**Кому:** Министерству труда и социальной защиты Республики Казахстан

**ФИО и должность автора:** Балуанбеков Р.Ж. главный эксперт Департамента социального обеспечения и социального страхования

**Дата:**16.04.2024

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА**

**Тема:** Пенсионная система Республики Казахстан

**Введение:**

Пенсионная система является важным элементом социальной политики в любом государстве. В Казахстане пенсионная система претерпела значительные изменения за последние десятилетия, преследуя цель обеспечения стабильного дохода для пенсионеров. В данной аналитической записке мы рассмотрим основные плюсы и минусы текущей пенсионной системы Казахстана.

**Основная часть:**

Основным механизмом обеспечения гарантии доходов пожилых людей является пенсионное обеспечение. На сегодняшний день в Казахстане действует трёхуровневая система пенсионного обеспечения.

**Первый уровень (базовый)** – государственная базовая пенсионная выплата, которая введена с 2005 года как основной инструмент в предупреждении бедности и позволила увеличить доходы пожилых людей, размер ее определяется каждому получателю индивидуально в зависимости от стажа участия в пенсионной системе.

В реализацию поручения Главы государства, озвученного в Послании народу Казахстана 1 сентября 2022 года, в период до 2027 года будет поэтапно повышен размер минимальной базовой пенсии до 70% от величины прожиточного минимума, максимальной базовой пенсии – до 120% соответственно.

**Второй уровень (обязательный)** представлен двумя выплатами:

- **солидарные пенсии**, выплачиваемые за счет средств государственного бюджета.

Право на солидарные пенсии имеют лица, по состоянию на 1 января 1998 года имеющие не менее шести месяцев трудового стажа, мужчины по достижении 63 лет, женщины по достижении 61 лет (до 2028 года).

Размеры солидарных пенсий зависят от продолжительности имеющегося на 1 января 1998 года трудового стажа и среднемесячного дохода, полученного в предпенсионный период.

Пенсионные выплаты по возрасту в полном объеме назначаются по достижении возраста, следующим категориям граждан:

1) мужчинам – при наличии трудового стажа не менее 25 лет на 1 января 1998 года;

2) женщинам – при наличии трудового стажа не менее 20 лет на 1 января 1998 года.

Пенсионные выплаты по возрасту в неполном объеме рассчитываются как доля от пенсионной выплаты в полном объеме по возрасту пропорционально имеющемуся трудовому стажу на 1 января 1998 года.

Для поддержания солидарных пенсий на приемлемом уровне ежегодно производится индексация солидарных пенсий с опережением уровня инфляции на 2 % (из Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года). Так, с 1 января 2024 года размеры солидарных пенсий повышены на 7 %.

Предпринимаемые меры по повышению уровня пенсионного обеспечения позволили обеспечить коэффициент замещения утраченного дохода пенсионными выплатами (далее – КЗД) не ниже рекомендации Международной Организации Труда (40 %).

В настоящее время получателями солидарной пенсии являются 2 364 637 человек.

- **выплаты из единого накопительного пенсионного фонда.**

Накопительная пенсия в основном формируется за счет 10 %-ных обязательных пенсионных взносов, удерживаемых от доходов работника в пределах 50-кратного размера минимальной заработной платы.

По состоянию на 1 марта 2024 года количество индивидуальных пенсионных счетов составляет 12,2 млн. счетов, объем пенсионных накоплений – 18,5 трлн. тенге.

В настоящее время минимальный размер базовой пенсии составляет 28,2тыс. тенге, максимальный размер – 45,6 тыс. тенге, а средний размер на 1 апреля 2024 года – 42,7 тыс. тенге.

По состоянию на 1 апреля в 2024 года средний размер солидарной пенсии составляет 89,8 тыс. тенге, максимальный размер – 152,3 тыс. тенге, минимальная пенсия – 57,8 тыс. тенге.

**Третий уровень** (добровольный) – добровольные пенсионные взносы, стимулирующие личную ответственность граждан за пенсионное обеспечение.

Гражданам предоставлена дополнительная возможность увеличить свои накопления за счет добровольных пенсионных взносов, которые в будущем станут дополнительным источником дохода пенсионеров.

Добровольные пенсионные взносы – деньги, вносимые вкладчиками по своей инициативе в единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольный накопительный пенсионный фонд в пользу получателя пенсионных выплат в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан и договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

Вместе с тем необходимо отметить что существует плюсы и минусы пенсионной системы в Казахстане.

Плюсы пенсионной системы в Казахстане:

Многоуровневость системы: На сегодняшний день в Казахстане действует трёхуровневая система пенсионного обеспечения. Это позволяет пенсионерам получать стабильный доход от государства в сочетании с индивидуальными пенсионными накоплениями.

Постепенное увеличение пенсионного возраста: В целях обеспечения финансовой устойчивости пенсионной системы в стране было принято решение постепенного увеличения пенсионного возраста для женщин и мужчин. Это позволит более равномерно распределить нагрузку на систему и сохранить ее долгосрочную устойчивость.

Развитие пенсионных выплаты из единого накопительного пенсионного фонда: Дополнительное пенсионное обеспечение позволяет гражданам формировать собственные пенсионные накопления, что обеспечивает дополнительную финансовую поддержку в пенсионном возрасте и повышает уровень социальной защиты.

Прозрачность и доступность информации: Государственные органы регулярно предоставляют информацию о состоянии пенсионной системы, ее перспективах и изменениях. Это способствует повышению доверия населения к системе и обеспечивает прозрачность ее функционирования.

Стимулирование инвестиций и экономического роста: Единый накопительный пенсионный фонд играет важную роль в стимулировании инвестиций и развитии финансовых рынков, что способствует экономическому росту и развитию страны.

Стимулирование трудовой активности: Обеспечение стабильного пенсионного дохода может стимулировать трудовую активность и продолжительность трудовой карьеры.

Минусы:

Недостаточная информированность населения: Многие граждане могут недостаточно осведомлены о преимуществах и условиях функционирования пенсионной системы, что может привести к недоверию и непониманию.

Риски инвестиций: В условиях волатильных финансовых рынков существует риск потери части пенсионных накоплений из-за неудачных инвестиций.

Демографические вызовы: Увеличение доли пожилого населения и уменьшение численности трудоспособного населения могут создать давление на финансовую устойчивость пенсионной системы в будущем.

Низкие пенсии: Несмотря на реформы, размеры пенсий в Казахстане остаются невысокими, что затрудняет достойное существование пенсионеров, особенно с учетом инфляции и роста цен на жизненно необходимые товары и услуги.

Необходимость постоянного контроля и регулирования: Пенсионная система требует постоянного мониторинга и регулирования со стороны государства для предотвращения рисков и обеспечения ее эффективной работы.

Социальная несправедливость: Некоторые категории населения, такие как низкооплачиваемые работники или лица, находящиеся в нерегулярной занятости, могут испытывать затруднения с накоплением достаточных средств для пенсии, что может усугубить социальные неравенства.

**Выводы:**

Пенсионная система Казахстана является важным элементом социальной политики страны. Она предоставляет основу для обеспечения финансовой стабильности и социальной защиты населения в старости. Однако, для ее эффективного функционирования необходимо продолжать развивать и усовершенствовать систему, учитывая демографические, экономические и социальные вызовы, чтобы обеспечить стабильность и достойный уровень жизни для будущих поколений пенсионеров.

**Список использованной литературы/источников**

1. Данные Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан (на момент:1.04.2024.)
2. Сайт БЮРО НАЦИОНАЛЬНОЙ СТАТИСТИКИ <https://stat.gov.kz/ru/>