|  |  |
| --- | --- |
| Название работы | Цифровая трансформация кадровой политики в системе государственной службы |
| Краткое содержание работы (основные выводы) |  Актуальность магистерской работы по теме «Цифровая трансформация кадровой политики в системе государственной службы» находит своё подтверждение в нескольких ключевых аспектах.  Во-первых, быстрое развитие технологий и углубление глобализации требуют от системы государственного управления не только адаптации существующих HR-методов, но и принципиально нового подхода к управлению человеческими ресурсами. Внедрение цифровых инструментов способствует оптимизации рабочих процессов, повышает прозрачность и эффективность взаимодействия внутри государственных структур и с гражданами, что является неотъемлемой частью современного административного управления. Во-вторых, цифровизация кадровой политики имеет огромный потенциал для улучшения качества государственных услуг. Использование автоматизированных систем для набора, обучения и оценки персонала позволяет значительно ускорить и упростить многие процессы, связанные с управлением персоналом, а также повысить объективность и справедливость при принятии кадровых решений. Это способствует не только оптимизации работы государственного аппарата, но и повышению его адаптивности к изменениям внешней и внутренней среды, что критически важно в условиях постоянных социально-экономических изменений. В-третьих, важность темы усиливается потребностью в создании инновационной и гибкой организационной культуры в рамках государственной службы. Цифровая трансформация позволяет не только максимально эффективно использовать человеческий потенциал, но и создавать условия для непрерывного обучения и профессионального развития сотрудников. Это способствует улучшению мотивации и вовлечённости персонала, что, в свою очередь, напрямую влияет на качество и результативность работы государственных органов. Таким образом, цифровая трансформация в системе государственной службы Казахстана является не только ответом на вызовы современности, но и стратегическим решением, направленным на повышение конкурентоспособности и эффективности национальной экономики в целом. Исследование демонстрирует, что цифровая трансформация кадровой политики в государственной службе Казахстана вносит значительный вклад в повышение эффективности, прозрачности и адаптивности управленческих процессов. На основе анализа международного опыта, опросов и интервью с государственными служащими выявлены как положительные тенденции, так и ключевые области для дальнейшего улучшения и развития. |
| Название предмета (в рамках которого подготовлена работа) | Интегрированная информационная система управления персоналом «Е-Кызмет». |
| Направление работы |  Государственное управление |
| Команда (участники проекта) | - Куанов Баглан Бердибекулы, магистрант - Жолдыбалина Алуа Сериковна, Ph.D, и.о. профессор Национальной школы государственной политики |
| Методы исследования | - количественный анализ- качественный анализ- сравнительный анализ- кейс-стади (анализ случаев)- экспертное интервью |
| Обратная связь: справка о внедрении результатов работы для подтверждения практической ценности разработанных рекомендаций и предложений |  |
| Продвижение и распространение результатов (каналы распространения) | Б.Б. Қуановтың «Проблемы и перспективы перехода на платформенную модель цифровизации в казахстане» атты мақаласы 2023 жылдың 14 желтоқсанында Сәрсен Аманжоловтың 120 жылдыгына арналған Аманжолов оқулары - 2023 «Білім мен ғылымды трансформациялау - адами капитал сапасын арттырудың негізгі факторы» тақырыбындағы халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының жинағында шығарылған. |
| Трудности (что мешало и могло помешать, как вы с этим справились) | Сауалнама және сарапшылық сұхбат жүргізудегі қиындықтар  |
| Прилагаемые материалы: отчет (pdf), презентация, дополнительные материалы ( вопросник, видео, тизер, ссылки на публикации в соц сетях | презентация |
| Ключевые слова | Центральный государственный орган, законы, постановления, цифровизация, HR, государственные служащие, кадровая политика, «Е-Кызмет» |