

Шаблон аналитической записки

1.	Язык аналитической записки	Русский язык
2.	Год	2024
3.	Регион	Павлодарская область
4.	Тип кейса	Аналитическая записка в рамках курсов переподготовки
5.	Направление работы	<ul style="list-style-type: none">● Цифровые инструменты управления● Государственная служба● Государственные закупки● Государственное управление● Государственные услуги● Национальная экономика и экономика территорий● Международные отношения
6.	Название проекта	«Видение развития государственной службы: профессионализация государственной службы»
7.	Ключевые слова	<ul style="list-style-type: none">● Профессионализация● принцип меритократии● образование● квалификация
8.	Руководитель проекта	Омарова М.С.
9.	Автор (ФИО)	Муслимова А.М.
10.	Должность автора	Главный специалист отдела охраны здоровья матери и ребенка Управления здравоохранения Павлодарской области

Аналитическая записка «Видение развития государственной службы: профессионализация государственной службы»

В июле 2024 года Указом Президента Республики Казахстан утверждена Концепция государственной службы на ближайшие 5 лет.

Одним из ключевых направлений развития государственной службы в Казахстане является ее **профессионализация**, которая будет осуществлена через переход к гибридной модели. Этот процесс предполагает всецелое воплощение **принципа меритократии**, что позволит привлечь высококвалифицированные кадры.

Меритократия в государственной службе представляет собой систему, основанную на принципах оценки и продвижения сотрудников на основе их заслуг и профессиональных качеств. Как итог, по карьерной лестнице продвигаются наиболее достойные, нравственные, компетентные, талантливые и трудолюбивые специалисты. Это равенство возможностей для граждан является основой социальных лифтов в стране.

Общее состояние государственной службы Павлодарской области

По состоянию на 2023 год в Павлодарской области функционирует около 4,5 тыс. государственных служащих, что составляет примерно 1% от общего числа трудоспособного населения региона.

Уровень квалификации и образования служащих становятся ключевыми факторами в реализации меритократических принципов.

Образование и квалификация

Уровень образования. Согласно данным, около 70% государственных служащих Павлодарской области имеют высшее образование, 25% — среднее специальное, и лишь 5% — среднее общее.



Дополнительное образование. В 2023 году около 60% служащих прошли курсы повышения квалификации, что указывает на стремление к профессиональному развитию.

Процессы отбора и назначения

Конкурсы на замещение вакансий. Применение открытых конкурсов на должности в государственных органах стало стандартом. В 2023 году было проведено 120 открытых конкурсов, на которые подали заявки более 800 кандидатов, что свидетельствует о высокой конкуренции и интересе к государственным должностям.

*Результаты открытых конкурсов
на замещение вакансий*

Год	Количество конкурсов	Количество участников	Процент успешных кандидатов (%)
2021	100	600	30
2022	110	700	28
2023	120	800	25

Оценка эффективности работы

Системы оценки. Внедрение систем оценки эффективности работы государственных служащих позволило повысить уровень ответственности. В 2023 году 85% служащих прошли аттестацию, результаты которой положительно сказались на их карьерном продвижении. Около 30% служащих, прошедших аттестацию, получили повышение в должности, что свидетельствует о прямой связи между результатами работы и карьерными перспективами.

Вызовы и проблемы

Коррупционные риски. По статистике, 15% служащих столкнулись с проблемами коррупции или конфликтов интересов, что требует усиленного контроля и антикоррупционных мер.

Сопrotивление изменениям. Около 20% опрошенных служащих высказали недовольство изменениями в системе, что указывает на необходимость активной работы по внедрению меритократических принципов.

Наглядно соблюдение принципа меритократии можно увидеть в ГУ «Управление здравоохранения Павлодарской области». По структуре Управление включает в себя 5 отраслевых отделов, руководителями которых назначены специалисты из этого же госоргана. По такому же принципу назначались руководители и заместители руководителя Управления. Стоит отметить, что данный принцип строго соблюдается в данном госоргане на протяжении последних 5 лет.

Подводя итоги, можно утверждать, что меритократия в Павлодарской области продолжает развиваться, показывая положительные результаты в профессионализации государственной службы.

Однако для достижения устойчивых успехов необходимо преодолеть существующие вызовы, такие как коррупция и сопротивление изменениям. Дальнейшее развитие системы оценки и повышения квалификации государственных служащих станет ключом к повышению эффективности и прозрачности государственного управления в регионе.

Муслимова А.М., главный специалист отдела охраны здоровья матери и ребенка ГУ «Управление здравоохранения Павлодарской области»