

## **Информация о безработице в Республике Казахстан**

Кому: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

От: Руководитель отдела экономики и развития АПК ГУ «Управление сельского хозяйства и земельных отношений акимата Костанайской области» Шаймуханов Н.С.

Дата: \_ октября 2024 года

Сегодня на рынке труда страны существует переизбыток специалистов гуманитарных специальностей и дефицит технических кадров, в связи с этим специалисты из числа иностранной рабочей силы являются временным альтернативным решением для оперативного удовлетворения потребностей предприятий в высококвалифицированной рабочей силе.

В 2024 году безработица в Казахстане остаётся одной из актуальных проблем рынка труда. Согласно данным за второй квартал текущего года (данные за третий квартал отсутствуют), уровень общей безработицы в стране составил **4,7%** от экономически активного населения, что эквивалентно примерно **451** тыс. человек. Среди молодёжи (*в возрасте от 15 до 34 лет*) безработица находится на уровне **3,1%**, что указывает на значительное число людей, не имеющих постоянной работы в этой ключевой возрастной группе.

Зарегистрированное число безработных на конец июня текущего года составило **314** тыс. человек, что отражает небольшой рост по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Однако, по данным Министерства труда и социальной защиты населения, только **41** тыс. человек были успешно трудоустроены через органы занятости, что указывает на низкую эффективность существующих механизмов поддержки трудоустройства. Среди других участников программы занятости **7,3** тыс. человек участвовали в общественных работах, а около **7,2** тыс. человек прошли профессиональную переподготовку.

Уровень безработицы варьируется по регионам, что связано с различными социально-экономическими и географическими особенностями.

В ряде областей ситуация значительно сложнее, чем в других.

### 1. Туркестанская область

Туркестанская область традиционно сталкивается с одной из самых высоких долей безработных в Казахстане. Это связано с ограниченным количеством высокооплачиваемых рабочих мест и низким уровнем индустриализации региона. Экономика региона в основном сосредоточена на сельском хозяйстве, которое часто подвержено сезонным колебаниям и не предоставляет стабильной занятости. Дополнительной проблемой является высокий уровень рождаемости, что приводит к увеличению числа экономически активного населения, не всегда обеспеченного рабочими местами.

### 2. Жамбылская область

Жамбылская область также характеризуется высоким уровнем безработицы. Причинами являются структурные проблемы экономики региона, которая в значительной степени зависит от аграрного сектора. Несмотря на наличие некоторых промышленных предприятий, число высококвалифицированных рабочих мест здесь ограничено. Кроме того, низкий уровень инвестиций в инфраструктуру и недостаток возможностей для профессионального развития усиливают эту проблему.

### 3. Мангистауская область

Мангистауская область, где основная часть экономики связана с нефтедобывающей промышленностью, сталкивается с проблемами, связанными с нестабильностью цен на энергоносители и сокращением рабочих мест в этой отрасли. Когда цены на нефть снижаются, происходит сокращение производственных мощностей, что приводит к массовым увольнениям. Это, в свою очередь, вызывает рост безработицы, особенно среди низкоквалифицированных рабочих.

Данные регионы зависят от сельского хозяйства и других секторов, подверженных сезонным колебаниям и недостаточной индустриализации.

#### **Причины региональной безработицы:**

Дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы: В регионах с высокими показателями безработицы, как правило, наблюдается избыток трудоспособного населения, особенно среди молодёжи и женщин, при низком уровне спроса на труд в ключевых секторах экономики.

Слабое развитие промышленности и инфраструктуры: Многие регионы Казахстана недостаточно развиты с точки зрения промышленных предприятий и современных рабочих мест, что ограничивает возможности трудоустройства.

Сезонная зависимость аграрного сектора: В сельских районах аграрный сектор доминирует, что приводит к сезонной безработице. После сбора урожая большая часть работников остаётся без постоянного источника дохода до начала следующего сельскохозяйственного цикла.

Зависимость от цен на энергоносители: Регионы, где экономика сосредоточена на добыче нефти и газа, страдают от глобальной нестабильности цен на энергоресурсы, что приводит к увольнениям в случае кризисов на сырьевых рынках.

Для улучшения ситуации в этих регионах необходимо проводить политику диверсификации экономики, расширения программ профессиональной переподготовки и активного привлечения инвестиций в новые сектора, такие как ИТ, туризм и производство.

### **Основные проблемы**

Неравномерная занятость: Большая доля занятости сосредоточена в таких секторах, как торговля (16,8%), образование (13%), промышленность (12,6%), тогда как другие сектора, такие как информационные технологии и наука, демонстрируют меньшую долю вовлечённого персонала.

Молодёжная безработица: В возрасте от 15 до 34 лет доля безработных остаётся тревожно высокой. При этом среди молодых людей, не занятых обучением или профессиональной подготовкой, уровень составляет 7,1%, что свидетельствует о серьёзных рисках для развития этой категории населения.

Низкая эффективность программ занятости: Несмотря на государственные усилия по созданию рабочих мест, большое число трудоспособных людей не могут найти работу, а существующие программы трудоустройства не охватывают все нуждающиеся группы.

### **Пути решения**

Расширение программ профессиональной переподготовки: Важно развивать программы по повышению квалификации и переквалификации в соответствии с изменяющимися требованиями рынка труда. Например, особое внимание следует уделить востребованным профессиям в ИТ-секторе и цифровых технологиях, а также профессиональным навыкам в строительстве и медицине.

Поддержка предпринимательства: Меры по поддержке малого и среднего бизнеса могут способствовать снижению безработицы, особенно среди молодёжи. Необходимо упрощение процедур

регистрации бизнеса, улучшение доступа к кредитным средствам и проведение обучающих программ для начинающих предпринимателей.

Повышение мобильности рабочей силы: Для решения проблемы локальной безработицы в регионах необходимо улучшить доступ к информации о рабочих местах, а также способствовать перемещению работников между регионами с учётом спроса на определённые профессии.

Интеграция современных технологий на рынке труда: Развитие платформ онлайн-занятости и цифровизация процессов найма могут значительно ускорить процесс трудоустройства и улучшить согласованность предложений и запросов на рынке труда.

### **Список использованной литературы**

1. Бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам РК ([stat.gov.kz](http://stat.gov.kz));
2. Информационные порталы