

Кому: Министерство транспорта Республики Казахстан.

ФИО автора: Мырзагалиев Ербакыт Орынгалиевич – руководитель управления деятельности авиационного персонала Комитета гражданской авиации Министерства транспорта Республики Казахстан.

Дата: 23.10.2024 год.

Аналитическая записка

Тема: «Текущее состояние и проблемы кадрового обеспечения авиационной отрасли Казахстана»

Ключевые слова. Кадровое обеспечение, авиационная отрасль, авиационные учебные заведения, авиационные учебные центры.

Введение

Авиационная отрасль представляет собой важный сектор экономики, играющий ключевую роль в глобальной торговле и перемещении людей. Как и любая другая сфера, успешное функционирование авиационной индустрии в значительной мере зависит от компетентности и эффективности её сотрудников. Анализ кадрового обеспечения авиации позволяет оценить текущее состояние и выявить потребности в квалифицированных кадрах, необходимых для обеспечения развития и конкурентоспособности этого сектора.

Современная авиация является одной из основополагающих отраслей, обеспечивающих глобальную связность и международные перевозки. Однако с её развитием возникают новые вызовы в области кадрового обеспечения. С ростом числа пассажиров и внедрением новых авиационных технологий появляется потребность в большем числе специалистов, обладающих соответствующими навыками и знаниями. Инновации и современные технологии в авиации требуют от работников постоянного обновления навыков и профессионального развития.

Недостаток квалифицированного персонала в авиационной индустрии является одной из серьезнейших угроз безопасности в этой ключевой области, и решение данной проблемы требует комплексного подхода со стороны государства. Кадровая проблема в авиации имеет основополагающее значение, так как современные самолеты являются сложнейшими техническими системами, и их эффективная эксплуатация зависит от наличия высококвалифицированного и престижного профессионального сообщества с развитой научной и технической культурой. Только в такой среде возможно обеспечить соответствующую квалификацию для специалистов на всех уровнях, что в свою очередь гарантирует безопасность и прогресс в авиации.

Цель заключается в анализе текущего состояния кадрового обеспечения авиационной отрасли Казахстана, выявлении существующих проблем и недостатков в этой сфере, а также формулировании рекомендаций для повышения квалификации специалистов и улучшения системы подготовки кадров с учетом современных вызовов и требований рынка.

Основная часть.

В настоящее время гражданская авиация во всем мире, включая и Казахстан – это динамично развивающаяся отрасль, в которой сконцентрированы самые передовые технические и технологические решения.

В авиационной отрасли Республики Казахстан в настоящее время трудятся около 23 000 человек. Из этого числа более 5500 специалистов обладают свидетельствами авиационного персонала, включая пилотов, авиадиспетчеров, бортпроводников, специалистов по техническому обслуживанию, бортинженеров, штурманов, а также более 4200 специалистов в сфере авиационной безопасности и 2000 специалистов в аэродромной службе. Кроме того, более 10000 специалистов обязательно проходят курсы повышения квалификации.

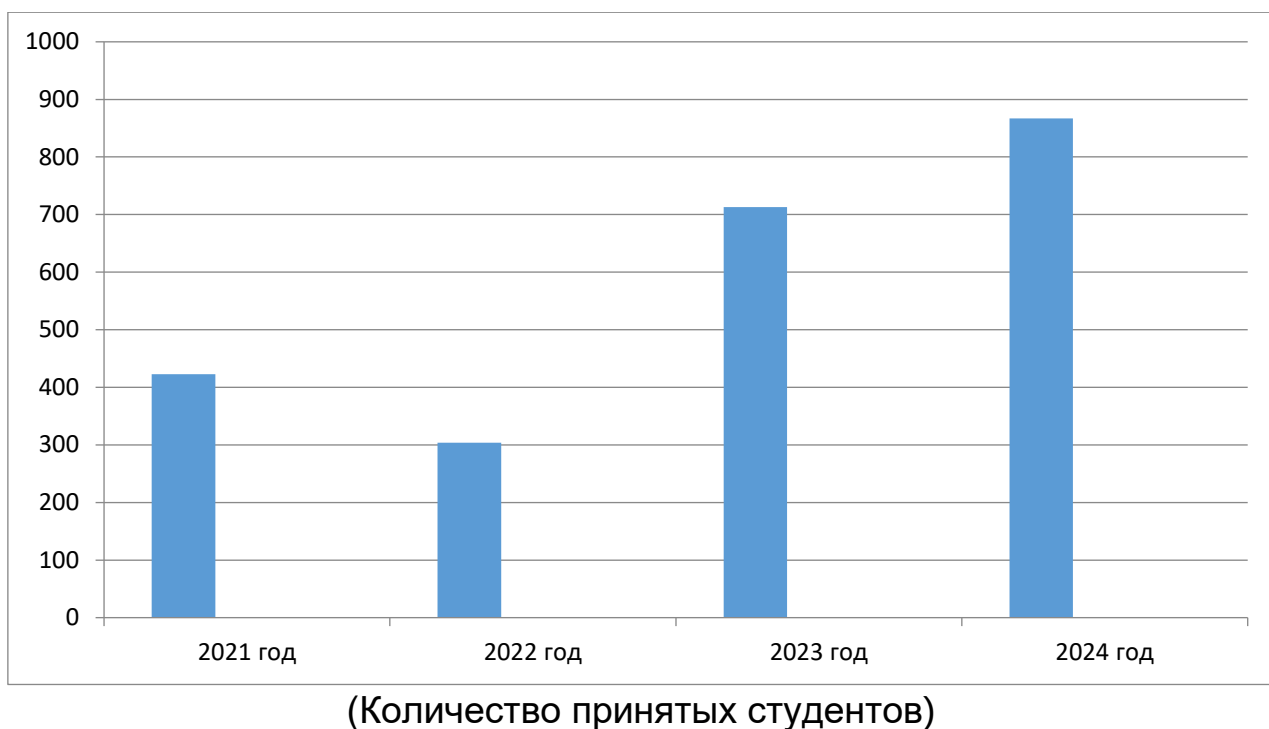
Из-за дефицита высококвалифицированных пилотов, отвечающих международным стандартам, авиакомпании вынуждены привлекать иностранных пилотов.

Академия гражданской авиации является единственным высшим учебным заведением в Республике Казахстан и Центральной Азии осуществляющим подготовку высококвалифицированных инженеров и техников летного, технического и обслуживающего состава гражданской авиации, а также переподготовку и повышение квалификации специалистов предприятий гражданской авиации.

На базе Академии гражданской авиации осуществляется подготовка кадров на всех трех уровнях высшего и послевузовского образования (бакалавриат, магистратура и докторантура PhD) по образовательным программам, связанным с выполнением и обеспечением полетов воздушных судов, организацией воздушных перевозок, обеспечением летной годности воздушных судов, эксплуатацией наземных средств и инфраструктуры, а также организацией и управлением воздушным движением.

За свою историю Академией было подготовлено свыше семи тысяч авиационных специалистов Казахстана и стран ближнего и дальнего зарубежья по всем направлениям воздушного транспорта: пилотов, авиаинженеров, специалистов авиационных перевозок и авиационной безопасности, авиадиспетчеров.

Необходимо отметить, что с каждым годом количество желающих освоить престижную профессию в авиационной отрасли продолжает расти.



Следует отметить, что наиболее востребованными на рынке труда специалистами являются пилоты вертолетов, трудоустройство которых ежегодно составляет 100%. Спрос на высококвалифицированных кадров превышает количества выпускников (ежегодно 10-12 чел.).

Вместе с тем в связи нехваткой кадров в Республике, РГП «Казаэронавигация» и АО «Эйр Астана» по собственной программой ведут первоначальную подготовку кадров как у себя, так и за рубежом.

Имеется отраслевой учебный центр на базе авиационный учебный центр (далее – АУЦ) РГП «Казаэронавигация» по повышению квалификации всех специалистов отрасли гражданской авиаций в соответствии с международными требованиями. В 2015 году данный центр вошел в систему обучения международной организации и стал полноценным членом «Train Air Plus ICAO». Это позволило возможность повышению кадрового потенциала Казахстана и поддержанию квалификации авиационного персонала всей отрасли.

Центр является одним из немногих авиационных учебных центров, который функционирует на эксплуатационном предприятии и имеет возможность предоставлять практическое обучение на тренажерном оборудовании и эксплуатационную практику, реализуя исключительные образовательные решения и программы по 67 направлениям, включающим:

- курсы первоначальной подготовки, переподготовки и поддержания квалификации персонала Предприятия: диспетчеров обслуживания воздушного движения, специалистов по эксплуатации

наземных радиотехнических средств, обеспечению метеорологической информацией;

- подготовку на курсах по различным специализациям, связанным с обеспечением безопасности полетов, наземному обслуживанию ВС, сотрудников по обеспечению полетов авиакомпаний, пилотов-экзаменаторов, специалистов полетно-информационного обслуживания, оценкой препятствий, подготовкой инструкторов авиационных учебных центров, руководителей организаций ГА, инспекторов гражданской авиации;

- также ведется подготовка области человеческого фактора, авиационного законодательства, системы менеджмента качества, авиационного английского языка;

- проводится квалификационное тестирование авиационного персонала на определение уровня владения общим и авиационным английским языком по шкале ИКАО.

На базе авиакомпании АО «Эйр Астана» действует программа подготовки пилотов «Ab-initio». Данная программа является отличной возможностью получения высокооплачиваемой профессии в престижной авиакомпании.

Программа существует с 2008 года. Обучение прошли уже более 270 человек, многие из которых продолжают свою карьеру в качестве вторых пилотов и командиров в авиакомпании Эйр Астана.

Продолжительность обучения от 16 до 18 месяцев в лучших летных школах Европы. По окончании обучения, кадеты трудоустраиваются в компанию и проходят обучение на тип самолета.

Расходы на обучение полностью покрываются авиакомпанией, и только 75% стоимости необходимо возместить в течение последующих 15 лет работы в авиакомпании.

Вместе с тем нужно отметить, что в целом, положение кадровой обеспеченности авиапредприятий имеют определенные проблемы:

- слабые конкурентные позиции на мировом рынке гражданской авиации;

- более 75% специалистов отрасли гражданской авиации не имеют профильного авиационного образования;

- менее 40% наличие международных сертификатов (EASA PART FCL, EASA

- в ближайшие 5–7 лет дефицит необходимых авиационных специалистов будет возрастать, в связи с «устареванием» действующими сотрудниками в авиационной отрасли, на данный период средний возраст составляет 45 - 50 лет;

- невысокий профессионализм, отсутствие знаний и практических компетенций, соответствующих международным стандартам.

- снижение конкурентоспособных специалистов, которые способны эффективно обслуживать современное технологическое оборудование в авиационной отрасли
- низкие зарплаты и плохие условия труда отпугивают потенциальных кандидатов от выбора профессии в авиации, а также отсутствуют желания ехать в регионы Казахстана.

Также трудоустройство пилотов самолетов сопряжено с трудностями, связанными с отсутствием заинтересованности авиакомпаний в совместной подготовке кадров на базе Академии. Авиакомпании РК, в особенности АО «Air Astana», предпочитают подготовку пилотов доверять европейским учебным центрам EASA, Part FCL, EASA 147.

При наличии потребности в авиаспециалистах не всегда удается обеспечить трудоустройство в соответствии с квалификацией в первый год выпуска, так как большинство выпускников предпочитают быть трудоустроенными в крупных городах, а действующие нормативные требования не позволяют направить выпускников в другие регионы для работы.

На основании вышеизложенного, необходимо принять срочные меры по повышению уровня подготовки авиационных специалистов, которые должны в совершенстве владеть сложной современной техникой, качественными сдвигами спроса на авиационные кадры, обусловленные потребностью в специалистах «нового поколения», способных к внедрению инноваций в производство также будут наблюдаться в ближайшие годы.

Заключение.

Создание и поддержание кадрового потенциала - это непрерывный механизм, который обеспечивает отрасль достаточным количеством квалифицированных специалистов. Система формирования кадрового потенциала должна эффективно функционировать, анализируя состояние и прогнозируя потребности рынка труда в авиационной отрасли. Это необходимо для предотвращения нехватки кадров.

Недостаточная система формирования кадрового потенциала приводит к проблемам, которые мы сейчас наблюдаем в гражданской авиации.

Для развития кадрового потенциала отрасли, а также решения существующих проблем, необходимо принять комплексный подход и систематизировать планируемые меры.

Система формирования кадрового потенциала охватывает мониторинг рынка труда, первоначальную подготовку специалистов, повышение квалификации, переподготовку, а также оценку компетенций и профессиональной пригодности персонала. Для этого

необходимо гармонично объединить усилия государства, как основного регулятора процессов подготовки и сертификации персонала, учебных заведений, как производителей кадров, авиапредприятий, как потребителей кадров, и банков, как финансовых институтов, поддерживающих данную систему.

Применение комплексного подхода приведет к положительным результатам в решении проблемы кадрового ресурса отрасли.

Рекомендации

1. Наделить Министерство транспорта Республики Казахстан полномочиями регулирования процесса подготовки авиаспециалистов с высшим и послевузовским образованием, в соответствии с требованиями отрасли и МНВО РК.

2. Разработать механизмы постоянного мониторинга и анализа потребности отраслевых предприятий в кадрах, и централизованного распределения молодых специалистов через уполномоченный орган отрасли.

3. Разработать и внедрить программу целевой подготовки кадров с учетом потребности.

4. Разработать Программы совместного финансирования подготовки кадров за рубежом.

5. Рассмотреть возможность по открытию трех региональных авиационных колледжей (Юг, запад, Север).

Источники

1. Закон Республики Казахстан от 15 июля 2010 года «Об использовании воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности авиации».

2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 декабря 2022 года № 1116 «Об утверждении Концепции развития транспортно-логистического потенциала Республики Казахстан до 2030 года».

3. Программа развития Акционерного общества «Академия гражданской авиации» на 2024 – 2029 годы.