

Кому: Министерство экономики Республики Казахстан

ФИО и должность автора: Шарипова Светлана Алексеевна, Главный специалист Аршалынского Районного маслихата.

Дата: 25.02.2025г

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Динамика средней заработной платы в Республике Казахстан (2020г-2024г).

Ключевые слова: Заработная плата, стабильный рост, покупательная способность, динамика

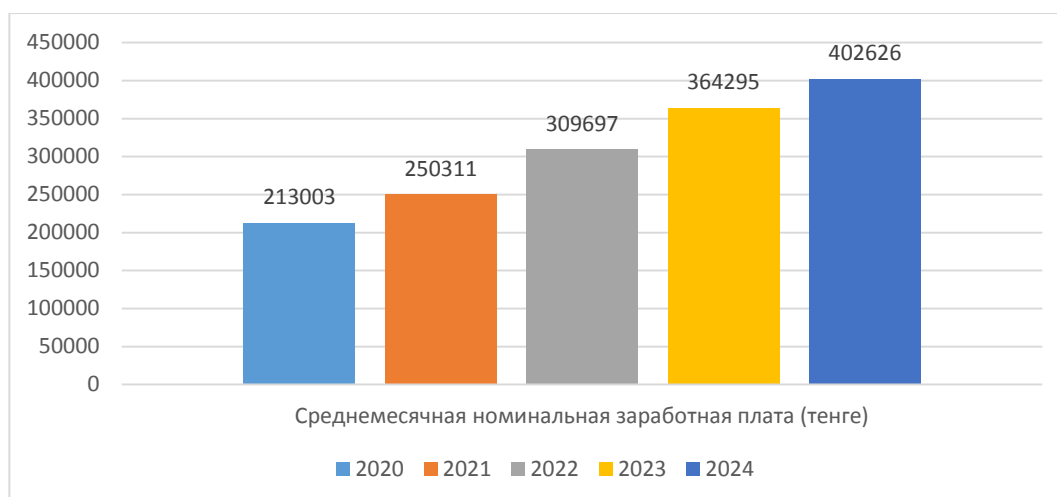
Средняя заработная плата является важным индикатором экономической стабильности и уровня жизни населения в любой стране. Для Республики Казахстан данный показатель имеет особое значение, так как позволяет отслеживать влияние экономических факторов, таких как инфляция, изменения в законодательстве, инвестиции и производительность труда на благосостояние граждан.

Анализ динамики средней заработной платы является ключевым инструментом для оценки экономического развития и благосостояния населения. В данной записке рассмотрены изменения среднемесячной номинальной заработной платы в Республике Казахстан за период с 2020 по 2024 годы, с акцентом на региональные различия и отраслевые особенности.

Средняя заработная плата в Республике Казахстан в последние годы демонстрирует положительную динамику, несмотря на влияние различных экономических факторов, таких как колебания цен на нефть, санкции, инфляция и кризисы на мировых рынках.

Согласно данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, за последние 5 лет наблюдается стабильный рост средней номинальной заработной платы по стране. Рост заработной платы поддерживается как за счет повышения минимального размера труда, так и за счет производительности труда в различных секторах экономики.

За период с 2020 по 2024 годы среднемесячная номинальная заработная плата увеличилась на 104,2%, что свидетельствует о значительном росте доходов населения.



Среднемесячная номинальная заработная плата в Республике Казахстан (2020–2024 гг.), тенге

Примечание: Данные за 2024 год представлены за IV квартал.

Рассмотрим динамику средней заработной платы в различных регионах страны.

Динамика средней заработной платы сильно различается в разных регионах Казахстана. В крупных городах, таких как Алматы и Астана, уровень зарплат традиционно выше, чем в сельских районах или малых городах. Например, в Алматы средняя заработная плата может превышать 400 000 тенге, начиная с 2023 г тогда как в некоторых сельских областях этот показатель может быть на 30-40% ниже. Наиболее высокие показатели заработной платы наблюдаются в Атырауской и Мангистауской областях, что связано с концентрацией нефтегазовой промышленности в этих регионах

Таблица 2. Среднемесячная номинальная заработная плата по регионам (2020–2024 гг.), тенге

Регион	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г
Республика Казахстан	213003	250311	309697	364295	402626
Атырауская область	367799	406166	523210	607635	640938
Мангистауская область	317611	349503	459953	535156	607867
г.Алматы	247951	295985	354860	426273	487851
г.Астана	302504	344691	406920	480449	532147
Акмолинская область	168302	203006	250155	300747	348095

Примечание: Данные за 2024 год представлены за IV квартал.

Одним из ключевых факторов, влияющих на динамику средней заработной платы, является уровень инфляции. С ростом цен на товары и услуги, реальная заработная плата может не увеличиваться

так быстро, как номинальная. В 2022-2023 годах Казахстан столкнулся с инфляционными процессами, что оказало определённое влияние на покупательную способность населения. Рабочая миграция также оказывает влияние на рынок труда Казахстана. В последние годы наблюдается увеличение числа мигрантов, что приводит к конкуренции на рынке труда и может оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на уровень заработных плат.

Наибольший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2023 г. отмечен в отраслях информации и связи – на 32,8%, в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – на 22,7%, в искусстве, развлечений и отдыхе – на 20,6%. В промышленности среднемесячная заработная плата выросла – на 14,3%, в том числе в отрасли водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – на 23,1%, в отрасли снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом – на 18,8%.

Наименьший рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим кварталом 2023 года отмечен в отраслях образования – на 5%, государственного управления и обороны; обязательного социального обеспечения – на 3,4% и в области административного и вспомогательного обслуживания – на 3,1%.

В отраслевой структуре наиболее высокая номинальная заработная плата зафиксирована в финансовой и страховой деятельности – в 2,2 раза выше среднереспубликанского уровня, в горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – в 2,1 раза, в информации и связи – в 1,8 раза соответственно, в профессиональной, научной и технической деятельности – в 1,6 раза. Общий рост: С 2020 по 2024 годы среднемесячная номинальная заработная плата в Республике Казахстан увеличилась более чем в два раза, что свидетельствует о положительной динамике доходов населения.

Правительство Казахстана активно работает над повышением уровня жизни граждан. В последние годы были введены различные социальные программы, направленные на увеличение заработной платы в бюджетных секторах, таких как здравоохранение, образование и социальное обеспечение. Также существенно увеличилась минимальная заработная плата, что сыграло важную роль в повышении доходов самых уязвимых слоев населения.

Отраслевые особенности: Наибольший рост заработной платы зафиксирован в секторах финансовых услуг, операций с недвижимостью, информации и связи, что отражает развитие данных отраслей и повышенный спрос на квалифицированных специалистов.

Снижение региональных диспропорций: Рекомендуется разработать программы поддержки регионов с более низким уровнем

заработной платы, стимулируя инвестиции и развитие инфраструктуры.

Динамика средней заработной платы в Республике Казахстан за последние годы показывает позитивные изменения. Тем не менее, реальная заработная плата продолжает отставать от номинальной из-за инфляции. В будущем прогнозируется дальнейший рост, который будет зависеть от множества факторов, включая экономическую политику, развитие ключевых отраслей и стабильность на международных рынках.

Поддержка перспективных отраслей: Учитывая значительный рост заработной платы в определенных секторах, целесообразно инвестировать в образование и переподготовку кадров для удовлетворения спроса в этих областях.

Мониторинг инфляции: Рост номинальной заработной платы должен сопровождаться контролем за инфляционными процессами, чтобы обеспечить реальное повышение благосостояния населения.

Список использованных источников

1. Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан (IV квартал 2024 г.) - <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-wags/publications/281058/> (дата обращения 25.02.2025)
2. Численность и заработная плата работников в Республике Казахстан (I квартал 2024 г.) – <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-wags/publications/158478/> (дата обращения 25.02.2025)
3. Среднемесячная заработная плата по регионам Республики Казахстан (2010-2024г.г) - <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-wags/dynamic-tables/> (дата обращения 25.02.2025)