

Кому: Министру экологии и природных ресурсов Республики Казахстан

ФИО и должность автора: Жасқайрат Нұрбол Серікұлы – главный специалист отдела по делам молодежи, Управления внутренней политики Акмолинской области

Дата: 26.02.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Безработица в Казахстане.

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, трудовые ресурсы, занятость, безработица, регион.

Безработица — одна из самых острых социально-экономических проблем, с которой сталкивается современное общество. В Казахстане она продолжает оставаться актуальной, оказывая влияние на уровень жизни населения и экономическую стабильность. В данной аналитической записке рассматриваются текущие показатели безработицы в стране, основные причины, а также возможные пути решения этой проблемы.

Цель этой аналитической записки — проанализировать текущую ситуацию с безработицей в Казахстане в 2024 году, рассмотреть основные причины проблемы и предложить пути ее решения.

По данным бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, уровень официальной безработицы в Казахстане на 2024 год составил 4,6%. Это является относительно стабильным показателем, по сравнению с 2023 годом (4,7%).



Диаграмма . Уровень безработицы в Акмолинской области (2023-2024 г.) [1]

Таким образом, хотя официальные данные свидетельствуют о сокращении уровня безработицы в 2024 году по сравнению с 2023 годом,

проблема такая как молодежная занятость, остается важными вопросами для дальнейшего улучшения ситуации.

Одна из главных причин безработицы — это недостаток рабочих мест, что связано с экономическими изменениями. В последние годы Казахстан продолжает ориентироваться на сырьевой сектор, что ограничивает развитие других отраслей экономики, таких как высокие технологии, производство и сельское хозяйство. Это приводит к нехватке рабочих мест, особенно для низкоквалифицированных специалистов.

Основная причина безработицы в Казахстане заключается в высоком уровне зависимости экономики от сырьевых отраслей, таких как добыча нефти, угля и металлов. Эта зависимость ограничивает возможности создания рабочих мест в высокотехнологичных и инновационных отраслях. Проблема заключается в недостаточной диверсификации экономики и ограниченных возможностях для создания новых рабочих мест в других секторах.

Другой важной причиной безработицы является недостаточная подготовленность рабочей силы. Рынок труда требует все больше высококвалифицированных специалистов, особенно в сфере IT, инженерии, медицины и финансов. Однако многие молодые специалисты и взрослые работники не обладают необходимыми знаниями и навыками, что затрудняет их трудоустройство. Образовательные учреждения и курсы переподготовки не всегда успевают адаптировать учебные программы под реальные потребности рынка труда.

Сезонная безработица продолжает быть актуальной проблемой, особенно в сельских районах и в сельском хозяйстве, где люди часто заняты только в определенные сезоны, а в другие периоды остаются без работы. Это также имеет место в строительстве, где многие работники востребованы только в теплое время года.

Высокий уровень безработицы в отдельных регионах страны обусловлен неравномерным распределением рабочих мест. Крупные города и развитые регионы предлагают больше рабочих мест, тогда как сельские и удаленные районы часто сталкиваются с нехваткой рабочих мест, что приводит к высокой безработице в этих областях.

Меры, принимаемые для решения проблемы безработицы в Казахстане в 2024 году.

В 2025 году продолжилась работа по поддержке малого и среднего бизнеса. Государственные программы, такие как «Дорожная карта бизнеса-2025», нацелены на улучшение условий для развития предпринимательства, что способствует созданию новых рабочих мест.

Также активно развиваются программы микрофинансирования и субсидирования для стартапов и молодых предпринимателей.

В ответ на дефицит квалифицированных специалистов, в 2024 году в Казахстане продолжили развивать программы профессиональной подготовки и переподготовки. Важную роль играют программы,

направленные на переквалификацию работников, потерявших работу. Также значительно расширены возможности для молодежи получить востребованные профессии через дуальное обучение и программы по подготовке IT-специалистов.

Государственные программы, такие как «Еңбек» и «Жастар жұмысы», продолжили развиваться в 2024 году, направленные на трудоустройство молодежи и уязвимых категорий граждан. Эти программы предлагают субсидируемые рабочие места, что позволяет повысить занятость среди молодежи, инвалидов и людей, проживающих в сельских и отдаленных районах.

Безработица в Казахстане в 2023-2024 годах остается актуальной проблемой, несмотря на общие положительные экономические тенденции. [2] Несмотря на экономический рост, уровень безработицы в Казахстане в 2023-2024 годах остается на уровне 4,6%. Это показатель относительно стабильный, но все еще выше желаемого уровня, особенно если учитывать скрытую безработицу и сезонные колебания. Особенно остро проблема ощущается среди молодежи, где уровень безработицы достигает 3,3%. Молодежь (16-24 лет) продолжает сталкиваться с трудностями на рынке труда. Отсутствие опыта, недостаточное количество рабочих мест, а также несовпадение профессиональной подготовки с потребностями рынка создают барьеры для трудоустройства. Профессиональная подготовка и квалификация работников не всегда соответствуют требованиям рынка труда. Это приводит к тому, что значительное число специалистов не может найти работу по своей специальности, что также усиливает проблему безработицы.

Для снижения уровня безработицы необходимо комплексное решение, включающее поддержку малого бизнеса, улучшение качества образования, развитие новых отраслей экономики и расширение программ социальной поддержки а именно:

1. Поддержка малого и среднего бизнеса:

- Развитие программы субсидирования и микрофинансирования для стартапов и малых предприятий. Это поможет создавать новые рабочие места и стимулировать предпринимательскую активность в регионах.

- Упрощение административных процедур для открытия бизнеса и снижение налогового бремени для малого и среднего бизнеса.

2. Подготовка и переподготовка рабочей силы:

- Расширение программ по переподготовке и профессиональной переквалификации, особенно для людей, потерявших работу в традиционных отраслях, таких как сельское хозяйство, угольная и металлургическая промышленность.

- Снижение разрыва между образовательными программами и потребностями рынка труда. Образовательные учреждения должны

активно сотрудничать с предприятиями для создания курсов и тренингов, соответствующих современным требованиям.

3. Решение проблемы молодежной безработицы:

- Создание программ стажировок, временных рабочих мест и программ наставничества для студентов и выпускников, что поможет им быстрее адаптироваться на рынке труда и набраться опыта.

- Содействие трудоустройству выпускников вузов через улучшение координации между образовательными учреждениями и работодателями

Технологическое развитие и создание рабочих мест в новых отраслях должны стать приоритетами для Казахстана в ближайшие годы, что поможет обеспечить стабильную занятость населения и улучшение социально-экономической ситуации в стране.

Список использованных источников

1. Бюро национальной статистики РК. Статистические отчеты по экологии, водным ресурсам, выбросами в атмосферу и переработке отходов. <https://stat.gov.kz>

2. Социальные последствия и проблемы борьбы с безработицей в Республике Казахстан. <https://stud.kz/ru/referat/show/92939>

3. Каз ТАГ Казахское телеграфное агентство [https://kaztag.kz/ru/news/uroven-bezrobotitsy-v-kazakhstane-v-iv-kvartale-2024-goda-sostavil-4-6#:~:text=%D0%90%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0.,%D0%B8%20%D1%80%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BC%20\(%D0%90%D0%A1%D0%9F%D0%B8%D0%A0\)%20%D0%A0%D0%9A.](https://kaztag.kz/ru/news/uroven-bezrobotitsy-v-kazakhstane-v-iv-kvartale-2024-goda-sostavil-4-6#:~:text=%D0%90%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0.,%D0%B8%20%D1%80%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BC%20(%D0%90%D0%A1%D0%9F%D0%B8%D0%A0)%20%D0%A0%D0%9A.)