

Кому: Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерству науки и высшего образования Республики Казахстан

ФИО и должность автора: Бакытжанова А.М., главный эксперт Сектора анализа социальной сферы и правопорядка Департамента анализа и отчетности Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан

Дата: 05.02.2025 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Анализ причин и последствий безработицы среди молодежи

Ключевые слова: показатель NEET, уровень безработицы, неработающая и не обучающаяся молодежь.

Одной из актуальных социальных проблем в Казахстане является высокий уровень безработицы среди молодежи. Данное явление, известное как NEET (англ. Not in Education, Employment or Training, поколение молодых людей, которые в силу различных факторов не работают и не учатся¹), затрагивает значительное количество молодых людей, что имеет серьезные экономические, социальные и культурные последствия. Согласно методологии Международной организации труда «Индикаторы достойного труда. Концепции и определения» молодежь-NEET определяется как доля молодежи, которая не работает (безработные или не в сфере занятости) и не учится в % к общей численности молодежи.

Основными причинами безработицы среди молодежи в Казахстане можно назвать – недостаток опыта и квалификации. После окончания учебных заведений, в связи с отсутствием опыта работы, молодые люди не могут конкурировать с более опытными работниками. В свою очередь сами работодатели заинтересованы в привлечении более опытных специалистов.

Согласно данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее БНС) на начало 2024 года в стране насчитывалось около 5,8 млн человек в возрасте 15 - 34 года.²

¹ https://ru.wikipedia.org/wiki/Поколение_ни-ни/Общая характеристика NEET

² С 2001 по 2022 годы согласно Закона РК «О государственной молодежной политике» возраст молодежи с 15 до 28 лет. С 1 января 2023 года возраст молодежи увеличен с 28 до 35 лет.

Таблица 1. Основные индикаторы рынка труда молодежи (в возрасте 15-34 года) по итогам 2023 года³.

тыс. человек

Наименование	Всего, в возрасте 15-34 лет	в том числе в возрасте, лет			
		15-19	20-24	25-28	29-34
Рабочая сила	3 685,7	37,3	941,8	849,8	1 856,9
Занятое население	3 555,8	35,6	906,8	820,0	1 793,4
Наемные работники	2 784,4	23,0	709,7	647,9	1 403,8
Самостоятельно занятые	771,4	12,6	197,1	172,1	389,7
Безработное население	129,9	1,8	35,0	29,7	63,4
Уровень молодежной безработицы	3,5	4,7	3,7	3,5	3,4

По данным на конец 2023 года, в Казахстане трудоустроены 3,7 миллиона молодых людей.

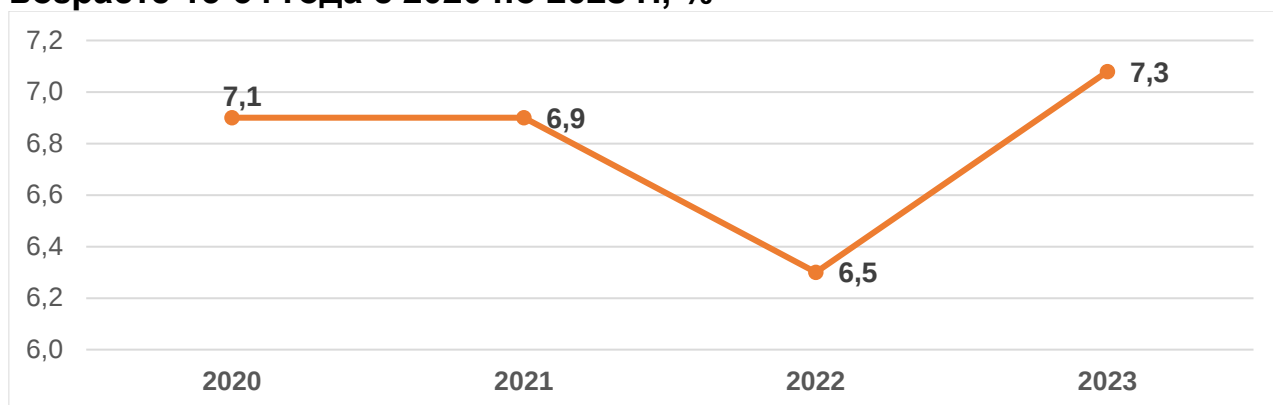
Таблица 2. Численность молодежи NEET в возрасте 15-34 года за 2023 год⁴.

человек

	2023				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	год
Республика Казахстан	422 042	401 584	381 714	379 356	394 235

Доля NEET в общем числе молодежи Республики Казахстан за 2023 год составил **7,1%**, в количественном выражении численность молодежи NEET равен **394 235** человек.

Рисунок 1. Динамика доли NEET в общем числе молодежи в возрасте 15-34 года с 2020 по 2023 г., %⁵



³ [https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/Молодежь на рынке труда/04.02.2025г.](https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/Молодежь%20на%20рынке%20труда/04.02.2025г.)

⁴ [https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/Молодежь на рынке труда/ Neet человек/04.02.2025г.](https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/Молодежь%20на%20рынке%20труда/Neet%20человек/04.02.2025г.)

⁵ [https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/Молодежь на рынке труда/ Neet кв/04.02.2025г.](https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/Молодежь%20на%20рынке%20труда/Neet%20кв/04.02.2025г.)

Другими причинами безработицы среди молодежи являются несоответствие знаний и навыков запросам рынка труда, нехватка рабочих мест. Последнее особенно ярко наблюдается в сельской местности. В следствие данных причин, возникает необходимость переезда в крупные города, где конкуренция трудоустройства еще выше.

Так, согласно данным БНС, наблюдается неравномерность распределения NEET по регионам. Самые высокие показатели наблюдаются в Алматы и Алматинской области (**75 584 человек**), Туркестанской области (**62 497 человек**), Астане (**25 441 человек**), а самые низкие – в Улытауской области (**5 607 человек**)⁶.

В социальной структуре можно выделить несколько подгрупп молодежи:

Сельская молодежь. В сельских районах уровень занятости и образования значительно ниже, что обусловлено отсутствием инфраструктуры, недостаточным количеством учебных заведений и рабочих мест.

Молодежь с низким уровнем образования. Эти молодые люди чаще всего оказываются в группе NEET, поскольку недостаток профессиональных навыков и образования затрудняет их трудоустройство.

Молодежь из семей с низким доходом. Социальные и экономические проблемы в семьях могут приводить к тому, что подростки и молодые люди не могут продолжать обучение или найти работу, а также становятся более уязвимыми к социальным рискам.

Возможные последствия для общества и экономики.

Высокий уровень NEET в Казахстане имеет серьезные последствия как для социальной стабильности, так и для экономики страны. Молодежь, которая не работает и не учится, может испытывать чувство отчужденности, что ведет к риску вовлечения в антисоциальное поведение, преступность, употребление наркотиков и алкоголя. Молодые люди, не имеющие возможности найти работу или продолжить образование, оказываются в бедности, что негативно сказывается на социальной мобильности и усугубляет неравенство в обществе. Молодежь, не получившая образования или профессиональных навыков, не может внести вклад в развитие экономики, что ослабляет конкурентоспособность страны. Увеличение числа NEET-молодежи может привести к росту социальных выплат и снижению налоговых поступлений.

Для сокращения числа неработающей и не учащейся молодежи в Казахстане необходимо принять комплексные меры, которые будут охватывать экономические, образовательные и социальные проблемы.

⁶ <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/117692/04.02.2025r>.

Рекомендации:

1. доступ к образованию, а именно дистанционные формы обучения и программы стипендий для молодежи из сельских регионов и семей с низким доходом;

2. важно расширять, развивая. Следует стимулировать создание рабочих мест, особенно в сельских и отдаленных районах, а также развивать программы стажировок и наставничества, чтобы молодые люди могли приобретать опыт еще во время обучения;

3. введение программ по содействию трудоустройству молодежи, которые могли бы помочь молодым людям находить работу через стажировки, практику, или временные трудовые контракты. Такие программы могут быть организованы как через государственные агентства, так и в партнерстве с бизнесом.

Заключение

В последние годы Казахстан реализует различные программы и инициативы, направленные на сокращение доли неработающей молодежи. Это включает в себя профориентационные программы, курсы переподготовки и меры по обеспечению занятости. Однако оптимизация данных инициатив, направленных на сокращение доли неработающей молодежи в Казахстане, требует комплексного подхода и тщательного контроля исполнения, чтобы повысить их эффективность.

Список использованной литературы:

1. Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» от 9 февраля 2015 года № 285-V ЗРК.

2. Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, Бюро национальной статистики (БНС). (2023). Статистические данные о рынке труда и молодежи в Казахстане за 2023 год.

3. Официальный сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. (2023). Численность молодежи и показатели рынка труда.

4. Исмагулов А. К., Жуматаева А. М. (2021). Социальные проблемы молодежи в Казахстане: проблемы и пути их решения. Журнал социальных исследований и технологий, 15(2), 82-91.

5. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. (2020). Рынок труда в Казахстане: проблемы занятости молодежи.

6. Социально-экономическое развитие Республики Казахстан в контексте молодежной политики: отчеты и исследования. (2023). Казахстанская молодежь и рынок труда: вызовы и перспективы.

7. Всемирный банк. (2022). Доклад о состоянии занятости и молодежной политике в странах Центральной Азии.