

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения РК
ФИО и должность автора: Амантай Б.Е., главный специалист
«ГУ Отдел земельных отношений Бурабайского района»
Дата: 22.02.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Основные индикаторы рынка труда

Ключевые слова: рынок труда, безработица, индикаторы, Акмолинская область

Рынок труда является ключевым элементом экономической системы, отражающим состояние занятости населения, уровень безработицы и структуру занятости по отраслям. Анализ основных индикаторов рынка труда позволяет определить направление для улучшения ситуации как на национальном уровне, так и в разрезе отдельных регионов.

Современный рынок труда Казахстана развивается в условиях глобальных изменений, включая цифровизацию, автоматизацию и демографические сдвиги. Эти факторы требуют адаптации экономической политики и механизмов регулирования занятости. Важно учитывать региональные особенности: в крупных городах доминируют сферы услуг и промышленность, тогда как в сельской местности значительную роль играет сельское хозяйство.

Среди ключевых вызовов рынка труда можно выделить нехватку квалифицированных кадров в высокотехнологичных и промышленных отраслях, необходимость повышения гибкости рынка труда и поддержку молодежной занятости. Государственные программы поддержки предпринимательства и трудоустройства играют важную роль в обеспечении стабильности рынка труда, но требуют дальнейшей адаптации к меняющимся условиям.

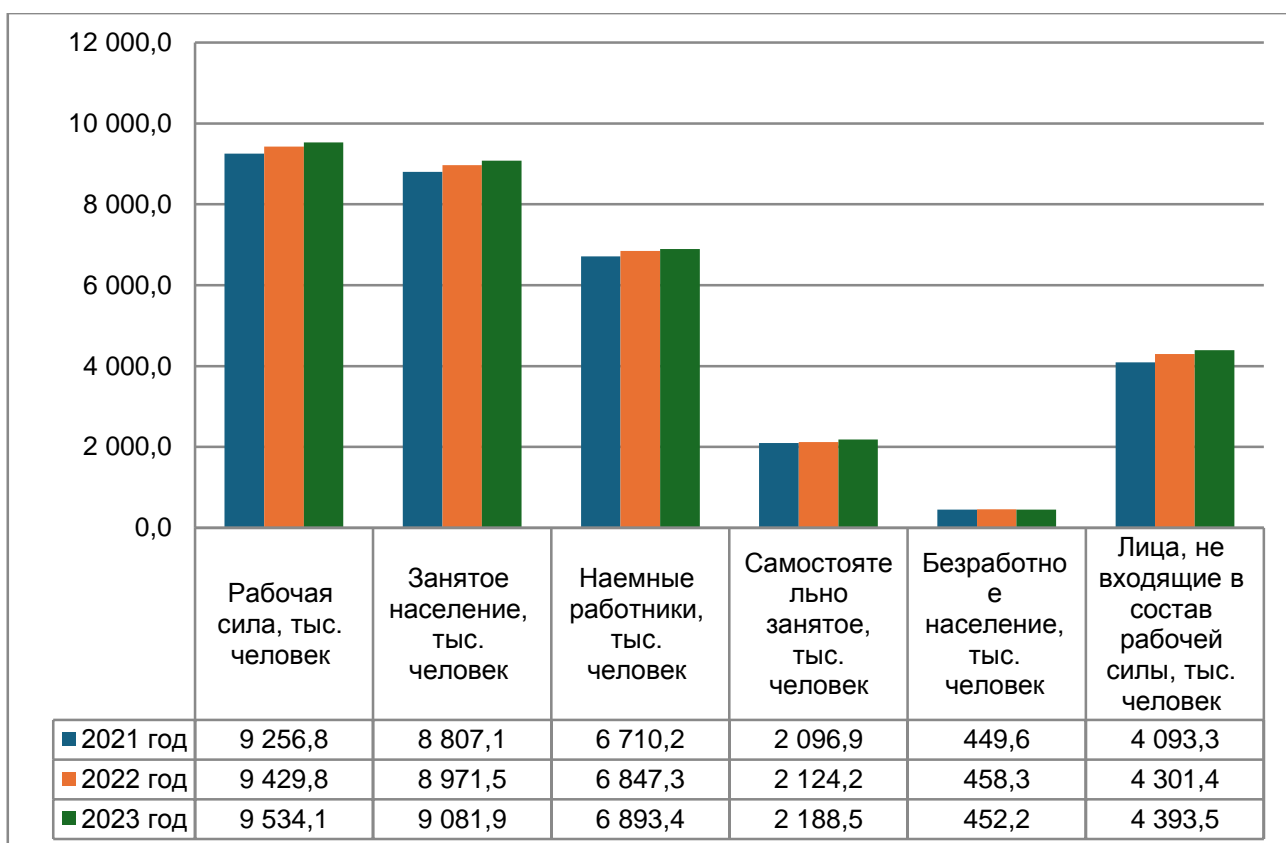


Рисунок 1. Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан.

По данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, на республиканском уровне в 2023 году в различных секторах экономики было занято 9,08 млн человек, из которых: наемные работники 6,89 млн человек (77%), самостоятельно занятое 2,19 млн человек (23%), уровень безработицы составляет 452,2 тыс. человек (4,7%). [1]

В сравнении 2021, 2022 и 2023-х годов можно наблюдать увеличение рабочей силы, занятого населения.

Также спад безработного населения, уровня молодежной и долгосрочной безработицы.

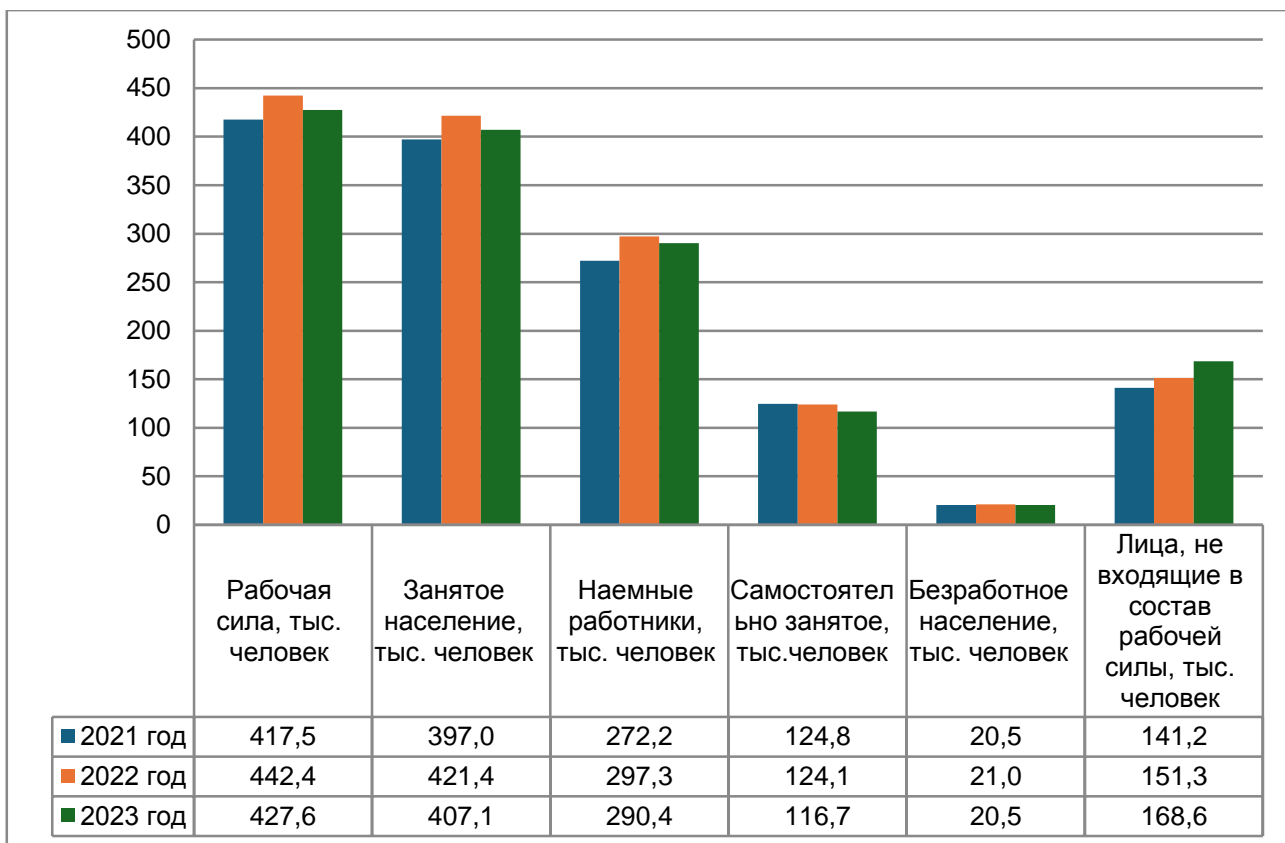


Рисунок 2. Основные индикаторы рынка труда в Акмолинской области

В Акмолинской области занятое население на 2023 год составляет 407,1 тыс. человек, из них 290,4 тыс. человек наемные работники (71%), 116,7 тыс. человек самостоятельно занятое (29%).

Исходя из данных Бюро национальной статистики Республики Казахстан, в Акмолинской области уровень безработицы составляет 20,5 тыс. человек (4,8%).

Акмолинская область характеризуется значительными различиями в структуре занятости между городской и сельской местностью. В сельских районах преобладает занятость в сельском хозяйстве, тогда как в городах большее значение имеют промышленность и сфера услуг. [2]

Торговля, образование, промышленность и сельское хозяйство являются основными секторами занятости, что свидетельствует о широком распределении рабочих мест по разным отраслям. Однако существует нехватка квалифицированных кадров в промышленности и в вышеуказанных секторах.

Также одним из способов снижения безработицы является поддержка малого и среднего бизнеса, которые создают значительное количество рабочих мест. К примеру в США предусмотрены различные налоговые льготы, например «бонус первого года». Он предусматривает выплату налога не со всей суммы, а лишь с 50%. Также есть государственная программа Disaster Loan, которая нацелена

на стимулирование инициативы кредиторов в долгосрочной поддержке малого бизнеса и сохранению рабочих мест. Кредитная ставка по этой программе составляет не более 4%, а максимальный размер 2 млн долларов. Срок выплаты кредита варьируется до 30 лет. [3]

В свою очередь в Республике Казахстан имеются различные программы поддержки малого и среднего бизнеса. Возьмем в сравнение «ДАМУ РЕГИОНЫ» [4]. Максимальная сумма кредитования 750 млн тенге, процентной ставкой не более 14,5%, сроком выплаты до 7 лет.

В сравнении показывает, что программы поддержки малого и среднего бизнеса в США более выгодны для предпринимателей. Низкие процентные ставки до 4% и длительные сроки выплат до 30 лет способствуют финансовой устойчивости бизнеса и созданию новых рабочих мест. Что касается Казахстана, условия менее привлекательны. Процентные ставки выше, до 14,5%. Сроки кредитования в значительной мере короче, до 7 лет. Это все усложняет доступ предпринимателям к долгосрочному финансированию.

Исходя из вышеизложенного, рекомендуется разработать государственные программы профессионального обучения и переподготовки, особенно в отраслях, связанных с высокими технологиями и промышленностью. Следует развивать программы, направленные на поддержку предпринимателей во время кризисов (пандемий, экономических спадов), предоставляя налоговые каникулы, субсидии и процентные кредиты с низкой ставкой.

Список литературы

1. Ситуация на рынке труда (13.02.2024г.)
<https://stat.gov.kz/ru/news/situatsiya-na-rynke-tgggruda/>
2. Тенденции рынка труда в Акмолинской области Казахстана
https://www.jptra-kazniiapk.kz/jour/article/view/35?locale=ru_RU
3. Государственная поддержка малого предпринимательства в Соединенных Штатах Америки (Волкова Н.В., Деревянко А.В.)
<https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-podderzhka-malogo-predprinimatelstva-v-soedinennyh-shtatah-ameriki/viewer>
4. Даму регионы <https://damu.kz/ru/programmi/loans/damu-regiony/>