

**Кому: Министерству труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан**

ФИО и должность автора: Балғожа Жасұлан эксперт
Департамента по связям с общественностью Министерства юстиции
Республики Казахстан

Аналитическая записка

**Тема: Отток молодежи и квалифицированных кадров за
границу: вызовы и пути решения для Казахстана**

Ключевые слова: утечка мозгов, миграция молодежи,
квалифицированные кадры, экономическое развитие, демография

Введение

Отток молодежи и квалифицированных специалистов за границу, известный как "утечка мозгов", является одной из наиболее острых проблем для Казахстана. Это явление не только подрывает экономический и научный потенциал страны, но и создает долгосрочные демографические и социальные риски. В условиях глобальной конкуренции за таланты Казахстан сталкивается с необходимостью разработки эффективных мер по удержанию и привлечению квалифицированных кадров. Данная аналитическая записка направлена на выявление причин оттока, анализ его последствий и предложение рекомендаций для государственной политики.

Причины

Основными причинами оттока молодежи и специалистов из Казахстана являются экономические, социальные и образовательные факторы. Во-первых, уровень заработной платы в стране значительно уступает предложениям зарубежных работодателей, особенно в таких сферах, как IT, медицина и инженерия. Во-вторых, многие молодые люди и специалисты отмечают ограниченные возможности для профессионального роста и реализации своих амбиций.

Социальные факторы также играют важную роль. Неудовлетворенность качеством жизни, включая доступ к современной инфраструктуре, образованию и медицинским услугам, подталкивает граждан к поиску лучших условий за границей. Кроме того, политическая нестабильность и отсутствие доверия к государственным институтам усиливают желание покинуть страну.

Образовательные и научные факторы также способствуют оттоку. Многие молодые люди уезжают за рубеж для получения качественного образования, а затем остаются там из-за более перспективных условий

для научной и профессиональной деятельности. Недостаточное финансирование науки и инноваций в Казахстане делает зарубежные страны более привлекательными для специалистов.

Цель исследования

Целью данной аналитической записки является анализ причин и последствий оттока молодежи и квалифицированных кадров из Казахстана, а также разработка рекомендаций для государственной политики, направленной на снижение миграции и создание условий для удержания талантов.

Методология

Для подготовки данной записки использовались данные статистики миграции, опросы общественного мнения, анализ государственных программ и международный опыт.

Основная часть

Текущая ситуация с миграцией молодежи и специалистов из Казахстана вызывает серьезную озабоченность. Согласно данным опроса Бюро экспресс-мониторинга общественного мнения Demoscope каждый пятый гражданин страны (21%) рассматривает возможность переезда за рубеж. Наиболее выраженные миграционные настроения наблюдаются среди молодежи 18–29 лет (25%) и лиц старше 30 лет (30%), при этом 10,7% последней группы уже планируют уехать в ближайшие годы. Тревожным сигналом является то, что почти половина опрошенных (45,9%) подтвердили, что их знакомые эмигрировали за последние 2-3 года. Это свидетельствует о системном характере проблемы, которая угрожает не только экономике, но и социальной стабильности.

Основными причинами оттока кадров остаются экономические и социальные факторы. Более 24% респондентов указали на низкий уровень заработных плат, а 23,9% — на отсутствие перспектив для себя и своих детей. Молодежь чаще акцентирует внимание на недоступности качественного образования (11,7%) и условий для самореализации (13,2%), тогда как старшее поколение выражает недоверие к государственным институтам и обеспокоено отсутствием социальных лифтов. Особую тревогу вызывает профессиональный профиль мигрантов: среди уехавших преобладают технические специалисты (1,2 тыс.), экономисты (589), педагоги (385) и инженеры. Это создает дефицит кадров в стратегических отраслях, ослабляя инновационный потенциал страны.

Несмотря на формально положительное миграционное сальдо, согласно данным Бюро национальной статистики, (20 тыс. прибывших против 10,2 тыс. уехавших за 2024 г.), качественный аспект миграции остается негативным. Приток не компенсирует утрату

высококвалифицированных специалистов, что усугубляет дисбаланс на рынке труда. Более трети опрошенных (39,2%) прогнозируют дальнейший рост оттока кадров в ближайшие 3-5 лет, что ставит под угрозу достижение долгосрочных целей национального развития.

Для решения проблемы требуется комплекс мер, направленных на повышение качества жизни и укрепление доверия к государству. Экономические инициативы должны включать повышение зарплат в приоритетных секторах, таких как IT, медицина и инженерия, до уровня конкурентоспособного с зарубежными рынками. Параллельно необходимо развивать стартап-экосистему, предоставляя налоговые льготы и гранты молодым предпринимателям. В образовательной сфере критически важно расширять программы двойных дипломов с ведущими вузами мира, но с условием возвращения выпускников в Казахстан. Увеличение финансирования науки до 2% ВВП к 2030 году и создание региональных научных центров помогут удержать таланты.

Социальные меры должны быть сосредоточены на улучшении инфраструктуры, особенно в регионах с высоким уровнем эмиграционных настроений. Реализация проектов «умных городов» и внедрение цифровой медицины повысят доступность услуг и качество жизни. Для укрепления доверия граждан необходима публичная отчетность госорганов и прозрачность в принятии решений. В миграционной политике ключевыми направлениями должны стать программы репатриации, такие как «QazTalents», предлагающие жилищные субсидии и гранты для возвращающихся специалистов, а также упрощение трудоустройства иностранных экспертов в дефицитных областях.

Без своевременных действий Казахстан рискует к 2030 году потерять до 15–20% высококвалифицированных кадров, что негативно скажется на конкурентоспособности экономики и демографической стабильности. Для минимизации рисков необходимо внедрить систему оценки эффективности государственных программ через KPI, создать межведомственную рабочую группу по миграционной политике и проводить ежегодный мониторинг миграционных настроений.

Проблема утечки мозгов требует консолидации усилий государства, бизнеса и общества. Только через создание условий для профессиональной самореализации, обеспечение социальной справедливости и укрепление институционального доверия Казахстан сможет сохранить человеческий капитал и обеспечить устойчивое развитие в условиях глобальных вызовов.

Международный опыт

Многие страны успешно преодолевали проблему оттока квалифицированных кадров, комбинируя экономические, образовательные и миграционные меры. Например, Индия запустила программу «Make in India», создав технологические парки и налоговые

льготы для IT-сектора, что привлекло репатриантов и иностранные инвестиции. Китай реализовал инициативу «Тысяча талантов», предлагая ученым гранты, жилье и условия для исследований, что вернуло в страну более 8 тыс. специалистов. Израиль сделал ставку на стартап-экосистему, обеспечив венчурное финансирование и упрощенную визовую политику для tech-специалистов.

Рекомендации

1. Экономические меры:

- Повышение уровня заработной платы в ключевых отраслях, таких как IT, медицина и инженерия.
- Создание стимулов для молодых специалистов, включая гранты, субсидии и льготные кредиты.
- Развитие инфраструктуры для поддержки стартапов и инновационных проектов.

2. Социальные меры:

- Улучшение качества жизни через развитие инфраструктуры, здравоохранения и образования.
- Повышение прозрачности и эффективности работы государственных институтов для укрепления доверия граждан.

3. Образовательные и научные меры:

- Увеличение финансирования научных исследований и разработок.
- Создание современных научных центров и лабораторий.
- Развитие международного сотрудничества в области науки и образования.

4. Миграционная политика:

- Разработка программ по возвращению квалифицированных специалистов (репатриация).
- Упрощение процедур трудоустройства и получения гражданства для иностранных специалистов, которые могут компенсировать отток.

Заключение

Проблема оттока молодежи и квалифицированных специалистов из Казахстана представляет собой комплексный вызов, угрожающий устойчивому развитию страны. Данные исследования Demoscope подтверждают, что миграционные настроения охватывают наиболее активную часть населения — молодежь и специалистов в стратегически важных отраслях, таких как IT, инженерия и медицина. Основные причины эмиграции — низкие зарплаты, отсутствие перспектив для профессионального роста, недоступность качественного образования и медицинских услуг — указывают на системные пробелы в экономической и социальной политике.

Список использованной литературы:

1. Отчет Бюро национальной статистики Республики Казахстан за 2024 год;
2. Исследование Demoscope «Отношение казахстанцев к проблеме утечки мозгов» (2024 г.).
3. Программа Правительства Индии «Make in India».
4. Стратегия Израиля по развитию стартап-экосистемы «Innovation Nation».
5. Китайская государственная инициатива «Тысяча талантов».