

Кому: Министерство сельского хозяйства, Министерство образования и науки Республики Казахстан, Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан, молодые специалисты и студенты.

ФИО и должность автора: Клушева Жасмина Русланқызы, Главный специалист отдела учета и идентификации

Дата: 25.02.2025

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: «Нехватка кадров в сфере ветеринарии»

Ключевые слова: нехватка кадров, сельская местность, условия труда, привлечение специалистов, переподготовка специалистов

Тема нехватки кадров в сфере ветеринарии является актуальной и важной, так как она затрагивает качество ветеринарных услуг, доступность медицинской помощи для животных и даже здоровье населения в целом.

Ветеринария играет ключевую роль в поддержании здоровья животных, профилактике заболеваний и обеспечении безопасности продуктов животного происхождения. Однако, несмотря на важность этой профессии, в последние годы в сфере ветеринарии наблюдается острая нехватка квалифицированных кадров. Многие регионы сталкиваются с трудностями в привлечении и удержании специалистов. Эта проблема затрудняет доступность ветеринарной помощи, снижает качество обслуживания, а также негативно влияет на сельское хозяйство и экономику в целом. В данной аналитической записке рассмотрены причины нехватки ветеринарных специалистов, последствия этого явления и возможные пути решения проблемы.

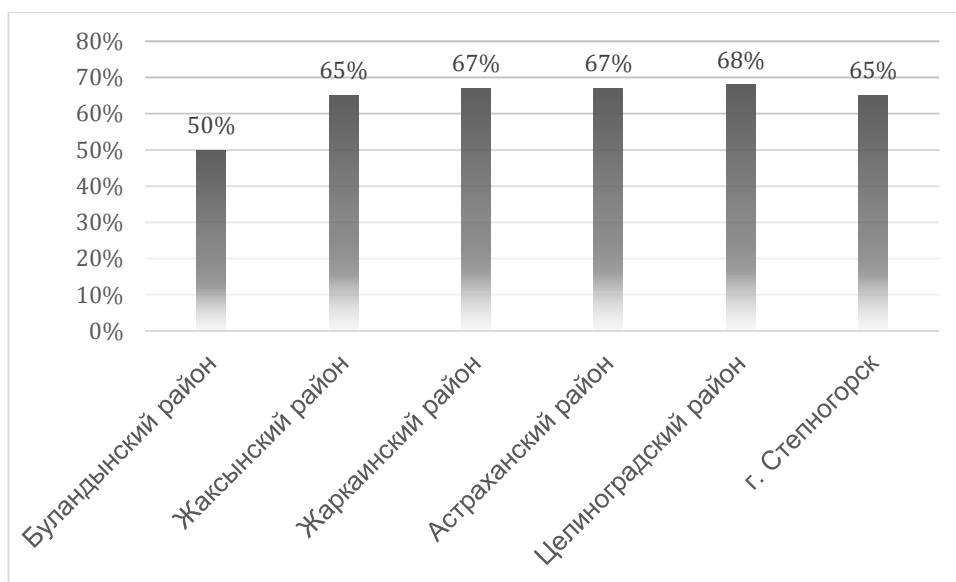
Существует несколько факторов, способствующих нехватке специалистов в области ветеринарии:

1. Трудные условия работы: работа ветеринаров часто связана с физическими и эмоциональными нагрузками, а также с рисками заражения инфекциями и травмами. Основная доля штата, особенно в сельских округах – это ветеринарные специалисты предпенсионного возраста. В некоторых удаленных и сельских районах существует проблема нехватки ветеринарных специалистов, что приводит к ситуации, когда один ветеринарный врач обслуживает несколько округов. Это создает значительные трудности как для самих специалистов, так и для владельцев животных, которые не всегда могут своевременно получить необходимую медицинскую помощь для своих питомцев или

сельскохозяйственных животных. Обслуживание нескольких округов требует от ветеринаров высокой мобильности, так как они вынуждены преодолевать большие расстояния между населенными пунктами, что затрудняет доступность ветеринарных услуг. В результате возникает задержка в оказании помощи, особенно в случае неотложных ситуаций, таких как болезни животных или эпидемии. Вдобавок к этому, ветеринарные специалисты часто сталкиваются с нехваткой оборудования и медикаментов в условиях удаленности, что также осложняет их работу.

Эта ситуация негативно влияет не только на качество обслуживания, но и на самочувствие ветеринаров, которые вынуждены работать в условиях высокой физической и эмоциональной нагрузки, а также с ограниченными ресурсами [1].

Нехватка ветеринаров в Акмолинской области составило 89 человек на 2024 год. Больше всего в специалистах нуждается Буландынский район. После открытия птицефабрики в Макинске, кадровая дыра выросла до 50%. В городе Степногорске и Жаксыньском районе обеспеченность ветеринарами не превышает 65%, в Жаркаинском и Астраханском – 67%, Целиноградском – 68% [2].



Обеспеченность ветеринарными специалистами в районах и городах

В 2022 году по сравнению с 2021 зарплата специалистов повысилась на 50%. В 2023 году средняя зарплата специалиста с высшим образованием составляет 145 тыс тенге. 35% и 50% предусматривается доплата для оздоровления в размере 2 должностных окладов [3]. При большом объеме работы ветеринарного врача - это подворный обход хозяйств, осмотр животных, ведение базы ИСЖ, оказание государственных услуг, ветеринарно-профилактические и

диагностические исследования и другие, зарплата ветврача с высшим образованием на 2024 год составляет по данным статистического бюро 297 тыс тенге [4]. Профессия ветеринара не в списке самых востребованных у молодёжи. И даже если эту специальность выбирают, то после обучения по профессии работать не идут.

2. Недостаточная подготовка кадров: Одной из ключевых проблем системы ветеринарного образования в Казахстане является нехватка высококвалифицированных преподавателей. Ветеринарные учебные заведения страдают от дефицита опытных специалистов, что затрудняет качественное обучение студентов.

Малое количество докторов наук и специалистов с международным опытом: Недостаток преподавателей с высоким уровнем квалификации и практическим опытом в области ветеринарии.

Миграция специалистов: Множество высококвалифицированных специалистов уезжают за рубеж в поисках лучших условий работы и обучения.

3. Сельские и удаленные районы: проблемы с привлечением специалистов в удаленные и сельские районы, где условия жизни и работы зачастую не соответствуют ожиданиям молодых специалистов.

Студенты не хотят ехать работать в сельскую местность из-за недостатка комфортных условий для жизни и ограниченных карьерных перспектив. В сельской местности часто отсутствуют необходимые ресурсы и оборудование для качественного выполнения работы, а также возникают проблемы с социальной изоляцией, так как в небольших населенных пунктах может не быть развитой инфраструктуры и культурных возможностей. Все эти факторы делают работу в сельских районах менее привлекательной для молодых специалистов.

К тому же, для многих студентов работа в сельской местности ассоциируется с недостаточной поддержкой со стороны коллег и местных властей, что делает их работу менее эффективной.

4. Невысокая престижность профессии: хотя ветеринарная медицина является высококвалифицированной областью, профессия не пользуется таким же престижем, как другие отрасли медицины. Это связано с общественным восприятием работы ветеринаров, недостаточной популяризацией профессии и недостаточной информированностью о важности их работы.

Последствия нехватки кадров в ветеринарии

1. Низкое качество ветеринарной помощи. Отсутствие достаточного количества ветеринаров приводит к перегрузке существующих специалистов, что снижает качество обслуживания и эффективность диагностики и лечения. В некоторых случаях это может привести к неправильным диагнозам, несвоевременному лечению и, как следствие, ухудшению состояния животных и их гибели.

2. Рост угрозы инфекционных заболеваний. Не обеспеченность ветеринарными специалистами создает угрозу для общественного здоровья, так как зоонозные заболевания (болезни, которые передаются от животных к человеку) могут оставаться не выявленными и неконтролируемыми. Это может привести к эпидемическим вспышкам, что имеет серьезные последствия для населения и экономики.

3. Экономические потери. Нехватка квалифицированных кадров в сельском хозяйстве может повлиять на продуктивность сельскохозяйственных животных, что в свою очередь приводит к экономическим потерям. Болезни среди животных влечет за собой снижение качества и объема продукции, а также увеличивает затраты на лечение животных.

Предлагаемые меры по решению проблемы:

1. Развитие системы образования и переподготовки специалистов. Важно также развивать программы переподготовки и повышения квалификации для действующих специалистов. Ветеринарные учебные заведения, как правило, предоставляют теоретические знания, но недостаточно внимания уделяется практике, что затрудняет подготовку специалистов, готовых работать в реальных условиях.

Учебные заведения должны существенно увеличить количество практических занятий, стажировок и работы студентов в реальных условиях — в ветеринарных клиниках, на фермах, в государственных ветеринарных учреждениях. Это поможет студентам развить навыки, необходимые для работы в реальных условиях.

2. Повышение заработной платы и улучшение условий труда. Одним из наиболее эффективных методов привлечения и удержания специалистов является, повышение заработной платы и улучшение условий труда. Важно, чтобы работа ветеринаров была достойно оплачена, а их труд — признан на уровне других медицинских профессий.

Рабочие места ветеринаров, особенно в сельской местности, часто не соответствуют современным стандартам. Важно обеспечить ветеринарные клиники и учреждения необходимым оборудованием, для диагностики и лечения животных. Также следует улучшить условия для работы самих специалистов: улучшить освещенность, вентиляцию и создать комфортные зоны для отдыха.

3. Создание мотивационных программ для работы в сельской местности. Мотивационные программы для работы ветеринарных специалистов в сельской местности должны быть многогранными и учитывать, как материальные, так и нематериальные аспекты. Создание условий для карьерного роста, повышение заработной платы, улучшение жилищных условий, а также предоставление психологической поддержки и профессионального развития — все это поможет привлечь и удержать квалифицированных специалистов в удаленных районах, что в свою очередь повысит качество ветеринарных услуг и обеспечит здоровье

животных в сельских территориях. Кроме того, необходимо улучшить инфраструктуру и условия жизни в таких районах, чтобы сделать их более привлекательными для молодых специалистов.

4. На повышение престижа профессии и мотивацию к ее выбору, должно стать введение категорий для специалистов в зависимости от их знаний и профессионализма. То есть чем выше их квалификация, тем больше заработная плата [5].

Важнейшая задача — осознание важности профессии и создание таких условий, при которых специалисты будут мотивированы работать в сфере ветеринарии на благо здоровья животных и людей.

Подводя итоги анализа, следует отметить, что нехватка кадров в сфере ветеринарии — это многогранная проблема, требующая комплексного подхода к решению. Повышение заработной платы, улучшение образовательных программ, создание условий для работы в сельских районах и использование новых технологий помогут привлечь специалистов в отрасль и улучшить качество ветеринарных услуг.

Список использованных источников:

1. Буянов С. «Чем грозит Казахстану дефицит ветеринарных врачей» // <https://eldala.kz/intervyu/4097-chem-grozit-kazahstanu-deficit-veterinarnyh-vrac> (Дата обращения: 18.02.2025)
2. Негметова К. «Непривлекательная профессия»: в Акмолинской области не хватает 89 ветеринаров // <https://qaz-media.kz/neprivlekatelnaya-professiya-v-akmolinskoj-oblasti-ne-xvataet-89-veterinarov/> (Дата обращения: 18.02.2025)
3. Хамзина А. «Нехватка ветеринарных специалистов в Казахстане оценивается в 800 человек» // <https://mtrk.kz/ru/2023/03/13/nekhatka-veterinarnyx-specialistov/> (Дата обращения: 25.02.2025)
4. Жумангарин С. «Вопросы реформирования системы ветеринарии рассмотрели в Правительстве» // <https://primeminister.kz/ru/news/voprosy-reformirovaniya-sistemy-veterinarii-rassmotreli-v-pravitelstve-29257> (Дата обращения: 18.02.2025)
5. АгроИнфо. Сфера ветеринарии в Казахстане давно нуждается в глубоком и всестороннем реформировании // <https://agroinfo.kz/sfera-veterinarii-v-kazaxstane-davno-nuzhdaetsya-v-glubokom-i-vsestoronnem-reformirovanii/> (Дата обращения: 25.02.2025)