

Акиму города Астаны
от руководителя отдела внутренней политики района «Есиль»
города Астаны Жолтабара А.С.
11.02.2025 г.

Аналитическая записка

Тема: «Вопросы на рынке труда района «Есиль» города Астаны»

Ключевые слова: Рынок труда, занятость, безработица.

Проблема.

Согласно основным индикаторам рынка труда района Есиль города Астаны Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан численность рабочей силы (экономически активное население) по итогам 2023 года составила 207,4 тыс. человек, занятого населения – 198,4 тыс. человек, наемных работников -176,5 тыс. человек, самостоятельно занятых работников – 21,9 тыс. человек и безработного населения 9,0 тыс. человек. Количество лиц, не входящих в состав рабочей силы, составило 77,3 тыс. человек. Уровень безработицы составил 4,3% к численности рабочей силы, что является низким в сравнении с районами города Астаны; уровень молодежной безработицы – 3,8%.

Сроки предоставления официальной статистической информации Бюро национальной статистики АСПР РК, а именно основных индикаторов рынка труда района Есиль города Астаны за 2024 год, не наступили (*дата публикации материалов за 2024 год: 13 февраля 2025 года, за 2025 год: 12 февраля 2026 года*).

Факторами, влияющими на безработицу, являются внутренняя миграция, несоответствие между спросом со стороны работодателей и предложением рабочей силы со стороны соискателей на рынке труда. Это амбициозность соискателей, желание сразу занять высокий пост или должности, не требующие профессионального или карьерного развития. Также, работодатели не готовы принимать на работу специалистов без опыта работы, это, в частности выпускники колледжей и высших учебных заведений. Кроме того, организаций и предприятия неохотно идут на повышение заработной платы, ссылаясь и ограничиваясь минимальной заработной платой (85 тыс. тенге). При том, что средняя заработная плата по району Есиль согласно статистическим данным 625 тыс. тенге.

По состоянию на начало февраля 2025 года в Центре трудовой мобильности состоят на учете 2 504 безработных по району Есиль.

Стоит отметить, что в числе безработных, фактически неохваченные мерами, числятся граждане, которым необходим статус

безработного не с целью поиска работы, а для получения гарантированного объема социальной помощи:

1. Для приобретения права на бесплатную медицинскую помощь в системе ОСМС граждане регистрируются в качестве безработного лица, так как безработные входят в льготные категории, которые застрахованы за счет государства.

2. Для получения отсрочки по платежам в банках второго уровня (далее – БВУ), а также для оформления банкротства, граждане регистрируются в качестве безработного с целью получения справки о регистрации в качестве безработного лица посредством egov.kz, так как безработные относятся к категории клиентов БВУ, имеющие право на отсрочку по платежам в БВУ.

3. Для получения материальной помощи в размере 40 тыс.тенге в рамках программы Всеобуч, граждане также предоставляют справку о регистрации в качестве безработного в общеобразовательную школу.

Пути решения.

Для борьбы с безработицей предлагается предусмотреть меры государственной поддержки по следующим направлениям:

1) обеспечение безработных краткосрочным профессиональным обучением;

2) развитие массового предпринимательства;

3) развитие рынка труда через содействие занятости населения (направление на трудоустройство).

1. Краткосрочное профессиональное обучение.

Срок обучения от 1 до 6 месяцев.

Краткосрочные курсы будут осуществляться по заявкам работодателей в учебных организациях и на рабочем месте у работодателей.

Участники профессионального обучения в учебных организациях будут обеспечиваться государственной поддержкой по оплате обучения, стипендией, материальной помощью на прохождение медицинского осмотра за весь период обучения, на рабочем месте у работодателя будут обеспечиваться заработной платой в месяц 20 МРП.

2. Поддержка предпринимательских инициатив.

Обучение основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес».

Ряд специализаций, по которым будут проводиться обучение основам предпринимательства, который будет осуществляться на портале business.enbek.kz (далее – Портал).

Продолжительность курса онлайн обучения составит не более 14 календарных дней с момента начала курса обучения.

Сертификат будет отображаться в личном кабинете и действовать в течение трех лет со дня его получения.

Выдача государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей.

Претендентами на получение грантов будут являться прошедшие курс обучения основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес» из числа безработных лиц, зарегистрированных в Карьерном центре, начинающих индивидуальных предпринимателей, самозанятые.

Предоставлять гранты участникам, планирующим реализовать стартовый бизнес, на безвозмездной и безвозвратной основе в размере до 400 МРП для лиц из числа социально-уязвимых слоев населения.

3. Развитие рынка труда через содействие занятости населения (направление на трудоустройство)

Трудоустройство на постоянную работу.

В Центре трудовой мобильности оказывается содействие в трудоустройстве – т.е. ведется подбор вакансий на постоянное рабочее место. Работник Центра проводит отбор кандидатов на вакансию с учетом профессии (должности) кандидата, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, уровня заработной платы, режима рабочего времени, а также в соответствии с другими требованиями и условиями для кандидатов, установленными работодателями при регистрации вакансии.

На заявленные вакансии работники Центра будут направлять работодателям резюме соискателей.

После успешного проведения собеседования работодатели могут принимать соискателя на постоянное рабочее место.

Выдача направлений на участие в субсидируемых рабочих местах (временные работы):

• **Молодежная практика** позволяет выпускникам ВУЗов получить первоначальный опыт по специальности. На молодежную практику направляется молодежь в возрасте не старше 35 лет в течение 5 лет после завершения обучения.

Продолжительность участия не более 12 месяцев. Время трудовой деятельности засчитывается в его трудовой стаж.

Заработная плата составляет 30 МРП.

• **Общественные работы** не требуют предварительной профессиональной подготовки работника, имеют социальную, экономическую полезность для города и обеспечивают безработных

временной занятостью. К общественным работам относятся, как правило, малоквалифицированные, вспомогательные и подсобные работы.

Участвовать в общественных работах могут безработные, студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в свободное от учебы время.

Продолжительность участия не более 12 месяцев. Время трудовой деятельности засчитывается в его трудовой стаж.

Заработная плата составляет не менее 35 МРП.

• **Социальные рабочие места** создаются работодателями для трудоустройства безработных, в том числе члены малообеспеченных и многодетных семей, лица, воспитывающие детей с инвалидностью и другие лица из числа СУСН с субсидированием их заработной платы.

Продолжительность участия составляет не более 12 месяцев.

Вывод:

Предложенные меры, направленные на реализацию трудоустройства безработных, а также поддержке на реализации идей для начинающих и социальных предпринимателей, позволят снизить уровень безработицы на территории района «Есиль» г.Астаны, что в свою очередь позволит снизить социальную напряженность и криминогенную ситуацию среди подрастающей молодежи не только в районе, но и в столице.

Список литературы:

1. Данные акимата района «Есиль» г.Астаны
2. Бюро национальной статистики <https://stat.gov.kz/ru/>
3. Управление занятости и социальной защиты