

**Кому:** Управлению занятости и социальных программ Ақмолинской области, управлению предпринимательства

**ФИО и должность автора:** Танатов Б.У., Главный специалист отдела предпринимательства и промышленности Шортандинского района

**Дата:** 26.02.2025

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА**

**Тема:** Безработица в Казахстане

**Ключевые слова:** Безработица, заработная плата, образование, рабочие места, внутренняя миграция, самозанятые, молодежь, увольнение, рынок труда.

Безработица в Казахстане остается актуальной социально-экономической проблемой, оказывая влияние на уровень жизни населения и развитие рынка труда. Несмотря на стабильные официальные показатели, динамика безработицы отражает структурные изменения в экономике, внутреннюю миграцию и уровень самозанятости. В данном анализе рассматриваются основные причины безработицы, тенденции и возможные меры по ее снижению.

Официальная статистика по уровню безработицы в целом не отражает изменения, происходящие на рынке труда. Данные за третий квартал 2024 года, официальный уровень безработицы составляет 4,6%, а количество безработного населения составляет 448,6 тыс. человек.[1]

Стоит обратить внимание на то, каким путем исчисляется уровень безработицы в Казахстане. Значительная часть казахстанцев отнесены к самозанятым, при этом характер их деятельности и доходы носят абсолютно разный характер. К ним относят и владельцев компаний, и непродуктивно занятых, в том числе неоплачиваемых работников семейных предприятий, чьи доходы порой не дотягивают до прожиточного минимума.

Данные альтернативных исследований, в том числе социологических, также демонстрируют, насколько остро стоит эта проблема в Казахстане, поскольку порядка 40% респондентов выделяют ее как приоритетную.[2]

Также фактором, демонстрирующим злободневность этой проблемы, является внутренняя миграция, растущие потоки которой обусловлены, в том числе и проблемой безработицы. В одних регионах страны проблема стоит менее остро, в других более, из которых и устремляются в частности в города в поисках работы в первую очередь молодежь, которая отличается большей мобильностью.

Важно и то, что для отнесения гражданина к числу безработных в Казахстане, он должен обратиться за содействием в трудоустройстве в центр занятости населения по месту жительства, либо через портал «электронного правительства». Однако большая часть людей

трудоспособного возраста не обращаются в поисках работы в центры занятости, а предпочитают искать работу сами по объявлениям через интернет и через знакомых. [3]

К самостоятельно занятому населению относятся как продуктивно занятые, так и непродуктивно занятые работники. Непродуктивно занятые работники отличаются тем, что большая часть из них официально не зарегистрирована, не имеют оплачиваемых отпусков и социального пакета, получают доходы ниже прожиточного минимума или вовсе не имеют доходов. В связи с этим, они уязвимы к различным шокам в стране и могут отражать уровень недоиспользования рабочей силы.

Молодёжная безработица – одна из острых проблем в Казахстане. Многие выпускники вузов и колледжей сталкиваются с трудностями в поиске работы, поскольку их навыки и знания часто не соответствуют требованиям работодателей. Проблема усугубляется нехваткой программ стажировок и практических навыков в образовательной системе. Отсутствие опыта и недостаток практических навыков затрудняют молодёжи доступ к высокооплачиваемым или стабильным позициям. Это приводит к тому, что часть молодёжи оказывается либо без работы, либо вынуждена трудоустроиваться в неофициальном секторе, где условия труда и зарплата меньше.

За 2022 год в III квартале уровень занятого населения составил 65,5%, к численности рабочей силы – 95,1%. Уровень безработицы составил 4,9%. Численность безработных составила 459,2 тыс. человек.[1]

На 2024 год по сравнению с 2022 год III квартале уровень занятости к населения составил 64,8% (в 2024 году уменьшился на 0,7%), к численности рабочей силы – 95,3% (в 2024 году увеличился на 0,2%). Уровень безработицы составил 4,7% (в 2024 году уменьшился на 0,2%). Численность безработных составила 452,7 тыс. человек (в 2024 году уменьшился на 6,5 тыс.чел).[1]

Таким образом, в 2024 году уровень занятости немного снизился, однако численность рабочей силы выросла, что свидетельствует о сохраняющейся активности населения на рынке труда. Уровень безработицы также уменьшился, что может быть результатом реализуемых мер по поддержке занятости. Важно продолжать развитие программ повышения квалификации, стимулирование предпринимательства и создание новых рабочих мест для дальнейшего улучшения ситуации на рынке труда.

Диаграмма показывает основные причины безработицы в Казахстане за 2024 год. Наиболее распространенной причиной является увольнение по собственному желанию и закрытие предпринимательской деятельности. В Алматы этот показатель самый высокий – 20 221 человек. В Астане – 12 766 человек. В Шымкенте – 4 455 человек. Это может свидетельствовать о сложностях с условиями труда, низкой оплате или желании людей сменить сферу деятельности.

Увольнение в связи с сокращением штата или окончанием срока договора – вторая по значимости причина. В Астане - 11 200 человек. В Алматы - 5 232 человека. В Шымкенте - 6 914 человек. Возможно, это связано с реструктуризацией предприятий или нестабильностью экономики.

Семейные (личные) обстоятельства – также значимая причина. В Алматы - 13 364 человека. В Шымкенте - 3 732 человека. В Астане - всего 567 человек. Это может говорить о более традиционных семейных ролях в южных регионах, где люди покидают работу из-за заботы о семье.

Ведение домашнего хозяйства - наибольшее количество таких безработных в Алматы (4 693 человека), тогда как в Астане этот показатель минимален (616 человек).

Отсутствие работы после окончания учебы - проблема актуальна в Алматы (4 724 человека), в Шымкенте таких безработных гораздо меньше (687 человек), а в Астане этот показатель отсутствует.

Сезонные работы - самая высокая доля в Астане (5 159 человек), что может быть связано с климатическими особенностями и характером рынка труда.

Безработица по состоянию здоровья - низкий показатель по сравнению с другими причинами, но наиболее выражен в Шымкенте (2 105 человек).

В Алматы и Астане основная причина безработицы - увольнение по собственному желанию. В Шымкенте заметно выше доля безработных по состоянию здоровья и семейным обстоятельствам. Ведение домашнего хозяйства как причина более характерно для южных регионов. Сезонный характер работы наиболее выражен в Астане.

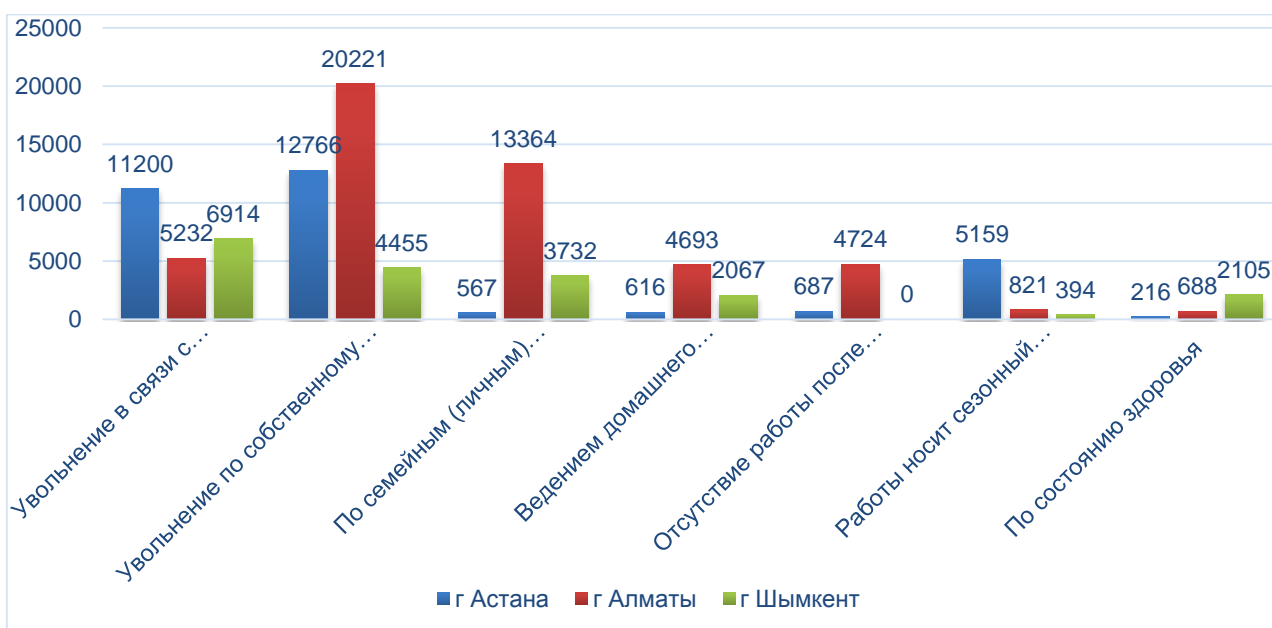


Диаграмма причины безработицы в Казахстане за 2024 год.[1]

Жители сельских районов часто сталкиваются с ограниченными возможностями трудоустройства, что вынуждает их мигрировать в крупные города. Такая внутренняя миграция создает нагрузку на городской рынок труда и приводит к социальным проблемам, таким как нехватка жилья и увеличение числа неофициальных работников.

Для снижения уровня безработицы и уменьшения миграции в мегаполисы важно развивать экономику и создавать рабочие места в регионах, особенно в сельской местности и небольших городах. Это можно достичь через следующие меры:

1. **Расширение и улучшение спектра услуг:** Центры занятости должны предлагать широкий спектр услуг; не только подбор вакансий, но и помощь в написании резюме, подготовку к собеседованиям, консультаций по карьерному развитию, а также профессиональные тестирования. Поднятие минимальной заработной платы может стать важным инструментом для улучшения уровня жизни населения и снижения бедности в Казахстане. Если МЗП будет на уровне, позволяющем обеспечить жизни, часть людей может улучшить социальную защиту работников.

2. **Решение проблем внутренней миграцией это развитие сельского хозяйства и агробизнеса:** Поскольку сельские районы Казахстана имеют значительный аграрный потенциал, поддержка сельского хозяйства через субсидии, обучение и доступ к рынкам сбыта может способствовать трудоустройству местного населения. Также важно развивать перерабатывающую промышленность, чтобы создавать добавленную стоимость на уровне региона.

3. **Создание профессиональных объединений и ассоциаций для самозанятых:** профессиональные объединения, которые защищают интересы самозанятых и помогают им продвигать свои услуги, могут сыграть важную роль и интеграции этих работников в экономику. Также ассоциации могут способствовать доступу к выгодным условиям страхования, обучения, а также помогать самозанятым в продвижении своих товаров и услуг.

Данные меры помогут не только сократить уровень безработицы, но и улучшить качество жизни в регионах, сделав их более привлекательными для проживания и работы.

#### **Список использованных источников:**

1. Безработица в Казахстане: проблема становится острее. <https://ekonomist.kz/zhussupova/bezrobotica-v-kazakhstane-problema/> (Дата обращения: 21.02.2025)
2. Национальный банк Казахстана [\[https://nationalbank.kz/file/download/96433](https://nationalbank.kz/file/download/96433) (Дата обращения: 22.02.2025)
3. Официальный сайт Enbek.kz [\[https://www.enbek.kz/ru](https://www.enbek.kz/ru) (Дата обращения: 23.02.2025)