

Кому: Министерство туризма и спорта Республики Казахстан  
Кайрат Мерей Кайратулы, главный специалист отдела физической культуры, спорта высших достижений и спортивного резерва  
ГУ «Управление физической культуры и спорта области Абай»  
08.11.2024 года

## Аналитическая записка

Тема: «Анализ текущего состояния спорта в Казахстане: причины и последствия системных ошибок»

Ключевые слова: результат, показатель, квалификация

Актуальная ситуация в спорте Казахстана на 2024 год

Спортивная отрасль в Казахстане сталкивается с множеством системных проблем, существенно влияющих на ее состояние и успехи на международной арене.

С октября 2024 года Министерство спорта и туризма проводит колоссальную работу в направлении реформирования спортивной отрасли страны, выезжая в регионы для проведения комплексного анализа текущего состояния спортивной сферы на местах. Специалисты Министерства и региональных управлений физической культуры и спорта проводят анализ деятельности республиканских спортивных федераций и пересмотрят подходы к их финансированию. Занимаются разработкой механизмов для создания единой вертикали управления в спортивной сфере. Также будут подготовлены предложения по уточнению приоритетных видов спорта и согласованию с уполномоченными органами назначения руководителей региональных управлений, ответственных за развитие спорта. [4]

Основные проблемы включают недостаток инфраструктуры, слабое управление, нехватку квалифицированных кадров и тренеров, неэффективное распределение средств, политическое влияние на управление спортом и другие вызовы.

### 1. Слабая инфраструктура

Недостаток современных спортивных объектов в регионах Казахстана затрудняет процесс качественной подготовки спортсменов, а также влияет на доступность массового спорта.

Рекомендации для Министерства туризма и спорта Республики Казахстана:

- Разработать и внедрить программу модернизации спортивных объектов в регионах. Это включает строительство новых спортивных сооружений и реконструкцию существующих.

- Увеличить финансирование на содержание спортивной инфраструктуры, уделив особое внимание объектам, не соответствующим международным стандартам.

2. Низкая квалификация и отсутствие стратегического планирования у руководителей спортивных учреждений

Руководители спортивных школ часто не имеют четкой стратегии развития и необходимой квалификации, что снижает эффективность их работы.

Рекомендации для Министерства туризма и спорта Республики Казахстана:

- Внедрить систему обязательной сертификации и повышения квалификации для руководителей спортивных школ и федераций. Курсы должны включать обучение по стратегическому планированию и управлению ресурсами.

- Назначения на руководящие должности в спортивной отрасли проводить с учетом профессиональных компетенций кандидатов, чтобы исключить влияние политических интересов.

3. Недостаток квалифицированных тренеров, особенно в регионах

Низкая заработная плата и отсутствие мотивационных программ приводят к нехватке квалифицированных тренеров и высокому уровню текучести кадров.

Рекомендации для Министерства туризма и спорта Республики Казахстана и Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстана:

- Повысить зарплаты тренерам и создать систему дополнительных мотивационных выплат за достижения их воспитанников [2].

- Разработать государственную программу повышения квалификации тренеров, включая регулярные курсы по новым методикам и технологиям подготовки спортсменов.

4. Отсутствие четких приоритетов среди спортивных дисциплин

Отсутствие приоритетов приводит к неравномерному распределению ресурсов, что снижает эффективность инвестиций в спортивную сферу и конкурентоспособность казахстанских спортсменов.

Рекомендации для Министерства туризма и спорта Республики Казахстана:

- Определить приоритетные виды спорта на ближайшие пять лет, согласовав их с национальными федерациями, и перераспределить бюджетные средства с учетом этих приоритетов.

- Внедрить долгосрочные программы подготовки спортсменов по приоритетным видам спорта и увеличить финансирование для работы с молодыми талантами в этих областях.

5. Коррупция и неэффективное распределение средств

Коррупция и непрозрачное распределение средств приводят к недофинансированию массового спорта и детских программ, при этом

значительные средства идут на поддержку профессиональных клубов и иностранных спортсменов.

Рекомендации для Агентства по противодействию коррупции Республики Казахстана:

- Внедрить прозрачные механизмы распределения бюджета, в частности, усилить контроль за финансированием детского и массового спорта.
- Разработать механизм отчетности для федераций и спортивных учреждений, чтобы обеспечить рациональное использование средств.

#### 6. Политическое влияние на управление спортом

Политически мотивированные назначения приводят к краткосрочному планированию и снижению эффективности спортивных программ, так как на руководящие посты попадают люди без должного опыта и квалификации.

Рекомендации для Администрации Президента Республики Казахстана и Министерства туризма и спорта Республики Казахстана:

- Установить независимый механизм отбора руководителей в спортивных управлениях на всех уровнях, исключая политическое влияние. Например, сформировать профессиональные комиссии для отбора кандидатов с учетом опыта и компетенций в спортивной отрасли.
- Внедрить долгосрочные программы профессионального развития для руководителей и их отчетности по достигнутым целям.

7. Назначение на должность министра туризма и спорта Казахстана людей без профильного опыта в спортивной сфере действительно оказало негативное влияние на результаты казахстанского спорта. За последние 10 лет сменилось четыре министра, не имеющих глубоких знаний и понимания специфики спортивной отрасли. Это привело к ряду проблем.

Эти назначения демонстрируют, что отсутствие опыта и понимания специфики спорта может привести к недостаточной поддержке спортивных инициатив и неверному распределению ресурсов. Кроме того, такие министры могут менее эффективно реагировать на требования спортсменов и спортивных федераций, а также не полностью учитывать особенности и потребности спортивных программ. Чтобы улучшить ситуацию, следует назначать руководителей, которые хорошо понимают специфические задачи и вызовы спортивной отрасли.

*Например:*

<b>Олимпийские Игры [1], Азиатские игры [2]</b>	<b>Результаты</b>
<b>1. Арыстанбек Мухамедиулы 2014-2019 г.</b>	
<b>2. Актоты Раимкулова 2019-2022 г.</b>	
<b>Летние Олимпийские игры 2016 Рио</b>	Золото – 2, Серебро – 5, Бронза - 10 <i>104 спортсмена в 17 видах спорта</i>
<b>2020 Токио</b>	Золото – 0, Серебро – 0, Бронза - 8

	93 спортсмена в 19 видах спорта
<b>Зимние Олимпийские игры</b> <i>2014 Сочи</i>	Золото – 0, Серебро - 0, Бронза - 1 <i>58 спортсмена в 11 видах спорта</i>
<i>2018 Пхенчхан</i>	Золото – 0, Серебро - 0, Бронза - 1 <i>44 спортсмена в 4 видах спорта</i>
<i>2022 Пекин</i>	Золото – 0, Серебро - 0, Бронза - 0 <i>34 спортсмена</i>
<b>Летние Азиатские игры</b> <i>2014 Инчхон</i>	Золото – 28, Серебро - 23, Бронза - 33 <i>414 спортсмена в 28 видах спорта</i>
<i>2018 Джакарта</i>	Золото – 15, Серебро – 17, Бронза - 44 <i>419 спортсмена</i>
<i>2022 Ханчжоу</i>	Золото – 10, Серебро -22, Бронза - 48 <i>527 спортсмена в 30 видах спорта</i>
<b>Зимние Азиатские игры</b> <i>2017 Саппоро</i>	Золото – 9, Серебро – 11, Бронза - 12 <i>116 спортсмена в 5 видах спорта</i>
<b>3. Даурен Абаев 2022-2023 г.</b>	
<b>4. Асхат Оралов 2023 г.</b>	
<b>5. Ермек Маржыкпаев 2023-2024 г.</b>	
<b>Летние Олимпийские игры</b> <i>2024 Париж</i>	Золото - 1, Серебро - 3, Бронза - 3 <i>79 спортсмена в 22 видах спорта</i>
<b>6. Ербол Мырзабосынов в н.с.в.</b>	

Рекомендации для Администрации Президента Республики Казахстан и Министерства туризма и спорта Республики Казахстан:

При назначении министра туризма и спорта Республики Казахстан необходимо учитывать:

1. Профессиональный опыт в спортивной сфере. Кандидат должен иметь значительный опыт работы в спортивной отрасли — как на уровне руководства, так и с непосредственным опытом в управлении спортивными учреждениями, федерациями или школами. Это гарантирует, что он будет хорошо знаком с потребностями и вызовами спортивной системы страны.

2. Знание стратегий и инноваций в спорте. Министерство должно отвечать на современные вызовы, включая интеграцию передовых методик тренировок, использования цифровых технологий, а также оптимизации управления. Поэтому кандидат должен быть в курсе мировых трендов в спортивной подготовке и управлении.

3. Понимание молодёжной и массовой спортивной политики. Помимо высоких достижений, кандидат должен понимать важность развития массового спорта, инфраструктуры и поддержки молодёжи, что будет способствовать укреплению здоровья нации и выявлению талантов.

4. Лидерские качества и репутация. Министр должен быть уважаемым и вдохновляющим лидером, который вызывает доверие у

спортивного сообщества. Важно учитывать его репутацию среди спортсменов, тренеров и других руководителей.

Все эти меры помогут обеспечить устойчивое развитие спортивной отрасли, что будет способствовать не только успехам на международной арене, но и улучшению доступности и популярности спорта среди населения.

### **Список использованных источников/литературы**

1. Результаты на Олимпийских играх  
[https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Казахстан\\_на\\_летних\\_Олимпийских\\_играх\\_2016](https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Казахстан_на_летних_Олимпийских_играх_2016)
2. Результаты на Азиатских играх  
[https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Казахстан\\_на\\_летних\\_Азиатских\\_играх\\_2022](https://ru.m.wikipedia.org/wiki/Казахстан_на_летних_Азиатских_играх_2022)
3. приложение 8 Постановление Правительства Республики Казахстан от 31декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий  
<https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1500001193>
4. Создание единой вертикали управления в сфере спорта: сформирована рабочая группа  
<https://www.gov.kz/memleket/entities/tsm/press/news/details/861832?lang=ru>