

Кому: Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан

ФИО и должность автора: Гиниятов Руслан Сайранович эксперт
Управления продажи объектов республиканской собственности
Комитета государственного имущества и приватизации Министерства
Финансов Республики Казахстан

Дата: 24 февраля 2025 года

Аналитическая записка

Тема: Кочевая стратегия управления: Казахстан как новый центр
глобального менеджмента

Ключевые слова: управление активами, глобальная экономика, корпоративное управление, стратегическое планирование, философия управления, инновационное управление, международная конкуренция, кочевое наследие, международный конгломерат.

Введение

В условиях глобальной экономической нестабильности и быстро меняющейся конъюнктуры рынков, эффективное управление активами становится ключевым фактором успеха для государств и корпораций. Казахстан, обладая богатым кочевым наследием, имеет уникальный исторический опыт управления ресурсами, основанный на принципах мобильности, адаптивности и устойчивости. Этот опыт может быть интегрирован в современную управленческую практику через создание международного конгломерата, продвигающего новую философию управления.

Цель аналитической записки – обосновать необходимость создания международного конгломерата, который позволит синхронизировать методы государственного и корпоративного управления, повысить эффективность управления активами и создать новую философию управления.

Причины и обоснования

- Глобализация экономики – требует интеграции эффективных управленческих стратегий.
- Развитие международного бизнеса – требует новых подходов к управлению активами.

Проблематика

Разрозненность управленческих подходов

Современные организации часто сталкиваются с отсутствием единой концепции стратегического управления, что приводит к несогласованности действий и снижению эффективности. Это

особенно актуально в условиях глобализации, где необходима синергия между различными управленческими практиками.

Дефицит кадров международного уровня

Существующие системы подготовки управленцев не всегда соответствуют требованиям современного рынка, что приводит к нехватке специалистов, способных эффективно действовать в динамичной среде. Проблемы управления персоналом, такие как несоответствие ожиданий сотрудников и работодателей, негативно влияют на удовлетворенность работой и удержание кадров.

Отсутствие международного центра управленческой философии с казахскими корнями

Несмотря на богатое историческое наследие, Казахстан не имеет центра, систематизирующего и продвигающего традиционные управленческие практики на международной арене. Это упущение ограничивает возможность страны влиять на глобальные управленческие тенденции.

Международная конкуренция за ресурсы и влияние

В условиях глобальной конкуренции страны с развитой управленческой инфраструктурой получают значительные преимущества. Без активного продвижения собственных управленческих моделей Казахстан рискует остаться на периферии международных экономических процессов.

Экономическая и технологическая зависимость

Отсутствие собственных эффективных моделей управления приводит к зависимости от внешних технологий и управленческих решений, что снижает суверенитет и конкурентоспособность страны.

Решение: создание международного конгломерата

Для преодоления указанных проблем предлагается создать международный конгломерат, который сформирует новую систему управления, основанную на следующих принципах:

- Разработка новой управленческой философии, интегрирующей принципы кочевого наследия, такие как мобильность, адаптивность и устойчивость, с современными технологиями и практиками.
- Формирование сети международных филиалов и партнёрств, объединяющих экспертов в области экономики, управления и технологий для обмена опытом и совместной разработки инновационных решений.
- Создание образовательной платформы, ориентированной на подготовку управленцев нового поколения, способных эффективно действовать в условиях неопределенности и быстро меняющейся среды.

- Внедрение цифровых технологий, таких как блокчейн, большие данные и искусственный интеллект, для повышения прозрачности и эффективности управления активами.
- Применение принципов ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление) в стратегическом планировании для обеспечения устойчивого развития и социальной ответственности.

Основные принципы новой философии управления

Мобильность и гибкость

Кочевые общества Центральной Азии демонстрировали высокую степень мобильности и адаптивности, что позволяло им эффективно управлять ресурсами в условиях постоянных изменений. Применение этих принципов в современном управлении активами позволит организациям быстро реагировать на рыночные изменения и минимизировать риски.

Цикличность и устойчивость

Понимание природных и экономических циклов, характерное для кочевых сообществ, способствует долгосрочному и устойчивому планированию. Интеграция этого подхода в современное управление активами обеспечит баланс между краткосрочными выгодами и долгосрочной стабильностью.

Коллективная ответственность

Кочевые общества отличались коллективной формой принятия решений, что способствовало укреплению социальной сплоченности и эффективному распределению ресурсов. Внедрение коллективной ответственности в корпоративную культуру современных организаций усилит командную работу и повысит общую эффективность.

Инновационность и технологичность

Современные технологии, такие как искусственный интеллект и анализ больших данных, позволяют значительно улучшить процессы управления активами. Интеграция этих технологий с традиционными принципами управления создаст синергетический эффект, повышающий конкурентоспособность организаций.

Обучение и развитие кадров

Постоянное обучение и адаптация были ключевыми для выживания кочевых сообществ. Создание образовательных программ, основанных на этих принципах, позволит подготовить управленцев, способных эффективно действовать в условиях неопределенности и быстро меняющихся обстоятельств.

Связь между корпоративным и государственным управлением

Исторически в СССР была сформирована централизованная система управления, ориентированная на внутренние потребности

государства. Локальные модели управления ограничивали выход национальных предприятий на международный уровень и создавали жесткую административную вертикаль.

Сегодня, в условиях глобального рынка, возникает необходимость преодолеть эти ограничения, пересмотра этих подходов и создать новую международную модель управления. Создание международного конгломерата позволит не только выйти за рамки локальных моделей, но и сформировать новую философию управления, способную объединить как частный, так и государственный сектора. Государственные структуры могут адаптировать эффективные методы для повышения прозрачности, эффективности и долгосрочного стратегического планирования. Такое взаимодействие приведет к созданию единой экосистемы, где бизнес и государство работают в синергии, поддерживая инновации, управления ресурсами и развитие глобальных стандартов.

Кейсы успешного японского управления

1. **Toyota Production System (TPS)** – знаменитая система управления производством, основанная на принципах «кайдзен» (непрерывное совершенствование) и «джидока» (автоматизация с человеческим фактором). Этот подход позволил Toyota стать мировым лидером в автомобильной отрасли.
2. **Sony и стратегия инноваций** – компания добилась глобального успеха благодаря постоянному внедрению передовых технологий и адаптации к рынку.
3. **Keiretsu – японская модель корпоративных групп** – тесно связанные предприятия, работающие в кооперации, создают устойчивые экономические экосистемы.

Ожидаемые результаты

- Формирование глобального управленческого сообщества, способного адаптироваться к мировым изменениям и внедрять инновационные решения
- Создание новой управленческой школы, основанной на принципах казахского кочевого наследия, что укрепит национальный бренд Казахстана на международной арене.
- Выход Казахстана на международную арену как лидера в сфере инновационного управления активами.

Список используемой литературы

1. <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-v-upravlenii-personalom-kompaniy-sovremennyy-vzglyad> -
2. <https://cyberleninka.ru/article/n/traditsionnye-i-innovatsionnye-mehanizmy-upravleniya-v-kochevyh-obschestvah-tsentralnoy-azii-vi-xiii-vv-chast-ii>

3. <https://www.investopedia.com/articles/markets/012616/how-blackrock-makes-money.asp>
4. <https://www.panasonic.com/global/corporate/history.html>
5. Коносукэ Мацусита, Философия Менеджмента - 2002 PHP Institute, Inc.