Стабилизация занятости на селе - важнейшее условие на сегодняшний день для повышения уровня жизни населения и регулирования социальной защиты. Для этого необходимо создать условия, чтобы сельскохозяйственные предприятия и фермерские хозяйства имели возможность работать выгодно обновлять основные фонды и оборудование, осваивать передовые навыки. [4] Концепция реформирования агропромышленных комплексов, она должна стать эффективным инструментом принятия управленческих решений, ее цель

достижение всеобъемлющего баланса между развитием и эффективностью агропромышленных комплексов. Процесс реформирования должен ориентироваться на создание в целом качественно равных условий жизни в городе и на селе при сохранении различий в их конкретных формах. Эти различия будут определяться отраслевыми особенностями сельского хозяйства и других участков производственной сферы села, спецификой расселения, традициями быта и культуры. Но, тем не менее, с внедрением в сельский труд и быт всего позитивного, что сегодня имеет город, деревня не должна утратить свой самостоятельный облик и положительные черты своего образа жизни. [4]

Уменьшение трудовых ресурсов на селе возможно приостановить путем миграционного притока молодежи в сельскую местность. Закрепление молодежи в сельской местности реально возможно путем предоставления возможностей для развития частной инициативы, расширения и насыщения рынка труда новыми сферами приложения труда. Быстрому и качественному овладению новыми знаниями, адаптации молодежи к рыночным условиям хозяйствования, повышению престижа сельскохозяйственных профессий должна содействовать эффективная кадровая политика, ориентированная на модернизацию отрасли, благоприятная для сельских жителей экономическая и социальная среда. [5]

Поэтому для снижения оттока жителей из сельских территорий, нормализации распределения населения в регионе предлагаю следующие рекомендации.

1. Развитие экономики сельских территорий: создание новых рабочих мест, поддержка малого и среднего бизнеса, развитие сельского туризма и агропромышленного сектора.

2. Улучшение образовательной инфраструктуры: программы дистанционного обучения, повышение квалификации рабочего персонала сельхозпредприятий, модернизация сельских школ.

3. Развитие инфраструктуры: улучшение транспортного сообщения, доступ к медицинским и социальным услугам.

4. Государственные программы поддержки молодежи: субсидии на жилье, гранты на развитие собственного бизнеса, программы привлечения специалистов в сельскую местность.

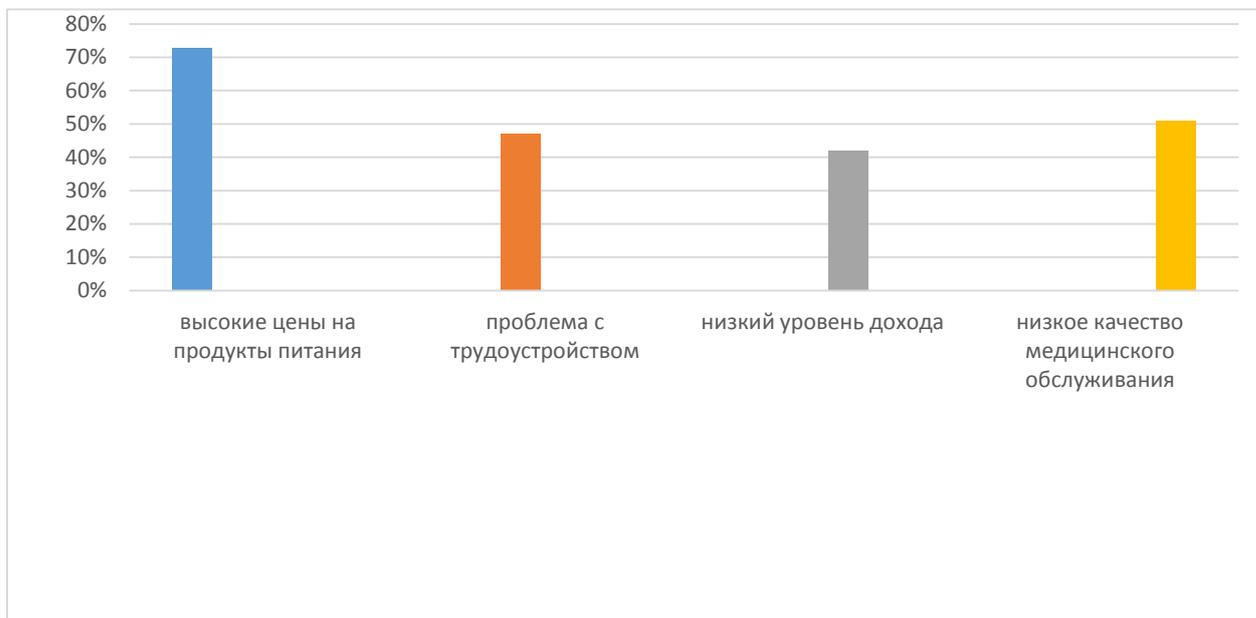
5. Способствовать развитию гибких форм занятости сельских жителей;

6. Работать над созданием общественного одобрения образа сельской жизни через сферу культуры, массовые коммуникации и др.

Список используемых источников:

1. Сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан <https://stat.gov.kz/ru/region/akmola/spreadsheets/> (дата обращения от 04.04.2025 г.);
2. Статья «О чем волнуется сельская молодежь» https://el.kz/longrids/ru/lp/problemsofyouth_kazakhstan/ (дата обращения от 04.04.2025 г.);
3. Статья «Внутренняя миграция: как безработица гонит сельскую молодежь в города» <https://rus.azattyq-ruhy.kz/analytics/20267-vnutrenniaia-migratsiia-kak-bezrobotitsa-gonit-selskuiiu-molodezh-v-goroda> (дата обращения от 04.04.2025 г.);
4. Статья «Что делать с сельской молодежью и городским поколением NEET» https://dzen.ru/a/Xb-09B_r1ACx80Ub (дата обращения от 04.04.2025 г.);
5. Материалы Республиканской научно-теоретической конференции «Сейфуллинские чтения – 9: новый вектор развития высшего образования и науки» посвященная дню Первого Президента Республики Казахстан. – 2013. – Т. II, ч. 2. – С. 182-185 https://kazatu.edu.kz/assets/i/science/sf9_men_202.pdf (дата обращения от 04.04.2025 г.).

Основные экономические проблемы сельской молодёжи



Что привлекает в сельской жизни?

