

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

Автор: Батырбаева Асель Сагамбаевна – руководитель КГУ «Отдел предпринимательства акимата Мамлютского района Северо-Казахстанской области»

Дата: 20.11.2024 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Причины по которым происходит миграция молодых специалистов за рубеж.

Ключевые слова: миграция, специалисты, страна.

В последние годы Казахстан сталкивается с растущей проблемой миграции молодых специалистов за границу.

Миграция молодых специалистов — это процесс перемещения людей, обладающих определенными навыками и квалификациями, в поисках лучших условий жизни и работы. Этот процесс имеет свои причины, последствия и тренды, которые варьируются в зависимости от региона. Миграция является одним из глобальных трендов, которые могут приносить как выгоды стране-донору, так и быть губительными для ее экономики и демографического развития.

Цель данной аналитической записки – проанализировать причины и последствия миграции молодых специалистов и предложить рекомендации по ее снижению.

По данным Национального статистического комитета, количество уехавших молодых людей в возрасте до 30 лет увеличилось на 30% за последние пять лет.

Это явление вызывает серьезные опасения у правительства и общества, поскольку потеря квалифицированных кадров негативно сказывается на экономическом развитии страны.

По данным Международной организации по миграции, в 2023 году около 1,5 миллиона казахстанцев проживали за границей, из которых примерно 400 тысяч – молодые специалисты. Основными странами назначения остаются Россия, США, Канада и страны Европейского Союза.

Наиболее популярные страны для миграции молодежи являются Россия, США, Европейские страны, Китай, Канада и Австралия

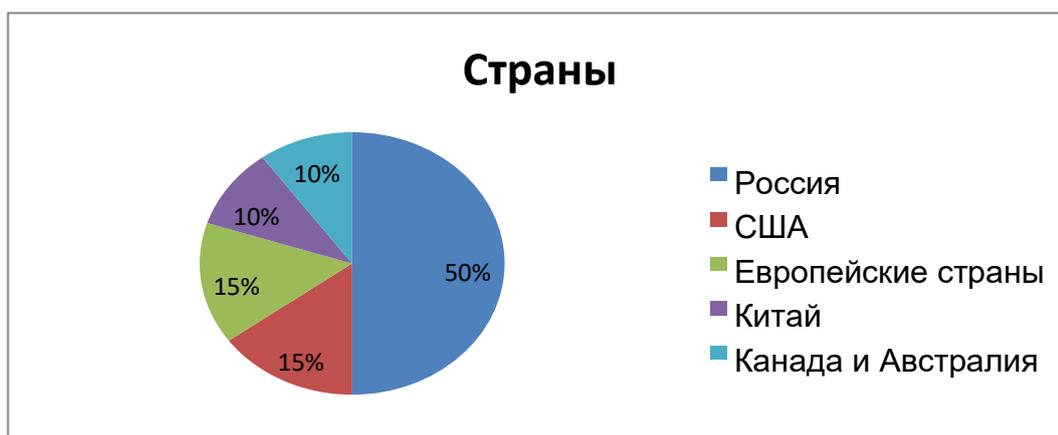


Рисунок 1. Динамика миграции молодежи в зарубежные страны.

Как отметили в Министерстве науки и высшего образования, общее количество студентов в 2023/2024 учебном году в высших и послевузовских учебных заведениях составляет более 642 тысяч человек. Из них 255 685 студентов обучаются по государственному заказу.

- бакалавриат – 592 тысячи человек, из которых 227 тысяч по госзаказу;
- магистратура – 36 тысяч человек, из которых 19 тысяч по госзаказу;
- докторантура – 5 тысяч человек, из которых 4 тысячи по госзаказу;
- резидентура – 7 тысяч человек, из которых около 5 тысяч по госзаказу;
- по стипендии «Болашак» - 1 171 студент, из них в докторантуре – 132, в магистратуре – 633, на стажировке - 118, на научной стажировке – 286.

При этом наиболее популярные специальности по направлениям магистратуры: информационные технологии, инновационный менеджмент, государственная политика, управлением проектами, по направлениям докторантуры: управление в сфере образования.

Стипендиаты «Болашак» обучаются в таких странах, как США (576), страны Европы (131), Великобритания (321), страны Азии (62), Канада (16), Россия и СНГ (31).

В рамках международных договоров на 2023/2024 учебный год рекомендованы 243 казахстанца для обучения за рубежом: Венгрия (178), КНР (33), Таджикистан (14), Польша (10), Азербайджан (6), Кыргызстан (2).

В настоящее время количество студентов, обучающихся за рубежом, постоянно растет не только в связи с возрастающим спросом на качественное образование, но и из-за конкуренции высших учебных заведений за лучшие умы. Большая часть студентов приходится на такие страны, как США, Великобритания, Франция, Германия, Австралия, Канада, Япония, Россия. Образовательная миграция связана с другим феноменом – «brain drain», или «утечкой мозгов». Тем самым, страны, отправляющие своих студентов для обучения за рубеж, рискуют остаться без наиболее талантливых и перспективных представителей

молодого поколения, если те предпочтут остаться за границей после завершения обучения.

Анализ сложившейся ситуации показывает, что ежегодно за рубеж на учебу уезжают около 80 тысяч молодых специалистов и многие из них предпочитают остаться за границей.

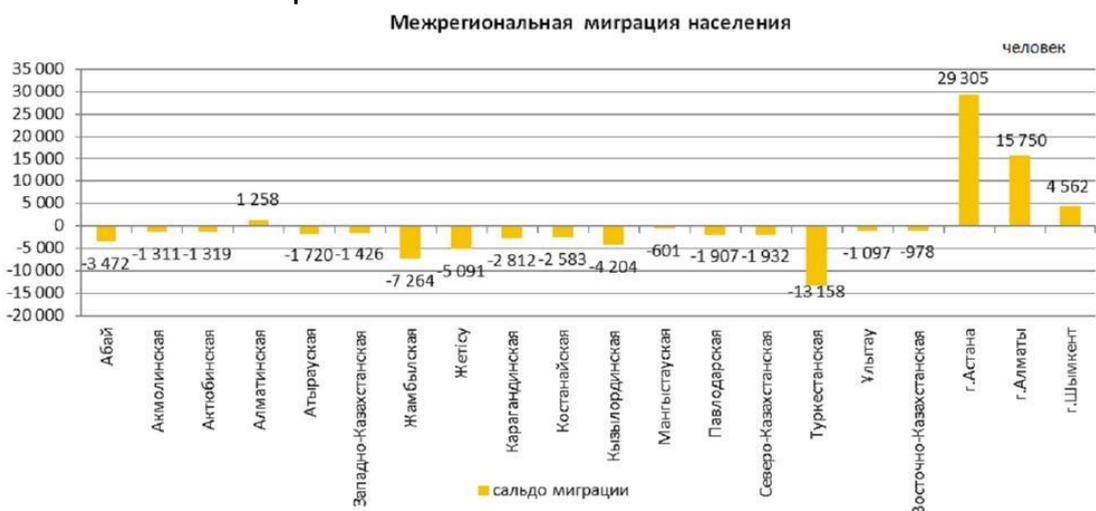
Целью аналитической записки является выявить основные причины миграции и разработать рекомендации для того, чтобы молодые специалисты оставались в Казахстане.

Так же одним из факторов, способствующих эмиграции талантливой молодежи, является сложность адаптации в родной стране, спустя несколько лет обучения за границей. Данное явление характеризуется как «культурный шок», вызванный эмоциональным стрессом от возвращения к прежним условиям в периоды временного пребывания по возвращению на родину. Феномен культурного шока как суровый опыт взаимодействия с другой культурой, отличной от твоей собственной. Проживая в одном окружении, пережив первичный культурный шок от переезда за рубеж, молодые люди как наиболее адаптивная группа населения достаточно быстро привыкают к новым условиям. В особенности, если эти условия лучше, чем на родине.

Так же основными причинами отъезда молодых специалистов за рубеж могут являться желание изучить иностранные языки, расширить кругозор и найти работу за рубежом.

По данным BostonConsultingGroup 64% молодых казахстанцев задумываются о переезде за границу.

Среди всех стран большинство отправляется в страны СНГ примерно 89% от всех мигрантов.



Анализ причин выезда за рубеж показывает, что наибольшая страна куда выезжает молодёжь это Россия — по причине того, что это традиционно один из главных пунктов назначения из-за близости, культурных связей и языковых факторов. В первую очередь миграция связана с образованием. Так как в РК выделяется мало грантов, а РФ

больше возможность получения бесплатного образования и более качественного чем в РК. [2]

- США — привлекает студентов и молодых специалистов высоким уровнем образования и карьерными возможностями.
- Европейские страны — такие как Великобритания, Германия и Нидерланды, благодаря качественным образовательным программам и перспективам трудоустройства.
- Китай — интересен для студентов благодаря программам обмена и возможности изучения языка.
- Канада и Австралия — также популярны среди молодежи, благодаря своим образовательным системам и высоким стандартам жизни.

Для выявления причин миграции молодых специалистов был использован PEST анализ — это маркетинговый инструмент для долгосрочного планирования, который позволяет учесть влияние факторов окружающей среды. Факторы, которые оценивают при PEST анализе: P- политические, E- экономические, S- социальнокультурные, T- технологические.

К политическим условиям можно отнести то, что некоторые страны, в частности, Россия создают условия более благоприятные для того, чтобы сделать образование более привлекательным для молодежи из бывших союзных республик. В частности, зарубежные институты охотно предоставляют гранты нашим студентам. Также нестабильность или отсутствие доверия к местным властям могут заставлять молодежь искать более стабильные условия в других странах.

К экономическим факторам можно отнести то, что за рубежом наши студенты учатся на бюджет, а в Казахстане грант получить трудно. Низкие зарплаты и ограниченные возможности карьерного роста в регионе могут подталкивать молодых людей искать лучшие условия за границей что в последствии и является причиной их переезда за границу. Отсутствие возможностей для профессионального роста и недостаток рабочих мест по специальности.

К социально-культурным условиям можно отнести наличие социальных проблем, таких как недостаток инфраструктуры, жилищные условия и уровень жизни, также может способствовать миграции. Желание изменить обстановку, увидеть мир и испытать новый культурный опыт.

К технологическим условиям можно отнести то, что технологии играют важную роль в жизни современной молодежи. Молодые специалисты могут переезжать в более развитые страны.

Анализ миграции и анализ выезда за рубеж для получения специальности или же выезд молодёжи с образованием показывает, что большинство — это люди, имеющие техническое образование:



Рисунок 2. Приоритетные специальности молодежи выезжающих за рубеж.

Опираясь на данные бюро национальной статистики, молодые специалисты покинувшие РК в большинстве имеют техническое образование около 59%, 30% это люди экономических специальностей, в меньшей степени 10% юридические специальности и 1% педагогические специальности. А это люди именно тех специальностей, которых не хватает Республики Казахстан.

Депутаты фракции «Народная партия Казахстана» предложили изменить подход к подготовке специалистов в ключевых отраслях экономики.

Законотворцы обратились к заместителю премьер-министра РК Тамаре Дуйсеновой с депутатским запросом.

В своем обращении они указали на проблему, о которой говорил глава государства в Послании народу Казахстана 2 сентября 2024 года, подчеркнув важность обеспечения экономики квалифицированными кадрами. В частности, отмечено, что особенно остро ощущается нехватка специалистов в таких сферах, как водные ресурсы, строительство, энергетика, транспорт и другие.

Сегодня сложилась такая картина, когда мы готовим специалистов с техническим и высшим образованием, которые вместо занятости для развития отечественной экономики выбирают черновую работу в Южной Корее, Польше, Чехии, Великобритании, Германии и в других странах. Всего, по данным Международной организации миграции за 2023 год, 193 тысячи казахстанцев являются трудовыми эмигрантами, в то время

как экономика Казахстана испытывает дефицит рабочих кадров, – озвучили проблему депутаты.

Ссылаясь на данные Министерства труда и социальной защиты населения, они отметили, что в 2024 году особенно остро ощущается нехватка специалистов в строительстве (15 526 вакансий), сельском, лесном и рыбном хозяйствах (13 547 вакансий), а также в сфере транспорта и складирования (9 429 вакансий).

«По прогнозам министерства, этот дефицит не только не сократится, но в ряде отраслей даже возрастет к 2030 году», – отметили члены фракции.

Несмотря на ежегодное выделение государственного образовательного заказа, по мнению депутатов, подготовка кадров не приводит к ожидаемым результатам.

В связи с этим депутаты предлагают следующие меры:

- Обязать граждан, обучившихся на основе государственного образовательного заказа, отработать по специальности в соответствующей отрасли.
- Разработать механизм передачи организаций технического и профессионального образования в доверительное управление крупным предприятиям, а также внедрить независимую сертификацию по международным стандартам.
- Включить в программу «Диплом – в село» специалистов лесного, водного и рыбного хозяйств.

Также депутаты фракции НПК предложили запретить электронное кредитование в Казахстане.

На рынке труда Казахстана наблюдается значительный рост спроса с начала года 2024.

Работодатели активно ищут работников в различных сферах, что отражается в количестве вакансий, размещенных на популярных ресурсах по поиску работы.

По данным пресс-службы HeadHunter Казахстан, более 40,000 в первые две недели января было размещено вакансий, что в два раза больше, чем в предыдущем месяце. В целом, на рынке труда Казахстана существует высокий спрос на различных специалистов, включая аудиторов, юристов, рекрутеров, закупщиков, врачей и учителей.

Работодатели готовы предлагать квалифицированным специалистам высокую заработную плату, особенно в областях, где ощущается острая нехватка кадров.

Более того, приведенная выше статистика относительно тех, кто покинул Казахстан в 2023 году, не включает несколько десятков тысяч казахстанцев, которые живут за границей для учебы или работы.

Возможно, их нельзя считать уезжающими, но многие, вероятно, не планируют возвращаться домой.

Образование, в частности, оказывает сильное притяжение на казахстанцев, отдаляя их от страны.

Согласно обновленным данным Статистического института ЮНЕСКО, Казахстан занимает девятое место в мире по количеству студентов за рубежом (91,200 студенты).

Ключевыми стимулами для казахстанской молодежи выезжать на учебу за границу являются воспринимаемое более высокое качество и престиж зарубежных учебных заведений, а для некоторых - стремление получить работу и вид на жительство за границей. Не все те, кто выезжает за границу для получения образования, возвращаются в Казахстан, способствуя "утечке мозгов".

Кроме того, каждый второй уезжающий казахстанец женат, поэтому уезжают и семьи.

Помимо факторов, побуждающих казахстанцев уезжать, таких как экономические возможности, включая лучшую работу, и более высокий уровень жизни, экология также играет решающую роль в том, чтобы подталкивать людей покидать Казахстан.

На основании проведенного анализа можно предложить следующие рекомендации для предотвращения миграции и для уменьшения так называемой «Утечки умов» из Казахстана:

1. Образование и профессиональная подготовка: Предоставление своим студентам большее количество грантов, Развитие образовательных программ, что бы молодежь могла получить необходимые навыки, соответствующих потребностям рынка труда. Повышение качества высшего и среднего образования.
2. Улучшение экономических условий: Создание рабочих мест через поддержку малого и среднего бизнеса, привлечение инвестиций в ключевые отрасли экономики особенно в высокотехнологичных и инновационных отраслях, установление конкурентоспособных зарплат и улучшение условий труда, чтобы молодые специалисты не искали лучшие предложения за границей.
3. Социальные гарантии и поддержка: Обеспечение доступного жилья, медицинских услуг и других социальных гарантий, программы поддержки молодых специалистов и семей.
4. Развитие инфраструктуры: Улучшение транспортной, жилищной и социальной инфраструктуры, особенно в регионах.
5. Создание привлекательной культурной среды: Поддержка культурных и молодежных инициатив, проведение мероприятий и фестивалей, поддержка талантливой молодежи через гранты и конкурсы.
6. Обеспечение безопасности и стабильности: Поддержка правопорядка и личной безопасности граждан, прозрачность и подотчетность органов власти.

7. Программы по возврату специалистов: Стимулирование тех, кто уехал, вернуться на родину через специальные программы, предлагающие помощь в трудоустройстве и интеграции.

8. Информирование о возможностях: Проведение информационных кампаний о возможностях, которые предлагает жизнь в Казахстане, включая карьерные и образовательные.

Степень реализации данных рекомендаций достаточно высока и необходима, так как миграция является губительной для экономики и демографического развития страны. Именно поэтому необходима стратегия, которая может включать предложенные рекомендации. Это потребует совместных усилий государства, бизнеса и общества для формирования привлекательной среды, способствующей удержанию талантов и стимулирующей их к развитию в родной стране.

Список использованной литературы:

1. «Диплом не гарантия». Почему из Казахстана утекают мозги
<https://tengrinews.kz/article/diplom-ne-garantiya-pochemu-iz-kazahstana-utekayut-mozgi>
2. «Утечка мозгов» нарастает - Казахстан активно покидают технари, экономисты, педагоги.
<https://finprom.kz/ru/article/utechka-mozgov-narastaet-kazahstan-aktivnopokidayut-tehnari-ekonomisty-pedagogi-ottok-kvalificirovannyh-kadrov-zaposlednie-4-goda-uskorilsya-na-34-88>.
3. «Сколько казахстанцев уехало из страны за последние полгода»
<https://www.nur.kz/society/2146911-skolko-kazahstancsev-uehalo-iz-strany-za-poslednie-polgoda/>
4. «Депутаты задались вопросом, почему казахстанцы уезжают работать за границу»
<https://liter.kz/deputaty-zadalis-voprosom-pochemu-kazakhstantsy-uezzhaiut-rabotat-za-granitsu>
5. «Бюро национальной статистики»
<https://stat.gov.kz/ru/industries/socialstatistics/demography/publications/158501/>.