**Региональное развитие**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование работ | Описание |
| **1** | Название работы | СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ДОБРОВОЛЬНЫХ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН |
| **2** | Краткое содержание работы (основные выводы) | Одним из важных показателей, характеризующих эффективность социальной политики государства, является уровень пенсионного обеспечения граждан. Устойчивая пенсионная система, обеспечивающая приемлемый уровень жизни пенсионеров, является основой социальной стабильности и экономической безопасности государства.  Выплата при достижении пенсионного возраста складывается из нескольких уровней:  Первый уровень выплачивается из республиканского бюджета, состоит из базовой и солидарной части (размер выплат зависит от стажа работы).  Второй уровень выплачивается за счёт накопленных средств, состоит из ОПВ, ОППВ, ОПВР, начисленного инвестиционного дохода - денег, полученных или подлежащих получению в результате инвестирования пенсионных активов Национальным банком РК в различные финансовые инструменты.  Третий уровень состоит из добровольных пенсионных накоплений и позволяет увеличить сумму выплат при достижении пенсионного возраста. Пенсионная система Казахстана успешно функционирует, однако для определенной категории людей накопительная пенсионная система может быть недостаточно эффективной из-за низких финансовых доходов или ограниченных финансовых возможностей.  В ходе выполнения магистерского проекта была проведена всесторонняя оценка добровольной пенсионной системы, с акцентом на ее механизмы, роль в социальной защите населения, а также внесены ряд предложений для ее совершенствования. |
| **3** | **Название предмета (в рамках которого была подготовлена работа)** | Региональная экономика и пространственное развитие |
| **4** | **Направление работы** | Региональное развитие |
| **5** | **Командам (участники проекта)** | Выпускница Академии государственного управления при Президенте РК по образовательной программе «7M04118 – Региональное развитие» по направлению подготовки 7М041- Бизнес и управление» А. Даулетбакова. Научный руководитель, профессор Академии государственного управления при Президенте РК Орунханов М.К. |
| **6** | **Методы исследования** | Анализ статистических данных, опрос релевантной аудитории, сравнительный анализ |
| **7** | **Обратная связь: справка о внедрении результатов работы для подтверждения практической ценности разработанных рекомендаций и предложений** |  |
| **8** | **Продвижение и распространение результатов (каналы распространения)** | Статья опубликована в международном научном журнале «Интернаука» № 36(353), часть 2, октябрь 2024 г. |
| **9** | **Трудности (что мешало и могло помешать, как вы с этим справились)** | 1. при проведении социального опроса низкая активность и не заинтересованность населения; 2. низкая осведомленность населения о существовании добровольной пенсионной системы; 3. не достаточный уровень дохода населения для осуществления добровольных пенсионных взносов; 4. недоверие населения финансовым институтам и добровольной пенсионной системе в частности.     Решения  Для повышения привлекательности добровольных пенсионных взносов необходимо реализовать ряд мер:  1. Увеличение информационной кампании: разработать и внедрить комплексные информационные программы, которые будут направлены на просвещение граждан о преимуществах добровольных пенсионных накоплений. Эффективными инструментами могут стать социальные рекламные кампании, вебинары и специализированные мероприятия.  2. Финансовая грамотность: Внедрение программ по повышению финансовой грамотности населения поможет гражданам лучше понимать принципы работы пенсионной системы и необходимость формирования дополнительных накоплений.  3. Налоговые льготы: Введение налоговых вычетов на сумму добровольных пенсионных взносов будет способствовать увеличению интереса к этой форме  накоплений. Такие меры могут значительно повысить уровень вовлеченности граждан в систему добровольных пенсионных взносов.  4. Гибкость в системе взносов: обеспечить возможность гражданам делать взносы в удобном для них формате — как одноразовые, так и регулярные. Это повысит доступность и привлекательность добровольных пенсионных накоплений.  5. Партнерство с работодателями: Включение добровольных пенсионных взносов в систему корпоративных льгот может стимулировать работников делать дополнительные взносы, если работодатели предложат соответствующие программы.  Совершенствование механизма добровольных пенсионных взносов в пенсионной системе Республики Казахстан требует комплексного подхода. Важно учитывать, как экономические, так и социальные аспекты, чтобы повысить интерес граждан к этой форме накоплений. Реализация предложенных мер может значительно улучшить финансовую защищенность населения в период выхода на пенсию, что, в свою очередь, положительно скажется на стабильности всей пенсионной системы страны. |
| **10** | **Прилагаемые материалы: отчет, дополнительные материалы (bi модель, вопросник, видео, тизер, ссылки на публикации в соц сетях** | аналитическая записка |
| **11** | **Ключевые слова** | Пенсионная реформа, пенсионная система, добровольные пенсионные взносы |