

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

ФИО и должность автора: Шоқан У. С., Главный специалист отдела автомобильных дорог ГУ «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог Акмолинской области»

Дата: 13.11.2024 г.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

Тема: Уровень безработицы в Казахстане.

Ключевые слова: Безработица в Казахстане, теневое трудоустройство, молодежная безработица, географическое неравенство, занятость в сельских регионах, Государственные меры поддержки занятости.

Цель данной аналитической записки — исследовать уровень безработицы в Казахстане, выявить основные причины и последствия этого явления, а также предложить рекомендации для улучшения ситуации. Безработица является важным экономическим и социальным индикатором, который влияет на устойчивость и развитие государства. В Казахстане уровень безработицы в последние годы стабилизировался, однако существуют специфические проблемы, такие как высокая молодежная безработица, неравномерное распределение рабочих мест по регионам, и наличие теневой занятости.

Основной причиной безработицы в Казахстане является структурная диспропорция на рынке труда, обусловленная сильной зависимостью экономики от добычи природных ресурсов. Это ограничивает возможности трудоустройства в других высокотехнологичных и производственных отраслях, создавая неэффективность на рынке труда. В результате квалифицированные специалисты нередко оказываются без работы, а менее квалифицированные трудовые ресурсы вынуждены работать в низкооплачиваемых и неформальных секторах. Молодёжная безработица остаётся одной из серьёзных проблем в Казахстане. Выпускники вузов и колледжей часто сталкиваются с трудностями при трудоустройстве, так как их знания и умения нередко не соответствуют требованиям рынка труда. Ситуация усложняется недостаточным количеством стажировок и практических занятий в образовательных программах. Нехватка опыта и практических навыков ограничивает молодёжь в доступе к стабильным и высокооплачиваемым рабочим местам. Это приводит к тому, что часть молодых специалистов остаётся без работы, а другая вынуждена искать занятость в теневом секторе экономики, где условия труда и оплата существенно ниже.

Безработица в Казахстане отличается значительным географическим неравенством. Жители сельских районов часто

сталкиваются с нехваткой рабочих мест из-за слабого развития местной экономики и ограниченных возможностей трудоустройства. Это вынуждает многих мигрировать в крупные города в поисках работы. Такая внутренняя миграция усиливает давление на городской рынок труда, увеличивая конкуренцию за рабочие места.

Многие мигранты находят работу в неофициальном секторе с низкой оплатой и сложными условиями. Кроме того, рост городского населения приводит к нехватке доступного жилья, перегрузке инфраструктуры и усилению социальной напряженности. Эти проблемы требуют комплексного подхода для улучшения ситуации как в сельской местности, так и в городах.

В Казахстане на рынке труда наблюдаются несколько текущих тенденций, которые оказывают влияние на занятость населения. Одной из таких тенденций является рост числа временных и нестабильных рабочих мест, особенно среди молодежи и молодых специалистов. Такие работники часто не имеют постоянной занятости, что создает нестабильность доходов и отсутствие социального обеспечения, ограничивая их возможности для профессионального роста и повышения квалификации.

Еще одна заметная тенденция – рост внешней миграции в Казахстан, при которой большое число людей из других стран, особенно из менее экономически развитых государств, переезжает в Казахстан в поисках работы и лучших условий жизни (Рисунок 1). Эта миграция способствует увеличению трудовых ресурсов страны, но также создает дополнительное демографическое давление на столицу и крупные города, куда стремится большинство мигрантов.

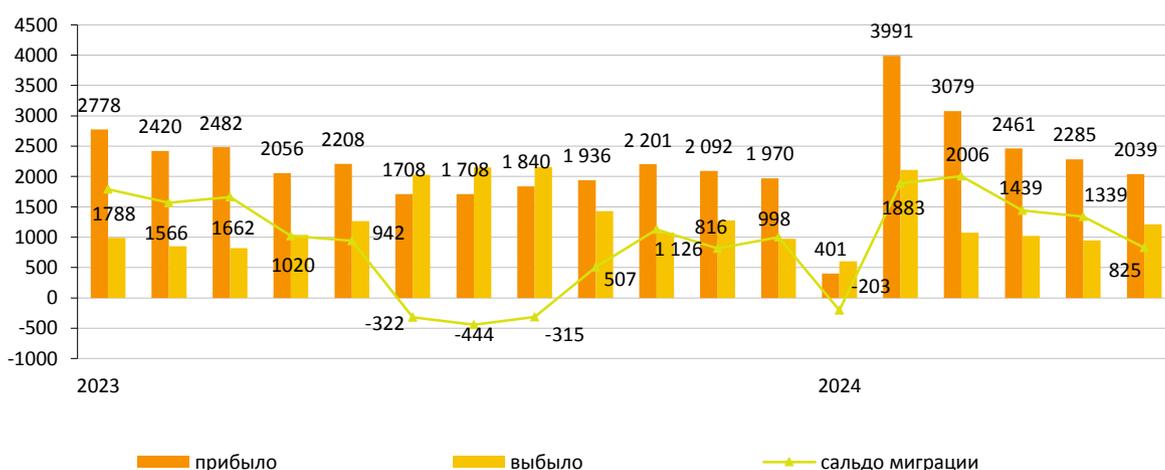


Рисунок 1 - Международная миграция населения

Кризис на рынке труда также подчеркивает необходимость адаптации системы образования к требованиям современного рынка.

Практические навыки и специализированное образование становятся все более востребованными, тогда как высшее образование без необходимых для рынка компетенций утрачивает свою ценность. Сценарии будущего развития рынка труда в Казахстане зависят от уровня государственного участия. В случае активной поддержки со стороны государства возможна стабилизация ситуации – это может включать субсидирование предприятий, создание образовательных и программ переквалификации. Однако, если экономические проблемы останутся нерешенными, ситуация может ухудшиться.

В долгосрочной перспективе автоматизация и развитие цифровой экономики способны снизить уровень безработицы, при условии своевременной адаптации работников к новым условиям. Международный опыт, например, Германии и Южной Кореи, показывает, что гибкие схемы занятости, участие частного сектора в программах подготовки и переквалификации, а также налоговые стимулы для малого и среднего бизнеса могут быть эффективными мерами для снижения уровня безработицы. Казахстану целесообразно изучить эти примеры и поддерживать молодежное предпринимательство и трудоустройство через гранты и субсидии, как это успешно применяется в других странах.

Уровень безработицы в Казахстане остается высоким, несмотря на экономический рост. Основные причины включают неэффективность образовательной системы, географическое неравенство и значительную долю теневой занятости. Для улучшения ситуации на рынке труда рекомендуется усовершенствовать систему образования, установив более тесную связь между учебными заведениями и работодателями, чтобы выпускники обладали востребованными навыками. Для снижения теневой занятости следует внедрять механизмы, стимулирующие легальную трудовую деятельность и обеспечивающие социальные гарантии. Наконец, необходимо разработать комплексные меры по трудоустройству молодежи, такие как программы стажировок и профессиональные курсы, которые помогут молодым специалистам получить опыт и повысить квалификацию.

Список использованных источников:

1. Агентство Республики Казахстан по статистике. <https://stat.gov.kz/ru/industries/socialstatistics/demography/publications/183449/> (Дата обращения: 16.11.2024)
2. Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан. Программа занятости. // <https://enbek.gov.kz> (Дата обращения: 15.11.2024)
3. Миграция населения Республики Казахстан (январь-июнь 2023г.): <https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6354/> (Дата обращения: 16.11.2024)

4. Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан (III квартал 2024г.): <https://stat.gov.kz/ru/industries/labor-and-income/stat-empt-unempl/publications/184876/> (Дата обращения: 15.11.2024)

5. Статистика регионов РК

https://stat.gov.kz/ru/region/?param=UNEMPLOYMENT_RATE (Дата обращения: 16.11.2024)